

# **Helyi Esélyegyenlőségi Program**

**Balatonberény Község Önkormányzata**



**2023-2027**

**A Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi  
esélyegyenlőségi programok elkészítésének  
szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c.  
dokumentum szerint**

## Tartalom

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP) .....	3
Bevezetés .....	3
A település bemutatása.....	3
Értékeink, küldetésünk.....	12
Célok.....	13
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE) .....	14
1. Jogszabályi háttér bemutatása .....	14
2. Stratégiai környezet bemutatása.....	14
3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége .....	17
4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység .....	56
5. A nők helyzete, esélyegyenlősége .....	79
6. Az idősek helyzete, esélyegyenlősége .....	87
7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége.....	95
8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása .....	101
9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága .....	103
A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT).....	104
1. A HEP IT részletei .....	104
A helyzetelemzés megállapításainak összegzése.....	104
Jövőképünk .....	107
Az intézkedési területek részletes kifejtése (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális).....	108
2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT) .....	141
3. Megvalósítás .....	145
3.1 A megvalósítás előkészítése.....	145
3.2 A megvalósítás folyamata .....	145
3.3 Monitoring és visszacsatolás.....	147
3.4 Nyilvánosság.....	147
3.5 Kötelezettségek és felelősség .....	148
3.6 Érvényesülés, módosítás .....	149
4. Elfogadás módja és dátuma.....	150

Helyi Esélyegyenlőségi Program (HEP)	
--------------------------------------	--

Bevezetés
-----------

Összhangban az Egyenlő Bánásmódról és az Esélyegyenlőség Előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény, a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról szóló **2021.06.30-án módosított 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet** alapján megjelent **Belügyminisztérium „Módszertani útmutató a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szempontjaihoz és a program felülvizsgálatához” c. dokumentum szerint átdolgozva** Balatonberény Község Önkormányzata Esélyegyenlőségi Programban rögzíti az esélyegyenlőség érdekében szükséges feladatokat.

Az önkormányzat vállalja, hogy az elkészült és elfogadott Esélyegyenlőségi Programmal összehangolja a település más dokumentumait<sup>1</sup>, valamint az önkormányzat fenntartásában lévő intézmények működtetését. Vállalja továbbá, hogy az Esélyegyenlőségi Program elkészítése során bevonja partneri kapcsolatrendszerét, különös tekintettel a köznevelés állami és nem állami intézményfenntartóira. Jelen helyzetelemzés az Esélyegyenlőségi Program megalapozását szolgálja.

A település bemutatása
------------------------



### A település földrajzi fekvése

Balatonberény Somogy és Zala megyék határán, a Marcali-hát és a Balaton találkozásánál, a Kis-Balaton térségében, a Zala folyó torkolatától néhány kilométerre fekszik. A Marcali-hát kialakulása a földtörténet pliocén időszakában indult, az ún. Pannon-beltő homokos-agyagos üledéket hagyott hátra. Erre települt egy vastag pleisztocén kori folyóvízi hordalékanyag (a források szerint az Ős-Duna egyik ága rakott itt le törmelékkúpokat). A pleisztocén második felében a szárazzá váló hordalékanyagát az erős szelek mozgatták, így észak-déli irányú buckasorozatok alakultak ki. A községtől keletre húzódó magas partban a geológia iránt érdeklődők tengeri kagylós rétegsorokat láthatnak. A Bokros-hegy északi nyúlványa körül (Balatonberény és Balatonkeresztúr között) nagy számban találhatók különleges, agyagra rákövesedett, több millió éves, legyezőformájú 2-8 cm nagyságú tengerikagyló-maradványok.

<sup>1</sup> Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció

## A település története

Balatonberény területe a régészeti feltárások tanúsága szerint ősidők óta (cca. 6500 éve) folyamatosan lakott hely. Már az újkőkori embere is megfordult e vidéken, és vannak leletek a bronzkorból is. A rómaiak nyomát is őrzi településünk: a Balaton medrében a híres régész Rómer Flóris római kútát és téglákat talált, valamint a település más részéről római sírok és pénzérmék kerültek elő.

A népvándorlás egymást követő kultúráinak jelenlétét bizonyítják azok a temetők, melyekre szintén a község földjében bukkantak a kutatók. A X. század elején a Dunántúlt birtokba vevő magyar népesség szintén lakóhelyül választja a Balaton-part eme termékeny és biztonságos részét.

A Tihanyi Apátság 1055-ben kelt alapító levele szerint I. András a bencések Szent Ányos monostorának ajándékozza Tihany szigetét, melyet a Balaton tava ölel körül. A határleírás során a Balaton somogyi partján az alapító levél felsorolja mindazokat a helységeket, amelyeket I. András király az apátságnak adományozott. Ezek között szerepel Berend (Berénd) is.

Az 1082. április 29-én kelt határjárási okiratban, amely I. László király parancsára a veszprémi káptalan birtokait veszi számba, olvashatjuk *...in villa Bereyn habet ecclesia terram ad III. aratra II., vineas, vasm bonam, piscaturas in Balaton*” ...Tehát a határjárás során Berény mellett szántóföldeket, szőlőket és nagy erdőket találtak. A Balaton mellett jó halászó hely volt.

Az egyházi birtokvezető szerepe lényegében a XI. század után is megmaradt, bár a XII. században vannak változások. Megjelent ui. a nemzetségi birtok. Az Átyusz nemzetség Bán nevű tagja, - már Kálmán király uralkodása végén – az Almádi Monostort bőkezű adományokkal látta el. Az említett adományozó levelek még két adományozásról tesznek említést a nemzetség részéről. Ezekből megtudhatjuk, hogy az Átyusz nemzetség birtokainak túlnyomó része a Balaton északi partjának nyugati felére esik. A somogyi part délnyugati szögleténél pedig Berényt is említi. Feltűnő, hogy a birtokok egy része szerepel a Tihanyi Apátság 1211-i összeírásában, ezek azonban az 1221-i végrendeletből hiányoznak. (Tekintettel arra, hogy az akkori időkben a falvak határai gyakran több birtokos között oszlottak meg, feltehető, hogy az Átyusz nemzetség egyes javai már a XIII. század elején a Tihanyi Apátság birtokába mentek át.)

Így a legrégebbi adatok szerint az Átyusz nemzetség által alapított Almádi Monostor birtoka Berény, a tihanyi apátság birtokösszeírásában is szerepel, tehát egyházi birtok volt.

A szóban forgó Almádi Monostoralapító levele II. István (1116-1131) korában 1121-ben keletkezett, melyben falunk Buren néven szerepel.

1348-ban a gordovai Fanchi család a birtokos. A pápai tizedjegyzékben Fanch-berény alakban fordul elő, majd az 1563-as török kincstári adólajstromban Fajsz-Berény néven említik. Az 1660. évi dézsmaváltás szerint Zsankó (*Sankó*) Miklós jószágá Berény (1660-1726). Majd gr. Harrach a földesura (1726-1727) falunknak, de már 1727-ben el is adja a Hunyady családnak, (*más források szerint 1733-ban*), s a legújabb időkig (*a nagyúri birtok államosításáig: 1948-ig*) a birtokában volt.

A későbbiekben egy 1875-ben készült számadásban találkoztunk a település nevével, ahol Balaton Berény alakban fordul elő. Egy 1914-ben kelt meghívón, a napjainkban használt módon – Balatonberény – írták már a keltezést. Tehát Balatonberény ősi település.

## A település látnivalói

A turistákat számos látnivaló várja a községben. A római katolikus templom az Anjou-korban, 1350 körül épült, a magyar gótika kevés fennmaradt épületeleméinek egyike, amelyet a Hunyady család építtetett újjá 1733-ban.

Szent Vendel szobrát 1793-ban állították fel.

A régi talpas házban, az ún. Múltházban a település történetébe, hagyományos népművészetébe nyerhet betekintést a látogató.

A Marcali hát legészakibb lankáin elterülő balatonberényi szőlőhegyen évszázados hagyományokra tekint vissza a szőlőtermesztés és a borkészítés. Mesebeli szépségű panoráma várja a majd kétszáz éves műemlék pincék között az arra járókat. A Csicsergő természetes főnyes partján mezítláb sétálva gyönyörködhetünk a naplementében.

A Kossuth Lajos utca 90. szám alatt, közvetlenül a Művelődési Ház mögött egy százéves rusztikus, gerendás parasztházban működik a Festőház. Immár 18 éve minden nyáron itt alkot Paál Valéria Eszter északkelet-magyarországi festő-tanár, festőművész, s időnként néhány festőtársa is.

A Henger-park a település központjában, a Balaton-parton található, az államalapítás, illetve Szent István megkoronázásának 1000. évfordulója alkalmából itt került felállításra B. Hegyi László budapesti szobrászművész alkotása, mely három hajótestből álló kompozíció.

Az 1956-os forradalom és szabadságharc, valamint az ezeréves Magyarország hőseinek emlékműve, 2006. október 23-án, az 1956-os forradalom és szabadságharc 50. évfordulója alkalmából került felavatásra a Henger-parkban, amely a külföldön élő magyarok felajánlásából Nyers István kezdeményezésére készült el.

A Táncsics és Szabadság utcák sarkán tekintheti meg a látogató a Szabadság téri parkot. Gondozott, virágos környezetben került felállításra 1996-ban a honfoglalás 1100. évfordulójára készült kopjafa.

2000. augusztus 20-án ugyanitt avatta fel községünk a magyar millennium alkalmából Csíkszentimre testvértelépülésünk önkormányzatától kapott emlékkeresztet. A keresztet Kenéz László balatonberényi képzőművész tervei alapján készítették el erdélyi mesterek.

### **Egyéb turisztikai attrakciók**

Az 5,5 hektáros naturista kemping, a naturista stranddal természetes környezetben, nádasokkal övezett területen található, amely 2009-től a Balatontourist hálózatának tagja. Befogadóképessége 1600 fő. A Balaton legnagyobb és legrégebb tradíciókkal rendelkező naturista kempingje. A kempingben 117 db 80 és 120 m<sup>2</sup> közötti parcella található, valamint a közvetlenül a vízparton, illetve a kemping bejáratánál lévő területeken 100 sátorhely várja a látogatókat.

Az ifjúsági tábor és erdei iskola szívesen fogadja iskolák, gyermekek és ifjúsági egyesületek csoportjait, kiváló helyszín osztálykirándulások, táborok, erdei iskolák, kerékpáros túrázók számára. A tábor a Balatoni Bringakörút mellett található.

### **Közlekedés**

A település logisztikailag jól megközelíthető: közúton Budapest felől az M7-es autópályán a balatonkeresztúri körforgalomig, onnan a 76-os főúton Balatonszentgyörgyig, illetőleg Letenye-Nagykanizsa felől a 7-es számú főúton, Keszthely felől a 71-es úton, valamint Zalaegerszeg felől a 76-os főúton, és Sopron felől a 84-es, illetőleg a 71-es számú úton. Vasúton a 30-as számú Budapest-Nagykanizsa vasúti fővonalon. Autóbuszal, a rendszeres járatokkal, Marcali, Keszthely, Hévíz, Budapest és Zalaegerszeg felől. Légit közlekedés: Balatonberénytől mintegy 15 km-re fekszik a sármelléki Hévíz-Balaton Airport, a Balaton térségének egyetlen nemzetközi légiforgalmi kikötője.

### **Ipar, kereskedelem**

A településen számottevő ipar nincs, a lakosság többsége az idegenforgalomból és az arra épülő szolgáltatásokból él.

A Berény nevű települések találkozáját minden évben más-más helyszínen tartjuk meg, a Magyarországon található 14 Berény nevű település közül 13 település képviselőivel. Az első összejövetelre 1994-ben Vörösbényben került sor.

Testvértelepülésünk az erdélyi Csíkszentimre.

A település honlapja: [www.balatonbereny.hu](http://www.balatonbereny.hu).

Önkormányzati információs helyi kiadvány: Balatonberényi Tükörkép, 2017 szeptemberétől: Berényi Hírlap.

Forrás: [www.balatonbereny.hu](http://www.balatonbereny.hu)



A település néhány fontos adata:

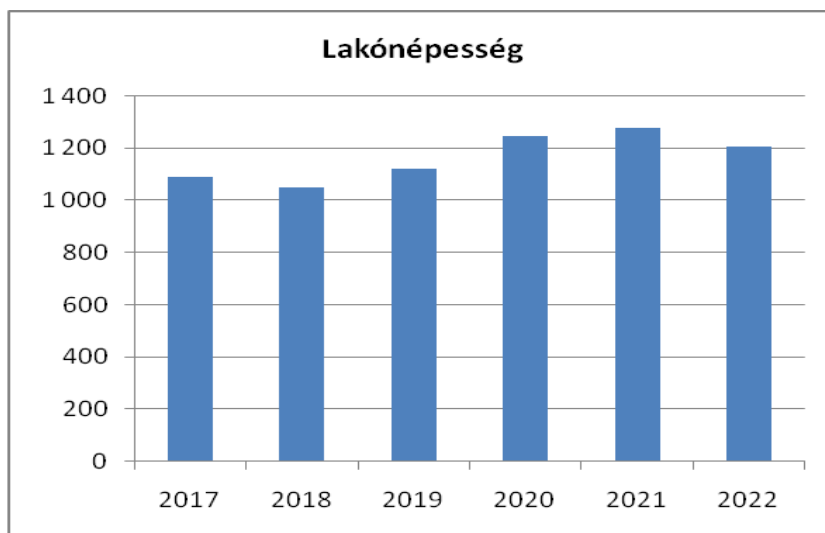
- közigazgatási területe: 26 km<sup>2</sup>
- jogállása: község
- járás: Marcali
- megye: Somogy

Balatonberény a Marcali Járásban található, amelynek 2013-tól a székhelye Marcali. Területe 904,24 km<sup>2</sup>, népessége 34 734 fő, népsűrűsége pedig 38 fő/km<sup>2</sup> volt 2013. elején. 2013. július 15-én egy város (Marcali) és 36 község tartozott hozzá.

A Marcali járás a járások 1983-as megszüntetése előtt is mindvégig létezett, és székhelye az állandó járási székhelyek kijelölése (1886) óta mindig Marcali volt.

1. számú táblázat - Lakónépesség száma az év végén		
Év	Fő (TS 001)	Változás
2017	1 088	bázis év
2018	1 049	96,42%
2019	1 118	106,58%
2020	1 244	111,27%
2021	1 273	102,33%
2022	1 204	94,58%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A lakónépesség a településen lakóhellyel rendelkező, de másutt tartózkodási hellyel nem rendelkező személyeket jelenti.

A táblázatból látható, hogy a település lakónépessége 2018-2021. évek között folyamatosan nőtt, a pandémia ideje alatt pedig jelentősen megugrott, a bázis évhez viszonyítva 111,27 %-ra, mivel a nagyobb városokból sokan költöztek vidékre, valamint a Balaton mellett lévő falvakba. 2022. évben azonban kismértékű visszaesés tapasztalható.



Ahogy arról a Népszava már beszámolt, az ingatlanközvetítők adatai alapján jelentősen megnőtt a kereslet a balatoni ingatlanok iránt. A többség a nagyvárosokból menekülne a tópartra a koronavírus elől, s ideiglenes otthonnak szánja a megvásárolt nyaralót, ám az elmúlt évben a Belügyminisztérium lakossági statisztikája alapján sokan véglegesen leköltöztek és bejelentkeztek a balatoni településekre.



Az adatok azt mutatják, hogy arányaiban a tó délnyugati medencéjében, az északkeleti, Veszprém-közi falvakban, valamint Badacsony környékén nőtt a leginkább a népesség: a három legfelkapottabb településnek Örvényes, Felsőörs és Balatonmárfiafűdő számított, de arányaiban Ábrahámhegyen, Aszófőn, Balatonrendesen, Balatonedericsen, Alsóörsön, Balatonberényben és Balatonkeresztúron is több mint 3 százalékkal emelkedett 2020 januárja és az idén év eleje között az állandó lakosok száma. A Belügyminisztérium statisztikája alapján összesen több mint ezer fővel, 0,7 százalékkal nőtt a 45, érintett település népessége, ami elsőre nem tűnik soknak, de a tóparti települések lakossága eddig az országos átlagnál is gyorsabban öregedett és fogyott.

Forrás: [https://nepszava.hu/3114596\\_a-balatonra-menekultek-a-virus-elol](https://nepszava.hu/3114596_a-balatonra-menekultek-a-virus-elol)

A Balaton Kiemelt Üdülőkörzet (BKÜ) állandó népessége mintegy tíz éves csökkenési periódust követően az elmúlt fél évtizedben stabil növekedési pályára állt, ugyanakkor gyorsuló ütemben öregszik – a Balatoni Integrációs és Fejlesztési Ügynökség Társadalomtudományi Kutatócsoportjának 2024 tavaszán közreadott jelentése szerint.

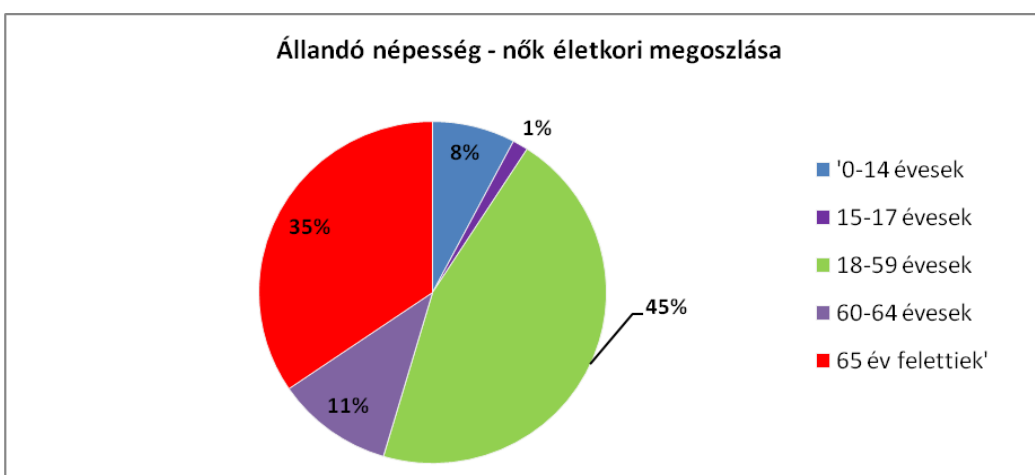
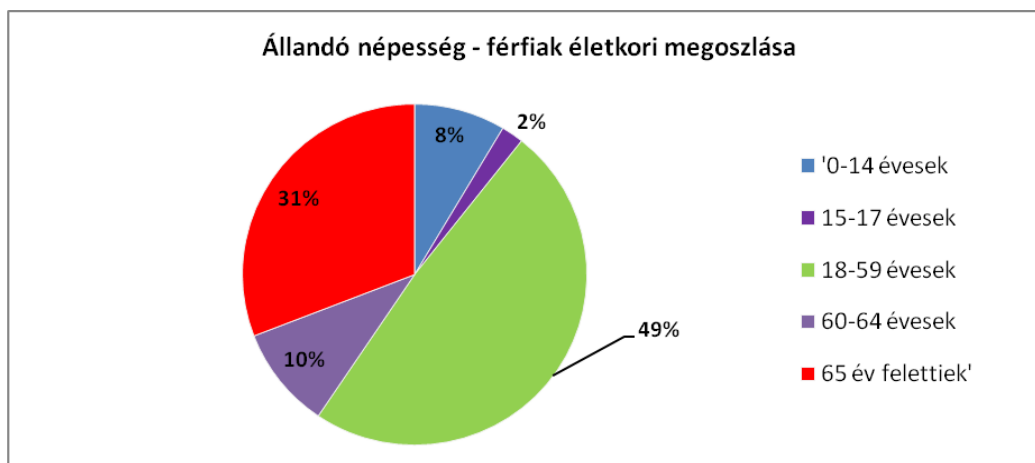
A BKÜ állandó népessége a KSH elérhető legfrissebb, 2022. évi adatai alapján 273 530 fő, a lakónépesség száma 259 837 fő. A pandémiás időszakban állandó lakóhelyként és tartózkodási helyként is jelentősen növekedett a Balaton térségének vonzereje, viszont a járványidőszak elmúlásával ez a jelenség is visszafogottabbá vált az adatok szerint.

A 2020-2021-ben kiugró beköltözési szám a 2015 óta eltelt időszak átlaga közelébe csökkent 2022-re. A 180 települést magába foglaló térségben tapasztalt népességnövekedés meghatározó része a 44 parti és partközeli településhez kapcsolható. Forrás: <https://marcaliportal.hu/kozelben/70520-kutatas-a-balatoni-terseg-nepessegenek-vendegkorenek-epitkezeseinek-alakulasa>

2. számú táblázat - Állandó népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2020)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	619	623	1242	49,84%	50,16%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			18	1,45%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	53	48	101	4,27%	3,86%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	13	9	22	1,05%	0,72%
<b>18-59 éves</b> (férfiak TS 018, aránya TS 019; nők TS 020, aránya TS 021)	302	283	585	24,32%	22,79%
<b>60-64 éves</b> (férfiak TS 022, aránya TS 023; nők TS 024, aránya TS 025)	60	68	128	4,83%	5,48%
<b>65 év feletti</b> (férfiak TS 026, aránya TS 027; nők TS 028, aránya TS 029)	191	215	406	15,38%	17,31%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR





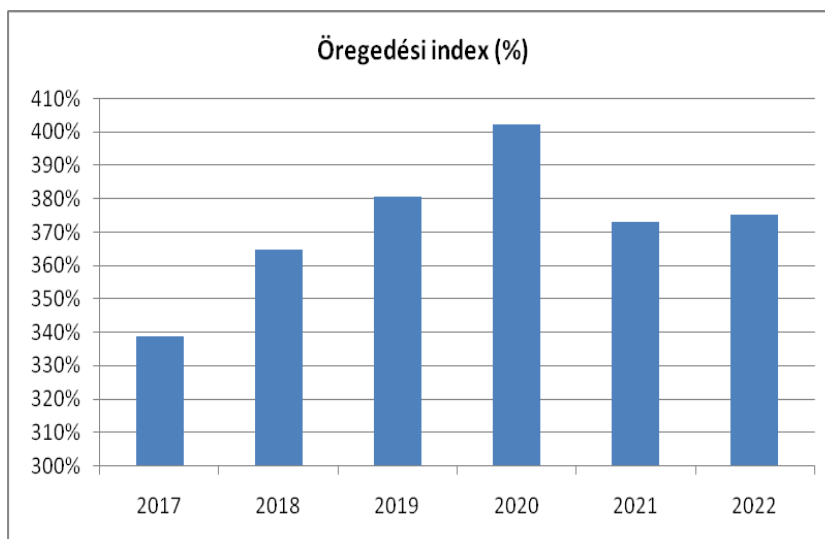
A demográfiai folyamatok vizsgálatánál további fontos jelzőszám, a népesség korcsoport szerinti megoszlása. Az adott területen bejelentett lakóhellyel (állandó lakással) rendelkező személyek tartoznak a bejelentett állandó népesség körébe.

Az állandó népességen belül a nők aránya 50,16 %, a férfiaké 49,84 %, amely követi az országos tendenciát. Az életkori megoszlást tekintve látható, hogy a 18-59, és a 65 év felettiek száma a legmagasabb. A nők aránya a 60-64 éves és a 65 év feletti korcsoportokban magasabb, mint a férfiaké, az 59 év alattiak esetében viszont alacsonyabb a számuk.

Az állandó népességgel kapcsolatban (bejelentett állandó népesség) megjegyzendő, hogy sokan jelentkeznek be abból a célból, hogy kevesebb helyi adót kelljen fizetniük, de ténylegesen nem a településen élnek és a szociális szolgáltatásokat, valamint ellátásokat sem a településen veszik igénybe.

3. számú táblázat - Öregedési index			
Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	349	103	338,83%
2018	372	102	364,71%
2019	388	102	380,39%
2020	406	101	401,98%
2021	414	111	372,97%
2022	420	112	375,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



Az öregedési index azt jelzi, hogy 100 fő 14 év alattira mennyi 65 éven felüli fő jut. Ez az index megmutatja, hogy az adott település népességére mi a jellemző: amennyiben 100 alatti az index, akkor túlsúlyban vannak a 14 év alattiak, vagyis fiatalos a népességszerkezet. Ha az index 100 felett van, akkor a 65 év felettiak vannak többen, és a település elöregedő.

A táblázatból jól látható, hogy településünkön az öregedési index 338,83 – 401,98 % közötti, tehát ez azt jelenti, hogy háromszor-négyszer annyi idős ember él a településen, mint gyermek.

A 65 év felettiak száma folyamatosan emelkedik, 349-420 fő közötti, a 0-14 évesek száma 2017 és 2020 évek között csökkenő tendenciát mutat, majd 2021. évtől növekedésnek indult, összességében 101-112 fő közötti.

*2012 óta a 65 év felettiak száma mintegy tízezerrel nőtt a Balaton környékén: 2012-ben 51 ezren, míg tavaly már 61 ezren laktak a tó környékén. A 18 év alatti fiatalok száma stagnál, az aktív korúak (18-64) száma pedig folyamatosan csökken – írta az ESPON (Európai Területfejlesztési és Kohéziós Megfigyelő Hálózat) alkalmazott kutatási program tavalyi időközi jelentése.*

*Az idősök aránya a tó partján átlagosan 25,1 százalék, míg néhány helységben, például Balatonberény, Balatongyörök, Révfülöp, Ábrahámhegy vagy Balatonszepezd területén és a fürdővárosokban, vagyis Hévízen és Zalakaroson a 30 százalékot is meghaladja.*

Forrás: <https://qubit.hu/2022/09/05/amikor-vege-a-szezonnak-a-nyaralok-hazamennek-a-nyugdijasok-maradnak-a-balatonnal>

Balatonberény településszerkezete elöregedő, a halálozások száma magas, a születéseké alacsony. Esélyegyenlőségi szempontból ez úgy értelmezhető, hogy az idősök fokozottabb ellátására van szükség.

*A Balaton térségében, ahogyan országosan is, a születések és a halálozások egyenlege évtizedek óta negatív, vagyis többen halnak meg a térségben élők közül, mint ahányan születnek.*

*Tartós időtrend vizsgálatok alapján az üdülőkörzet Veszprém vármegyei alrégiójában a legkedvezőbb a természetes népességváltozás értéke, de ez is csak relatív kedvezőséget jelent, hiszen mindössze csak annyi mondható el, hogy itt csekélyebb az élve születések és a halálozások egyenlegéből adódó népességveszteség. Ezzel párhuzamosan a lakosság nagymértékű öregedése figyelhető meg.*

*A 100 fiatakorúra jutó időskorúak száma a 2005. évi 119 főről 2022-re 197 főre növekedett, vagyis lényegében kétszer annyian élnek nyugdíjas korúak a Balaton térségében, mint életkezdő fiatalok. Az öregedési index települési értékei jellemzően a Balaton-parthoz közeledve növekednek.*

*A Központ Statisztikai Hivatal Balaton Kiemelt Üdülőkörzetre végzett népesség-előreszámítása néhány évvel ezelőtt megállapította, hogy a térségben 2062-re mindössze 184 ezer állandó lakos marad, nagyjából egy aktív korúra jutó egy, jellemzően időskorú eltartott állampolgárral – amennyiben a népesedési viszonyokat nem befolyásolja jelentős külső hatás. Forrás: <https://marcaliportal.hu/kozelben/70520-kutatas-a-balaton-terseg-nepessegenek-vendeg-korenek-epitkezeseinek-alakulasa>*

4. számú táblázat - Belföldi vándorlások	
Év	Állandó oda-, és elvándorlások különbségének 1000 állandó lakosra vetített száma (fő) (TS 031)
2017	21,92
2018	-25,27
2019	71,07
2020	108,38
2021	11,92
2022	21,66

Forrás: TeIR, KSH-STAR



Magyarországon a bejelentkezések és kijelentkezések alapján rendszeresen gyűjtött adatokból lehet kiszámolni az odavándorlási és elvándorlási arányszámokat: az odavándorlók, illetve elvándorlók számát a település teljes népességéhez viszonyítjuk, és ezrelékben adjuk meg.

Az odavándorlási és elvándorlási arányszám különbsége a belső vándorlási egyenleg, amely azt mutatja meg, hogy egy adott település népessége valamely évben hány ezrelékkel nőtt vagy csökkent a belső vándorlás következtében.

Ha a különböző „típusú” vándorlásokban (állandó vándorlás, ideiglenes vándorlás, ideiglenes visszavándorlás, illetve összes belföldi vándorlás) résztvevők számát elosztjuk a népesség számával, és kivetítjük őket ezer lakosra, megkapjuk a nettó belső vándorlási arányszámot.

Ez az adat az adott település vonzerejét mutatja: ha pozitív az egyenleg, akkor az odaköltözés, ha negatív, akkor az elvándorlás jellemző. 2018. évben az elvándorlás, a többi évben viszont az odaköltözés jellemezte a települést, kiemelkedően magasán a 2020-as évben.

5. számú táblázat - Természetes szaporodás	
Év	Az élve születések és halálozások különbözetének 1000 lakosra vetített száma (fő) (TS 032)
2017	-10,96
2018	-5,62
2019	-12,00
2020	-6,77
2021	-15,10
2022	-5,42

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR



A népesség alakulását – a vándorlásoktól eltekintve – a születések és halálozások száma és ezek egyenlege szabja meg. Ez az ún. természetes szaporodás, amely tehát az élveszületések és a halálozások különbözete. A természetes szaporodás történelmi perspektívában többnyire pozitív értékű (az élveszületések száma meghaladja a halálozásokét), ezért a demográfiai terminológiában a természetes fogyás is beletartozik a természetes szaporodás fogalomkörébe, csupán az előjele negatív.

A természetes szaporodás nyers arányszáma a természetes szaporodás abszolút számának a lakossághoz viszonyított arányát mutatja 1000 lakosra számítva. Általában éves időszakokra számítjuk.

A táblázat adatai szerint a halálozások száma magasabb, mint a születéseké, amely szintén a település elöregedését mutatja.

#### Értékeink, küldetésünk

Esélyegyenlőségi programunk elkészítése során arra törekszünk, hogy a településen élő öt célcsoport:

- mélyszegénységben élők és romák,
- nők,
- gyermekek,
- idősek,
- fogyatékkal élők

esélyegyenlőségének megvalósítását előmozdítsuk, az egyenlő bánásmód feltételeit biztosítsuk.

Helyi Esélyegyenlőségi Programunk (továbbiakban: HEP) összeállításakor már az előkészítés fázisától kezdve arra törekszünk, hogy a programtervünk valós problémákon és igényeken alapuljon, a kimunkálásra kerülő intézkedési terv reális szükségletek kielégítésére irányuljon. Ennek érdekében a lehető legszélesebb körű szakmai partnerség kialakítására törekszünk az esélyegyenlőségi célcsoportokkal foglalkozó állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetekkel úgy a program kidolgozása, mint annak megvalósítása során.

Célok
-------

#### A Helyi Esélyegyenlőségi Program átfogó célja

Balatonberény település Önkormányzata az Esélyegyenlőségi Program elfogadásával érvényesíteni kívánja:

az egyenlő bánásmód, és az esélyegyenlőség biztosításának követelményét,

a közszolgáltatásokhoz történő egyenlő hozzáférés elvét,

a diszkriminációmentességet,

szegregációmentességet,

a foglalkoztatás, a szociális biztonság, az egészségügy, az oktatás és a lakhatás területén a helyzetelemzés során feltárt problémák komplex kezelése érdekében szükséges intézkedéseket. A köznevelési intézményeket – az óvoda kivételével – érintő intézkedések érdekében együttműködik az intézményfenntartó központ területi szerveivel (tankerülettel).

A településen élő hátrányos helyzetű csoportok helyzetének feltérképezése és a feltárt problémák komplex kezelésre szolgáló (más települési programokkal összehangolt) intézkedési terv megalkotása, a helyben érintett szereplők bevonásával, szükség szerint a települések közötti együttműködések kialakításával.

#### A HEP helyzetelemző részének célja

Elsődleges célunk számba venni a 321/2011. (XII. 27.) Korm. rendelet 1. § (2) bekezdésében nevesített, esélyegyenlőségi szempontból fókuszban lévő célcsoportokba tartozók számát és arányát, valamint helyzetét a településen.

E mellett célunk a célcsoportba tartozókra vonatkozóan áttekinteni a szolgáltatásokhoz történő hozzáférésük alakulását, valamint feltárni az ezeken a területeken jelentkező problémákat.

További célunk meghatározni az e csoportok esélyegyenlőségét elősegítő feladatokat, és azokat a területeket, melyek fejlesztésre szorulnak az egyenlő bánásmód érdekében.

A célok megvalósításának lépéseit, azok forrásigényét és végrehajtásuk tervezett ütemezését az HEP IT tartalmazza.

#### A HEP IT célja

Célunk a helyzetelemzésre építve olyan beavatkozások részletes tervezése, amelyek konkrét elmozdulásokat eredményeznek az esélyegyenlőségi célcsoportokhoz tartozók helyzetének javítása szempontjából.

További célunk meghatározni a beavatkozásokhoz kapcsolódó kommunikációt.

Szintén célként határozzuk meg annak az együttműködési rendszernek a felállítását, amely a programalkotás és végrehajtás során biztosítja majd a megvalósítás, nyomon követés, ellenőrzés-értékelés, kiigazítás támogató strukturális rendszerét, vagyis a HEP Fórumot és a hozzá kapcsolódó tematikus munkacsoportokat.

## A HEP jelentősége

A HEP-ek nem csupán a felzárkózási stratégia településszintű megvalósításának alapegységei, hanem fontos szerepet töltenek be a kormányzati konzultációs rendszerben azzal, hogy megteremtik a lehetőséget a kormányzati célok társadalmasítására, a fejlesztési elképzelésekhez történő csatlakozásra és fordított irányban az alulról felfelé történő információáramlásban is lehetőséget biztosítanak a településszintű előrehaladás nyomon követésére és fejlesztési igények megfogalmazására a felzárkózási, esélyteremtési feladatokhoz kapcsolódóan.

## A Helyi Esélyegyenlőségi Program Helyzetelemzése (HEP HE)

### 1. Jogszabályi háttér bemutatása

#### 1.1 A program készítését előíró jogszabályi környezet rövid bemutatása

Az Alaptörvény 4. módosításával bekerült a XV. cikk (4) pontjaként, hogy „Magyarország az esélyegyenlőség és a társadalmi felzárkózás megvalósulását külön intézkedésekkel segíti.”

A helyi esélyegyenlőségi program elkészítését az egyenlő bánásmódról és az esélyegyenlőség előmozdításáról szóló 2003. évi CXXV. törvény (továbbiakban: Ebktv.) előírásai alapján végeztük. A program elkészítésére vonatkozó részletszabályokat a törvény végrehajtási rendeletei,

- a helyi esélyegyenlőségi programok elkészítésének szabályairól és az esélyegyenlőségi mentorokról” szóló 321/2011. (XII.27.) Korm. rendelet „2. A helyi esélyegyenlőségi program elkészítésének szempontjai” fejezete.
- A Kormány tagjainak feladat- és hatásköréről szóló 94/2018. (V. 22.) Korm. rendelet 40. § (1) bekezdés 28. pontja értelmében a Kormány társadalmi felzárkózásért felelős tagjaként, a belügyminiszter módszertani útmutatót tesz közzé a HEP elkészítésének részletes szempontjairól. különös figyelmet fordítva a
- a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (továbbiakban: Mötv.)
- a szociális igazgatásról és szociális ellátásokról szóló 1993. évi III. törvény (továbbiakban: Szt.)
- a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Flt.)
- a nemzetiségek jogairól szóló 2011. évi CLXXIX. törvény (továbbiakban: nemzetiségi törvény)
- az egészségügyről szóló 1997. évi CLIV. törvény (továbbiakban: Eütv.)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény (továbbiakban: Gytv.)
- a nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény (továbbiakban: Nktv.)

előírásaira.

### 2. Stratégiai környezet bemutatása

A felzárkózás politika alapidokumentumaként Magyarország Kormánya 2011-ben fogadta el a Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégiát [1430/2011. (XII. 13.) Korm. hat.], majd 2014-ben annak frissítéseként a Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia II-t [1603/2014. (XI. 4.) Korm. hat.] 2021-ben elkészült a **Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030** (MNTFS 2030), amely a következő 10 évre alapozza meg a felzárkózás-politika fő irányait.

**Új Roma Stratégia (2019-2030)**

**Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)**

**„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)**

**„A nők szerepének erősítése a családban és a társadalomban” (2021–2030)**

**Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)**

**Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025)**

A HEP-ekben leképeződik a felzárkózási stratégia szemlélete, így azok a felzárkózás politika helyi szintű részeként és a végrehajtás eszközeiként működnek.

A helyi felzárkózás politika tervezési alapjaként épít a HEP-ekre a Pénzügyminisztérium összefogásában készült **Nemzeti Fejlesztés 2030, Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Konceptió** is.

Az Ebktv. 31. § (2) bekezdése értelmében **a programalkotás során gondoskodni kell a HEP és a települési önkormányzat által készítendő egyéb fejlesztési tervek, koncepciók, továbbá a köznevelési esélyegyenlőségi terv, illetve a szakképzési esélyegyenlőségi terv és az integrált településfejlesztési stratégia antiszegregációs célkitűzéseinek összhangjáról.**

## **2.1 Kapcsolódás helyi stratégiai és települési önkormányzati dokumentumokkal, koncepciókkal, programokkal**

(Költségvetési koncepció, Gazdasági program, Szolgáltatástervezési koncepció, Településfejlesztési stratégia, Településrendezési terv, Településszerkezeti terv, Településfejlesztési koncepció stb.)

Balatonberény Község Önkormányzati Képviselő-testülete a település adott évre vonatkozó **költségvetési koncepcióját** minden évben elkészítette.

Balatonberény Község Önkormányzati Képviselő-testülete a **ciklusprogramjait**, az adott választási ciklusra a hosszú távú fejlesztési elképzelésekről elfogadta.

Balatonberény Község Önkormányzati Képviselő-testülete az adott ciklusra vonatkozó **gazdasági programját** elfogadta. A gazdasági program elkészítésének célja, hogy az önkormányzat képviselő-testülete a ciklus időtartama alatt egy egységes, előre meghatározott célrendszer szerint működjön, fejlődjön.

Balatonberény község településrendezési eszközökkel (Helyi Építési Szabályzat, szabályozási terv, településszerkezeti terv) rendelkezik.

Koncepciók:

- Balatonberény község idegenforgalmi marketing terve
- Balatonberény község településfejlesztési koncepciója 2016-2030.
- Balatonberény Község Önkormányzat sportkoncepciója
- Balatonberény község gazdasági programja
- Településfejlesztési Stratégiai Program 2020-2024.
- Balatonberény község közbeszerzési terve 2020-2021.

A Balatoni Szociális Társulás településeinek vonatkozásában a szolgáltatástervezési koncepció elkészült.

## **2.2 A helyi esélyegyenlőségi program térségi, társulási kapcsolódásainak bemutatása**

### **Marcali Térség Foglalkoztatási Stratégiája 2017-2021.**

A stratégia célja, hogy iránymutatást adjon a foglalkoztatás terén meghatározó szereplők részére a marcali térség foglalkoztatási színvonalának növelése, annak az országos átlaghoz való közelítése, valamint az inaktivitás és a munkanélküliség mérséklése érdekében. A stratégia tartalmazza azokat a kitörési pontokat, amelyeket a Foglalkoztatási Paktum aláírói közös célnak tekintenek, és amelyek megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata lesz.



A **Marcali Kistérségi Többcélú Társulás** társulási megállapodása alapján, az abban résztvevő önkormányzatok képviselő-testületei a közös céloknak megfelelő hatékony és eredményes tevékenység érdekében a megállapodásban rögzített eljárásban és módon szervezik, oldják meg és hangolják össze a települési önkormányzatok alábbi feladatait, hatásköreit:

- területfejlesztés,
- egészségügyi- és szociális ellátás,
- család-gyermek- és ifjúságvédelem,
- oktatás és nevelés,
- sport feladatok,
- pedagógiai szakszolgálati feladatok,
- közművelődés, közgyűjteményi tevékenység,
- szolgáltatás-szervezési feladatok,
- természet- és környezetvédelem,
- vízgazdálkodás,
- településüzemeltetési feladatok,
- közrend- és közbiztonsággal kapcsolatos feladatok,
- belső ellenőrzés,
- foglalkoztatás,
- gazdaság és turizmusfejlesztés, valamint idegenforgalom.

A **Balatonszentgyörgy Környéki Önkormányzatok Társulása** közoktatási intézményfenntartói céllal jött létre, tagjai az alábbi települések Önkormányzatai: Vörs, Tikos, Hollád, Balatonberény, Balatonszentgyörgy, Szőkedencs, Főnyed, Szegerdő.

A **Balatoni Szociális Társulás** a gyermekjóléti, a családsegítő és a szociális alapellátással kapcsolatos önkormányzati feladatok ellátására jött létre (tagjai: Balatonberény, Balatonkeresztúr, Balatonmárfiafürdő, Balatonszentgyörgy, Főnyed, Hollád, Szegerdő, Tikos, Vörs, Szőkedencs).

A **Délnyugat Balatoni Hulladékgazdálkodási Társulás** a környezet-egészségügy, köztisztaság biztosítása, illetve a hulladékgazdálkodási feladatok megoldására jött létre.

Az egészségügyi ellátásra vonatkozó társulási megállapodások:

- a Központi Orvosi Ügyeletre 2014-től Keszthely
- a Védőnői Szolgálat feladatainak ellátására – Balatonberény, Vörs
- a fogorvosi szolgáltatás biztosítására – Balatonszentgyörgy
- a háziorvosi ellátásra – Balatonberény, Vörs.

## **2.3 A települési önkormányzat rendelkezésére álló, az esélyegyenlőség szempontjából releváns adatok, kutatások áttekintése, adathiányok kimutatása**

A kutatás során felhasználtuk:

- a TeIR-t (Országos Területfejlesztési és Területrendezési Információs Rendszer),
- a KSH és a Nemzeti Foglalkoztatási Szolgálat adatbázisait és kutatási anyagait,
- a nevelési-, és oktatási intézmények, valamint az önkormányzati intézmények adatait,
- továbbá az Alapszolgáltatási Központ, valamint a Gyermekjóléti és Családsegítő Szolgálat adatait.

### 3. A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége

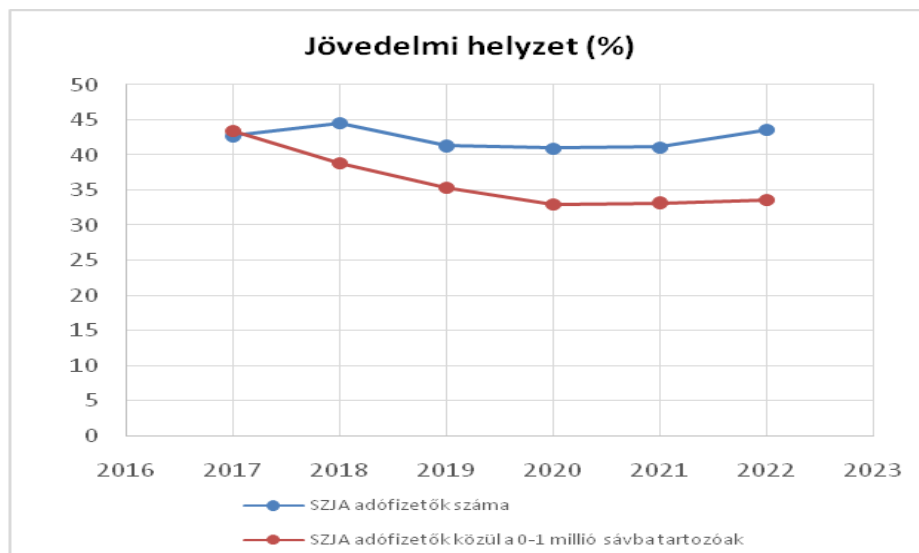
A mélyszegénység fogalma a Társadalmi Megújulás Operatív Program (TÁMOP) „Közösségi felzárkóztatás a mélyszegénységben élők integrációjáért” című pályázati felhívás szerint a következő:

„Azokat a közösségeket, amelyek mélyszegénységbe süllyedtek a nagyon alacsony iskolázottság és foglalkoztatási ráta, erős települési, lakóövezeti térségi koncentráció és szegregáció, az ezekből következő súlyos szociális deficit és a hátrányos társadalmi helyzet újratermelődésének nagyon nagy valószínűsége jellemzi.”

#### 3.1 Jövedelmi és vagyoni helyzet

3.1. számú táblázat - Jövedelmi helyzet		
Év	Az SZJA adófizetők száma	Az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók
	az állandó népesség %-ában (TS 059)	az SZJA adófizetők %-ában (TS 060)
2017	42,74	43,42
2018	44,55	38,81
2019	41,32	35,35
2020	40,98	33,01
2021	41,13	33,21
2022	43,63	33,63

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A 3.1. számú táblázat a jövedelmi helyzetet mutatja. Az SZJA adófizetők száma az állandó népesség 40,98 - 44,55 %-a, az SZJA adófizetők közül a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók az SZJA adófizetők 33,01 - 43,42 %-át teszik ki. Az SZJA adófizetők száma hullámzó tendenciát mutat, a 0-1 millió forintos jövedelemsávba tartozók száma 2017-2020. évek között folyamatosan csökken, majd 2021. évtől kismértékben növekszik.

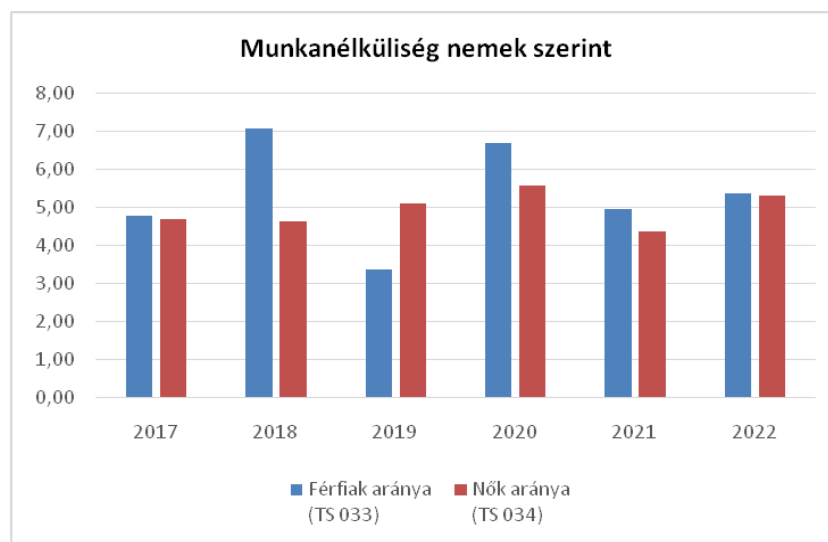
### 3.2 Foglalkoztatottság, munkaerő-piaci integráció

A HEP-ben elhelyezett táblázatokba gyűjtött adatok, valamint a helyi önkormányzat a foglalkoztatás elősegítéséről és a munkanélküliek ellátásáról szóló 1991. évi IV. törvény (továbbiakban: Ft.) és a Mőtv-ben foglalt feladatai alapján településünkre jellemző foglalkoztatottságot, munkaerő-piaci lehetőségeket kívánjuk elemezni az elmúlt évek változásainak bemutatásával, a különböző korosztályok, illetve nemek szerinti bontásban. Az elemzést összevetjük térségi és országos adatokkal is.

a) foglalkoztatottak, munkanélküliek, tartós munkanélküliek helyzete;

3.2. 1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint			
Év	Nyilvántartott álláskeresők aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
2017	4,79	4,68	4,74%
2018	7,06	4,62	5,84%
2019	3,37	5,11	4,24%
2020	6,67	5,56	6,12%
2021	4,96	4,37	4,67%
2022	5,36	5,29	5,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A fenti adatok arra mutatnak rá, hogy a teljes lakónépességhez képest milyen arányú a nyilvántartott álláskeresők száma, ez miként változott az elmúlt években, illetve, hogy milyen az arány a férfiak és nők között, a vizsgált területen.

Álláskereső az a személy, aki:

- munkaviszonyban/vállalkozói jogviszonyban nem áll, vagy vállalkozói jogviszonyát a jogszabályban meghatározott módon szünetelteti és egyéb keresőtevékenységet sem folytat - ide nem értve az alkalmi foglalkoztatásnak minősülő munkaviszonyt és a nevelőszülői foglalkoztatási jogviszonyt -,

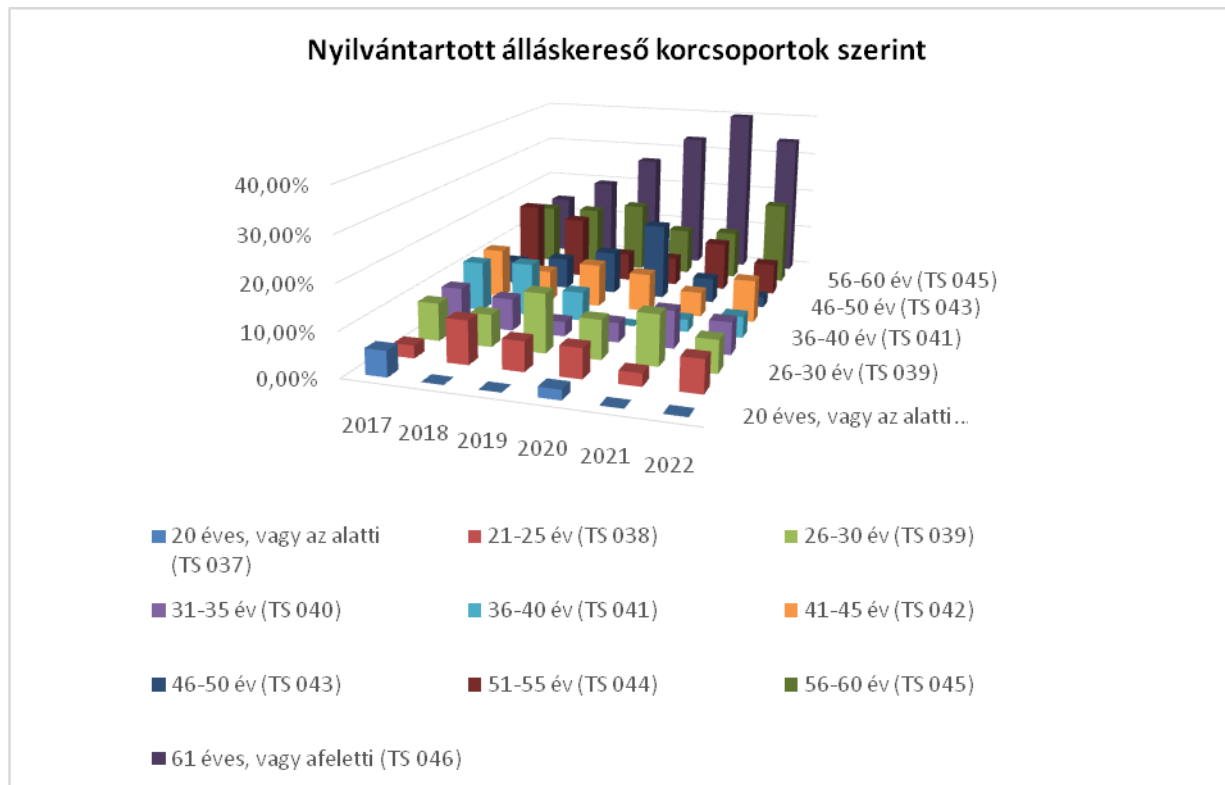
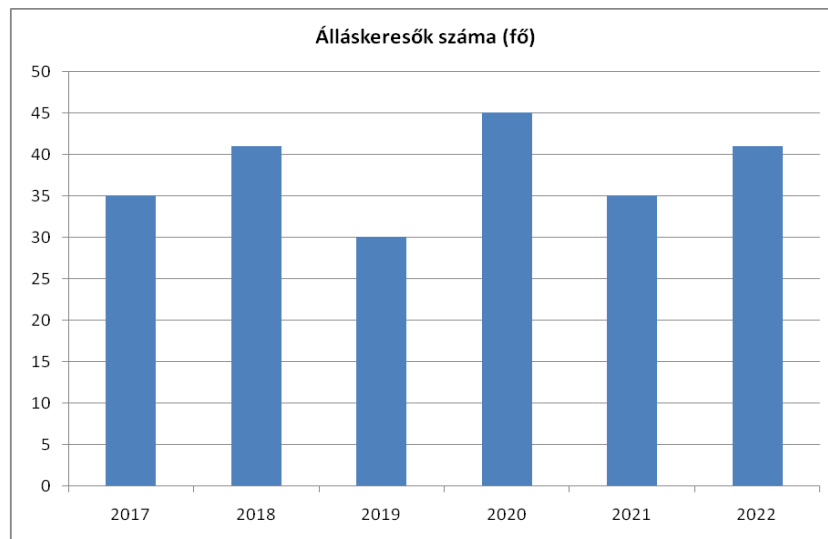
- oktatási intézmény nappali tagozatán nem folytat tanulmányokat,
- öregségi nyugdíjra nem jogosult, valamint megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban, rehabilitációs járadékban nem részesül,
- munkát akar és tud vállalni, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkezik
- a mielőbbi elhelyezkedés érdekében a járási hivatal foglalkoztatási osztályán nyilvántartásba veteti magát és
- a járási hivatal foglalkoztatási feladatokat ellátó osztályával együttműködik.

A fenti táblázatból látható, hogy a nyilvántartott álláskeresők aránya, a 15-64 évesek körében mind a férfiak, mind pedig a nők esetében hullámzó tendenciát mutat. A férfiak aránya a 2019-es évet kivéve, valamennyi vizsgált évben magasabb, mint a nőké. A nyilvántartott álláskeresőkön belül, a férfiak aránya 3,37 – 7,06 %, a nők aránya 4,37 – 5-56 %, összességében a nyilvántartott álláskeresők aránya 4,24 – 6,12 % között mozog.

2020 tavaszától, a koronavírus járvány időszakában ugyancsak megnövekedett a munkanélküliek száma, több vidéki cégnél is csoportos létszámleépítések voltak, a vendéglátó-ipari helyek bezártak, amely közrejátszott a munkanélküliek számának növekedésében. Az online oktatás miatt, valamint az óvodák és bölcsődék bezárása miatt sok szülő szüneteltette a munkavégzését. Home office, vagy távmunka csak ott volt megoldott, ahol a technikai háttér ehhez biztosított volt, vagy a munkáltató ehhez hozzájárult.

3.2.2. számú táblázat – Nyilvántartott álláskeresők száma korcsoportok szerint							
Nyilvántartott álláskeresők száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	35	41	30	45	35	41
20 éves, vagy az alatti (TS 037)	Fő	2,00	0,00	0,00	1,00	0,00	0,00
	%	5,71%	0,00%	0,00%	2,22%	0,00%	0,00%
21-25 év (TS 038)	Fő	1,00	4,00	2,00	3,00	1,00	3,00
	%	2,86%	9,76%	6,67%	6,67%	2,86%	7,32%
26-30 év (TS 039)	Fő	3,00	3,00	4,00	4,00	4,00	3,00
	%	8,57%	7,32%	13,33%	8,89%	11,43%	7,32%
31-35 év (TS 040)	Fő	3,00	3,00	1,00	2,00	3,00	3,00
	%	8,57%	7,32%	3,33%	4,44%	8,57%	7,32%
36-40 év (TS 041)	Fő	4,00	5,00	2,00	0,00	1,00	2,00
	%	11,43%	12,20%	6,67%	0,00%	2,86%	4,88%
41-45 év (TS 042)	Fő	4,00	3,00	3,00	4,00	2,00	4,00
	%	11,43%	7,32%	10,00%	8,89%	5,71%	9,76%
46-50 év (TS 043)	Fő	2,00	3,00	3,00	8,00	2,00	1,00
	%	5,71%	7,32%	10,00%	17,78%	5,71%	2,44%
51-55 év (TS 044)	Fő	6,00	6,00	2,00	3,00	4,00	3,00
	%	17,14%	14,63%	6,67%	6,67%	11,43%	7,32%
56-60 év (TS 045)	Fő	5,00	6,00	5,00	5,00	4,00	8,00
	%	14,29%	14,63%	16,67%	11,11%	11,43%	19,51%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5,00	8,00	8,00	15,00	14,00	14,00
	%	14,29%	19,51%	26,67%	33,33%	40,00%	34,15%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A foglalkoztatási adatokat vizsgálva, fontos információ a regisztrált munkanélküliek korcsoport szerinti összetételének vizsgálata.

A nyilvántartott álláskeresők száma a vizsgált években hullámzó tendenciát mutat, 2020. évben kiugróan magas, majd csökken, összességében 30-45 fő között mozog.

A nyilvántartott álláskeresők száma, korcsoportos megoszlása nagyon változatos, mint az a táblázat alapján is látható:

A 20 év alattiak száma csökkenő tendenciájú, 0-2 fő közötti.

A 21-25 évesek között 1-4 fő a nyilvántartott álláskereső.

A 26-30 évesek között 3-4 főt, a 31-35 évesek között 1-3 főt tartanak nyilván.

A 36-40 évesek esetében 0-5 fő, a 41-45 évesek között 2-4 fő, a 46-50 évesek között viszont már 1-8 fő a nyilvántartott álláskeresők száma.

Az 51-55 év közöttiekénél 2-6 fő, az 56-60 éveseknél 4-8 fő, a 61 éves vagy afelettiek esetében 5-15 fő a nyilvántartottak száma.

A fentiek alapján, foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók a 46 év felettiek, illetőleg a nyugdíj előtt álló korosztályok.

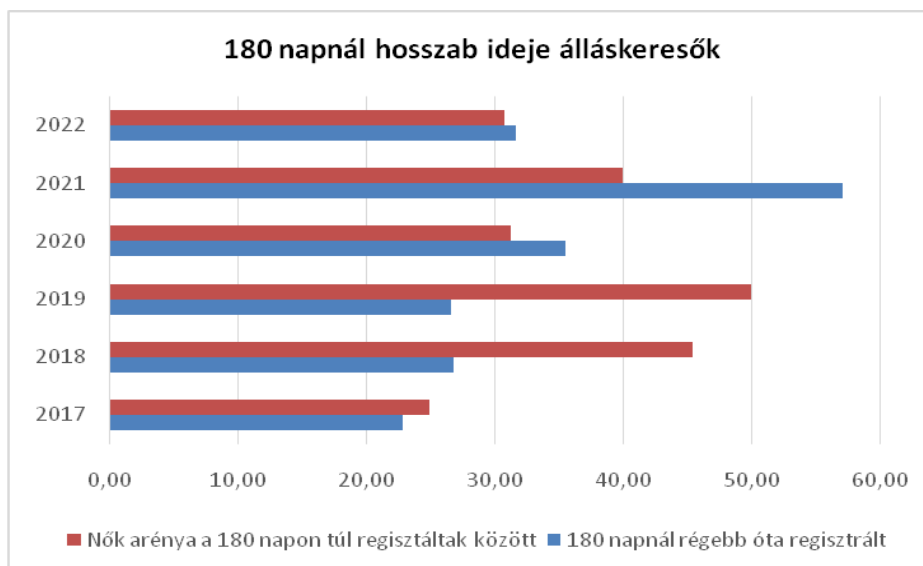
Meg kell említeni azokat a helyi lakosokat is, akik külföldön vállalnak munkát, elsősorban a téli síszezonban, majd azt követően, amint hazaérkeznek, beregisztrálnak, mint munkanélküliek, majd, ha ismét munkát találnak, akkor kijelentkeznek, tehát figyelembe kell venni a ki-, és bejelentkezéseket is. Ugyanez jellemző a vállalkozók többségére is (beleértve a családtagokat is), akik a szezonon kívüli időszakban regisztrált munkanélküliek, vagy szintén külföldön vállalnak munkát.

Településünk lakói elsősorban: Ausztriában, Németországban, Svájcban, Angliában, Írországban és Olaszországban vállalnak munkát. Nem csak a középiskolából kikerült fiatalok helyezkednek el külföldön, hanem a középkorosztály is szép számmal. Elsősorban a kereskedelem, a vendéglátóiparban dolgoznak, betegápolási munkát végeznek, gyermekfelügyeletet vállalnak stb.

**3.2.3. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső aránya**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2017	22,86	25,00
2018	26,83	45,45
2019	26,67	50,00
2020	35,56	31,25
2021	57,14	40,00
2022	31,71	30,77

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



A tartós munkanélküliek aránya 22,86 – 57,14 % közötti, ezen belül a nők aránya 25-50 % közötti.

Az átlagos álláskeresői idő hosszabbodásától korántsem függetlenül a tartósan munkanélküliek száma is jelentőset ugrott: közel 13 ezer fővel többen nem találtak több mint egy éve munkát 2021-ben, mint 2020-ban. A szám már csak azért is meglepő, mert közben a munkanélküliek száma több mint 51 ezer fővel csökkent. 2022-re Magyarország több mint 40 járásában minden második munkanélküli egy évnél hosszabb idő alatt sem tud elhelyezkedni. 2021 januárjában még csak a munkanélküliek 28%-a volt tartósan munkanélküli. Egy évvel később ez az arány már 39,7%.

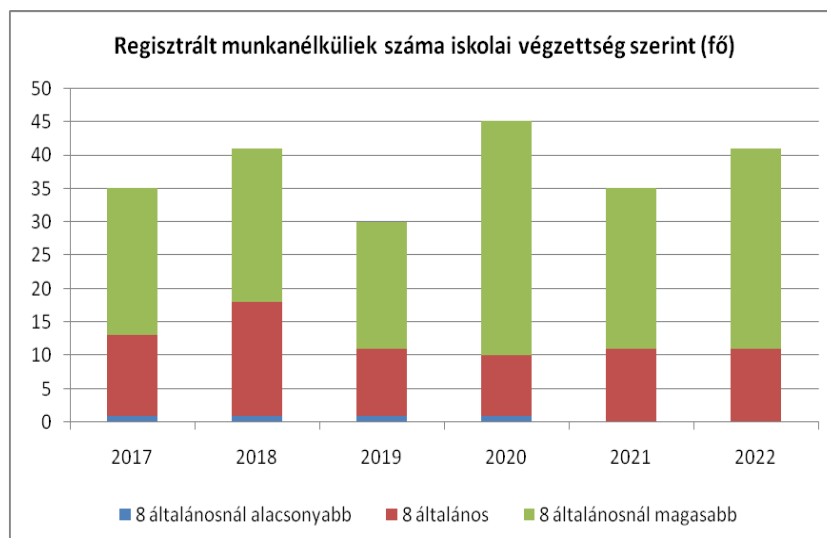
Forrás: <https://atlatszo.hu/adat/2022/02/04/jelentosest-ugrott-a-tartosan-munkanelkuliek-szama-2021-ben/>

b) alacsony iskolai végzettségűek foglalkoztatottsága;

**3.2.4. számú táblázat - Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma iskolai végzettség szerint**

Év	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők száma összesen (TS 052)	Regisztrált munkanélküliek/nyilvántartott álláskeresők megoszlása iskolai végzettség szerint					
		8 általánosnál alacsonyabb végzettség (TS 036)		Általános iskolai végzettség (TS 035)		8 általánosnál magasabb iskolai végzettség	
		Fő	%	Fő	%	Fő	%
2017	35	1	2,86%	12	34,29%	22	62,86%
2018	41	1	2,44%	17	41,46%	23	56,10%
2019	30	1	3,33%	10	33,33%	19	63,33%
2020	45	1	2,22%	9	20,00%	35	77,78%
2021	35	0	0,00%	11	31,43%	24	68,57%
2022	41	0	0,00%	11	26,83%	30	73,17%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal





A regisztrált munkanélküliek / nyilvántartott álláskeresőik közül a 8 általánosnál alacsonyabb iskolai végzettségűek száma 2017-2020. évek között stagnál, 1 fő, 2021-2022. években viszont már 0 fő, összességében 0 – 3,33 % közötti.

Az általános iskolai végzettséggel rendelkezők száma 9-17 fő között mozog, összességében 20 – 41,46 % közötti. Elhelyezkedésüknél továbbra is gondot okoz a végzettség és a szakmai kompetenciák hiánya.

A 8 általánosnál magasabb iskolai végzettségűek száma 19 - 35 fő közötti, összességében pedig 56,10 – 77,78 %, amely azzal magyarázható, hogy nem vállalnak el akármilyen munkát, igyekeznek a végzettségüknek megfelelő munkakörben elhelyezkedni.

*A Balaton térségében élő népesség iskolai végzettség szerinti struktúrája hasonló az országoshoz. Az alacsony iskolai végzettséggel rendelkezők száma csökken, az érettségizettek és a felsőfokú iskolai végzettséggel rendelkezőké arányaiban jelentősen növekszik.* Forrás: <https://marcaliportal.hu/kozelben/70520-kutatas-a-balatoni-terseg-nepessegenek-vendegkorenek-epitkezeseinek-alakulasa>

A táblázatból jól látható, hogy 2018-ban, 2020-ban és 2022-ben a regisztrált munkanélküliek száma kiemelkedően magas.

*A munkanélküliek száma és a munkanélküliségi ráta 2018-ban történelmi mélypontra süllyedt. Éves átlagban 172 ezren minősültek munkanélkülinek, ami 3,7%-os, az unió egyik legalacsonyabb munkanélküliségi rátáját jelentette.*

Forrás: <https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/mpf/mpf1812.pdf> - Munkaerőpiaci folyamatok 2018. I-IV. negyedév

*2018. évben, a legrosszabb helyzetet Somogyban mérték, ahol a tíz százalékot közelíti a munkanélküliségi ráta, egész pontosan 9,3 százalékot mért a KSH. Majdnem ezen a szinten áll Szabolcs-Szatmár-Bereg megye is, ahol 9,2 százalék nem dolgozik. A harmadik legrosszabb helyzetben Baranya van, ott 8,1 százalékos a munkanélküliség.*

Forrás: <https://74nullanulla.hu/cikkek/2018/07/12/mindegyik-megyeben-konnyebb-munkat-talalni-mint-nalunk-somogyban-a-legnagyobb-a-munkanelkuliseg.html>

*2020 első hónapjaiban, Európában is megjelent és gyors ütemben kezdett terjedni a koronavírus okozta betegség, amit a járványügyi hatóságok Magyarországon márciusban mutattak ki. A koronavírus-fertőzés terjedése elleni védekezés érdekében több olyan intézkedés is született, amelyek heti szinten is jelentősen befolyásolták a munkaerőpiaci folyamatokat.*

*2020 I. félévében a foglalkoztatottak átlagos létszáma a 15 – 74 éves népességben 4 millió 437 ezer fő volt, 67 ezerrel kevesebb, mint az előző év azonos időszakában. A foglalkoztatás szintje áprilisban volt a legalacsonyabb, majd a korlátozó intézkedések feloldásával párhuzamosan fokozatosan emelkedett a létszám, júniusban a számuk már elérte a – járványt és a korlátozó intézkedéseket megelőző – januári értéket.*

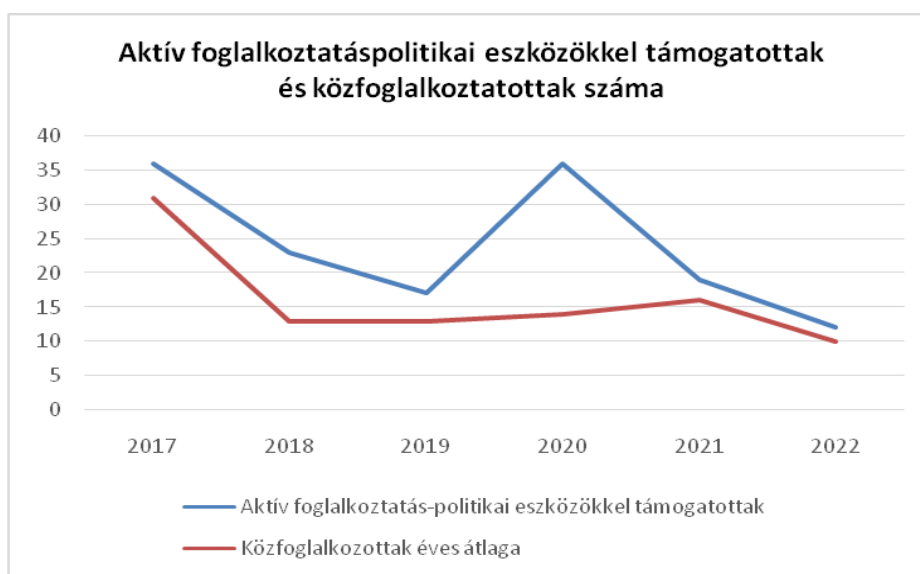
*A munkáltatók egy része átmenetileg szüneteltette a tevékenységét dolgozóik munkaviszonyának fenntartása mellett, ami több mint 73 ezer munkavállalót érintett a II. negyedévben. A digitális oktatásra való átállás, valamint az óvodák, bölcsődék bezárása miatt sok szülő kénytelen volt szüneteltetni a munkavégzést. Sokan fizetett vagy fizetés nélküli szabadságra mentek, a szabadságon és a betegszabadságon lévők száma duplája volt az előző év azonos időszakának. A távolmaradás legjellemzőbb okaként 101 ezren a koronavírus-járvánnyal összefüggő egyéb okot jelölték meg.*

Forrás: <https://www.ksh.hu/docs/hun/xftp/idoszaki/mpf/mpf202/index.html>

- c) közfoglalkoztatás, közfoglalkoztatásból az elsődleges munkaerőpiacra történő átlépés lehetőségei;

3.2.5. számú táblázat - Foglalkoztatáspolitikai		
Év	Aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma (TS 050)	Közfoglalkoztatottak száma (TS 055)
	Fő	(éves átlag - fő)
2017	36	31
2018	23	13
2019	17	13
2020	36	14
2021	19	16
2022	12	10

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök, amelyek a foglalkoztatás elősegítésére szolgálnak: munkaerő-piaci képzés/átképzés, munkanélküliek vállalkozóvá válásának támogatása, közhasznú foglalkoztatás, foglalkoztatást bővítő bértámogatás, önfoglalkoztatók munkahely-teremtésének támogatása, járulékok átvállalása, pályakezdők támogatási formái, rehabilitációs alaprészből adható támogatása, részmunkaidős foglalkoztatás támogatása, intenzív álláskeresés támogatása.

Az aktív foglalkoztatás-politikai eszközökkel támogatottak száma 12-36 fő közötti, hullámzó tendenciát mutat, a közfoglalkoztatottak száma 10-31 fő közötti, szintén hullámzó tendenciájú.

Közfoglalkoztatásban részt vevők havi átlagos létszáma										
Balatonberény Somogy megye Marcali járás	2013. év	2014. év	2015. év	2016. év	2017. év	2018. év	2019. év	2020. év	2021. év	2022 01 - 05. hó
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás támogatása	1	13	18	20	19	6	3	3	4	2
Országos közfoglalkoztatási program támogatása	4	5	5	11	12	7	10	11	12	9
Járási startmunka mintaprogram támogatása összesen	24	8	2	0	1	-	-	-	-	-
-- Szociális jellegű program	24	8	2	0	1	-	-	-	-	-
<b>Mindösszesen</b>	<b>29</b>	<b>25</b>	<b>25</b>	<b>32</b>	<b>31</b>	<b>13</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>16</b>	<b>11</b>
Közfoglalkoztatási mutató	4,14%	3,59%	3,70%	4,72%	4,63%	1,88%	2,08%	2,11%	2,11%	1,50%
Ellátásban nem részesülő álláskeresők száma zárónapon	24	26	22	19	14	12	12	19	12	11
Álláskeresői ellátásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	9	8	12	8	12	11	13	21	20	20
Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesülő álláskeresők száma zárónapon	23	16	12	8	6	10	5	5	8	10
Regisztrált álláskeresők száma zárónapon	55	50	46	34	32	33	31	44	40	41
-- Ebből tartós álláskereső	13	8	8	7	4	5	4	7	10	17
Nyilvántartott álláskeresők relatív mutatója	7,97%	7,12%	6,75%	5,09%	4,79%	4,91%	4,86%	6,64%	5,41%	5,43%
Munkavállalási korú (15-64 éves) népesség száma	695	703	678	670	675	680	634	666	736	752

Forrás: kozfoglalkoztatatas.bm.hu

A közfoglalkoztatottak száma, mint az a táblázatból is jól látható, évre-évre csökkenő tendenciát mutat, ugyanis *Az egyes munkaerőpiaci intézkedésekről szóló 1139/2017.(III.20.) Kormányhatározat* értelmében, 2017. évtől szigorodtak a közfoglalkoztatási programokba való bekerülés feltételei, másrészt alacsony a közfoglalkoztatási bér összege, ezért az elsődleges munkaerő-piacon próbálnak elhelyezkedni. Mindezek alapján elmondható, hogy településünkön az aktív foglalkoztatáspolitikai eszközök között a közfoglalkoztatás egyre kisebb, mára egészen csekély szereppel bír.

- d) a foglalkoztatáshoz való hozzáférés esélyének mobilitási, információs és egyéb tényezői; közlekedés, potenciális munkalehetőségek, tervezett beruházások, lehetséges vállalkozási területek, helyben/térségben működő foglalkoztatási programok;

A legközelebbi foglalkoztatási centrumok: Marcali, Keszthely, elsősorban autóbusszal közelíthetők meg, illetőleg Keszthely vasútvonalon keresztül.

Az autóbusz járatpárok száma munkanapokon 10-12 db (ebből átszállással 2-2 db). A megyeszékhely autóbusszal közelíthető meg, illetőleg a balatonmáriafürdői vasútállomásról vasúton közvetlenül, vagy átszállással. Az átlagos utazási idő 90 perc. A megyeszékhelyig közlekedő autóbusz járatpárok száma 7-9 db (átszállásos 7 db). A fővárosba közlekedő autóbuszok száma 6 db (átszállással).

A vonatjáratok átlagos száma munkanapokon a legközelebbi centrumba, illetőleg a fővárosba 9 db, a megyeszékhelyre 2 db.

2014 évben indult el a Déli-Vasút felújítása, amely fejlesztés nyomán 2018 nyarára a teljes dél-balatoni vonal megújult.

Településünk lakóinak nagy többsége elsősorban a környező városokban, így Marcaliban, Keszthelyen, Hévízen, illetőleg a környező településeken, Balatonszentgyörgyön, Balatonkeresztúron, Balatonmáriafürdőn dolgozik.

Meg kell említeni ugyanakkor a szezonális munkalehetőségeket is, amelyek elsősorban a turizmus, a kereskedelem és a vendéglátás területére jellemzőek, főként a nyári időszakban. Télen viszont ugyanezen személyek jelentős része külföldön vállal munkát.

### **Foglalkoztatási programok:**

#### **Marcali Térség Foglalkoztatási Stratégiája 2017-2021.**

A stratégia célja, hogy iránymutatást adjon a foglalkoztatás terén meghatározó szereplők részére a Marcali térség foglalkoztatási színvonalának növelése, annak az országos átlaghoz való közelítése, valamint az inaktivitás és a munkanélküliség mérséklése érdekében.

A stratégia tartalmazza azokat a kitörési pontokat, amelyeket a Foglalkoztatási Paktum aláírói közös célnak tekintenek, és amelyek megvalósításának segítése a paktum menedzsment szervezet feladata lesz.

A paktum megvalósulási helyszíne a Marcali Járás.

A terület meghatározó sajátossága az egy központúság, melynek keretében Marcali város oktatási, közigazgatási, szolgáltatási centrum funkciója mellett a foglalkoztatás területén is meghatározó a térség életében. A járás Marcalin kívüli lakosságának 40%-a városban talál munkát.

A térségben is megfigyelhető a munkaerőpiac kettőssége, a megfelelő munkaerő hiánya, és a jelentős mértékű munkanélküliség.

E kettősség feloldását célozza a projekt, melynek keretében a paktum eszközeit használva:

- információt kívánnak nyújtani a munkavállalóknak,
- munkaerőpiaci szolgáltatásokon keresztül támogatást biztosítani a munkaerőpiacon történő sikeres integráció érdekében;

- képzést/átképzést biztosítani a térségben működő foglalkoztatók igényeinek megfelelően, mely képzések elsősorban OKJ képzettséget nyújtanak (fémipari képzések, könnyűipari képzések- pl.: varrónő, kőműves, ács, festő, villanszerelő), illetve a betanított munkások számára belső, vállalati telephelyen végzett rövid időtartamú képzések
  - munkatapasztalat szerzés támogatása, mely mindkét oldal esetében hozzájárul az egymással szemben megfogalmazott előítéletek csökkentéséhez
  - önfoglalkoztatóvá válás támogatása: a járásban letelepedni szándékozók számára vállalkozásuk elindításához
  - bértámogatás nyújtása: a támogatásban részesített foglalkoztatóknak a tovább foglalkoztatást is vállalnia kell, ezáltal hosszabb távú munkaszerződések létrejöttét tudjuk elősegíteni.
- A paktum szervezet létrejöttével lehetőség nyílik a munkaerőpiacon megjelenő szereplők keresletének és kínálatának formális egyeztetésére, a hatékonyabb kommunikációval pedig a kiegyensúlyozott és rugalmas munkaerőpiac kialakítására.

A rendelkezésre álló támogatási eszközöket a paktum keretében differenciáltan, a különböző célcsoportok igényeihez igazodva van lehetőség alkalmazni. A teljes munkaerőpiaci integráció sikere érdekében a paktum eszközeit egymásra építve is használni kívánják, ennek érdekében támogatni kívánják azon foglalkoztatók kezdeményezéseit, melyek a munkavállalók felvételét a duális képzés rendszerében indított belső vagy OKJ képzés keretében kezdik, majd bértámogatás, vagy munkatapasztalat szerzés támogatás igénybevételét követően alkalmazzák a munkaerőpiacról korábban kiszorultakat.

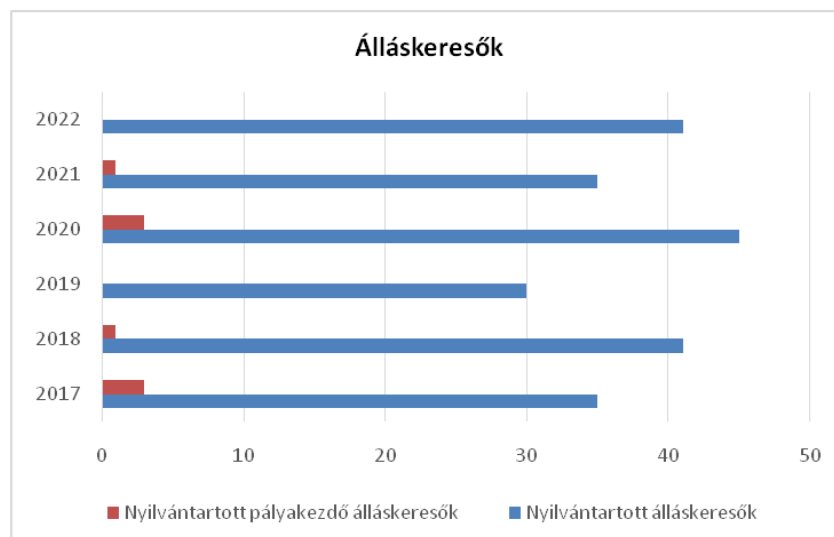
A foglalkoztatási paktum hatékony eszköz a térségben és városban megvalósuló TOP, GINOP, ERFA pályázatok munkaerőigényének kielégítése érdekében. A jelenleg folyamatban lévő TOP fejlesztések közül a helyi gazdaságfejlesztést támogató konyhafelújítás, az ipari park létrehozása, zöld város kialakítása esetében számolnak közvetlen hatással a paktum keretében. A paktum keretében kidolgozandó befektetés ösztönzési tanulmányok, marketing eszközök fejlesztése, kutatások, adatbázisok létrehozása elősegíti a helyi termékek fogyasztásának ösztönzését a közösségi gazdálkodás és közösségi gondolkodás kialakulását.

Forrás: [www.marcali.hu](http://www.marcali.hu)

- e) fiatalok foglalkoztatását és az oktatásból a munkaerőpiacra való átmenetet megkönnyítő programok a településen; képzéshez, továbbképzéshez való hozzáférésük;

<b>3.2.6. számú táblázat - Pályakezdő álláskeresők száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Nyilvántartott álláskeresők száma (TS 052)</b>	<b>Nyilvántartott pályakezdő álláskeresők száma (TS 053)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>
2017	35	3
2018	41	1
2019	30	0
2020	45	3
2021	35	1
2022	41	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tovább pontosítja a munkanélküliség jellemzőinek leírását, hogy a fiatalok körében milyen magas az álláskeresők aránya.

Pályakezdő álláskereső az a személy, aki a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott álláskereső. További feltétel, hogy álláskeresési támogatásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Összességében tehát megállapítható, hogy településünkön 0 - 3 fő pályakezdő munkanélküli van, amely a többi korcsoporthoz képest nem releváns, a létszámuk 2017-2019. évek között folyamatos csökkenést mutat, majd 2020. évben emelkedett, 2021. évtől pedig ismét csökkent.

A Marcali Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya és Balatonberény Község Önkormányzata együttműködésnek köszönhetően a településen csökkent a fiatalok inaktivitása és elősegítette a korai munkatapasztalat és munkajövedelem szerzést a 16 -25 év közötti korú, nappali tagozaton tanuló diákok körében.

Megvalósult nyári diákmunka programok:

2019.07.01.-07.31. 1 fő

2020.07.20.-08.19. 1 fő

2021.07.15.-08.14. 1 fő

2022.07.11.-08.10. 2 fő

Forrás: Marcali Járási Hivatal

- f) munkaerő-piaci integrációt segítő szervezetek és szolgáltatások feltérképezése, szakképzéshez, felnőttképzéshez és egyéb munkaerő-piaci szolgáltatásokhoz való hozzáférés, helyi foglalkoztatási programok;

A Somogy Megyei Kormányhivatal Marcali Járási Hivatal Foglalkoztatási Osztálya látja el az álláskeresők nyilvántartásba vételével kapcsolatos feladatokat, fogadja a munkaerő-igényeket, munkaközvetítést végez. Kapcsolatot tart a foglalkoztatókkal, társszervezetekkel, a nonprofit szervezetekkel és az önkormányzatokkal. Munkaközvetítést végez, ellátja a közfoglalkoztatás szervezésével kapcsolatos feladatokat, szervezi és ellenőrzi a közfoglalkoztatást. Részt vesz az uniós projektek szakmai megvalósításában.

Szakképzés és felnőttképzés, ingyenes, esti iskolarendszerű szakmai oktatás az alábbi intézményekben indul folyamatosan:

- Siófoki SZC Krúdy Gyula Technikum és Gimnázium – Siófok,
- Siófoki SZC Baross Gábor Technikum és Szakközépiskola – Siófok,
- Siófoki SZC Bacsák György Technikum és Szakképző Iskola – Fonyód,
- Siófoki SZC Mathiász János Technikum és Gimnázium – Balatonboglár,
- Siófoki SZC Hikman Béla Szakképző Iskola – Marcali.

Zala megyében, Keszthelyen a Zalaegerszegi SZC Keszthelyi Vendéglátó Technikum Szakképző Iskola és Kollégium indít ingyenes képzéseket érettségizettek részére az alábbi szakterületeken: szakács-, cukrász-, vendégtéri szaktechnikus, turisztikai technikus, fitness-wellness instruktork.

Egyéb munkaerő-piaci szolgáltatások: a Marcali Járási Foglalkoztatási Osztály által biztosított munkatanácsadás, pályatanácsadás stb.

- g) mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatása;

A mélyszegénységben élők és romák települési önkormányzati saját fenntartású intézményekben történő foglalkoztatásáról nincs adatunk.

- h) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;

Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás területén.

- i) digitális ismeretek megszerzésének és hozzáféréseinek lehetőségei.

A DJP (Digitális Jólépt Program) Pont a településen elérhető. A könyvtárban található az informatika terem, amely 10 internetes munkaállomással áll a használók rendelkezésére.

Fontos, hogy az információs társadalom fejlesztésére, a rendelkezésre álló források felhasználásával a lehető legnagyobb hatást érje el a társadalom digitálisan leszakadóban lévő csoportjainak felzárkóztatása terén, ezért a településen 16 éve zajlik felnőtt-, és ifjúsági ingyenes alapszintű számítógép kezelői képzés.

Kiemelt cél a hátrányos szociális helyzetű lakosság számára az elektronikus ügyintézés és közösségi Internet használat terén az esélyegyenlőség megteremtése. Ezért szolgáltatásaink közül a törvénnyel összhangban ingyenesen biztosítjuk az álláskeresőket, nyugdíjasokat, gyermekek számára az alapszolgáltatásokat.

Célunk, hogy bekapcsoljuk a helyi társadalom minél szélesebb rétegeit az Információs Társadalomba, a leghatékonyabb módon csökkentve a meglévő digitális szakadékot, biztosítani az egyenlő esélyt minden állampolgár számára, hogy az elektronikus (köz) szolgáltatásokat elérni és használni tudja, elősegíteni a hátrányos helyzetű csoportok, etnikai kisebbségek, idősek, fogyatékkal élők információs társadalmi felzárkóztatását.

A település lakói részére folyamatosan szervezünk ingyenes számítástechnikai tanfolyamokat a Művelődési Házban:

- kedden: 18.00 – 19.00 óra között,
- szerdán: 17.00 – 19.00 óra között,
- csütörtökön: 17.00 – 19.00 óra között.

A „Kattints nagy!” programban 2019. évben 9 fő, 2020. évben pedig 8 fő sajátította el az informatika alapjait.



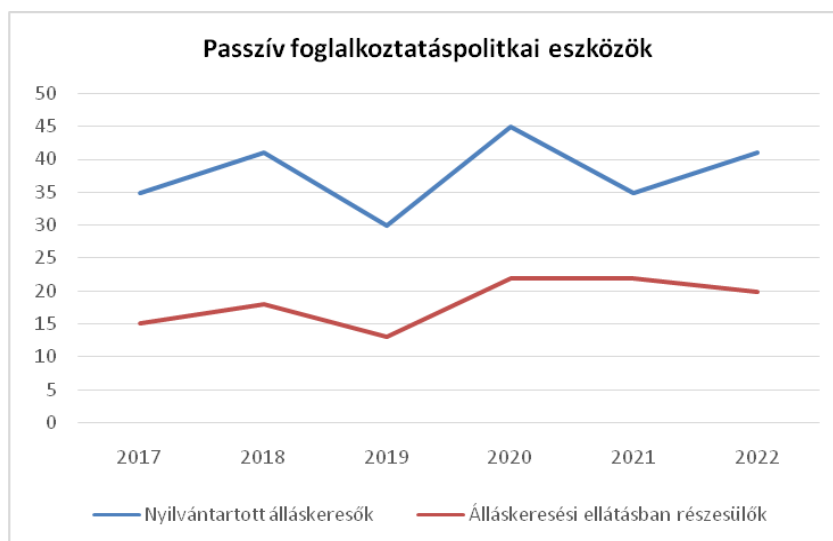
2021. évben ingyenes, kiscsoportos, gyakorlati tudást adó informatikai alap-, és haladó szintű informatikai képzés indult a Művelődési Házban, az alábbi témakörökben: internet biztonság, e-bankolás, e-kereskedelem, e-ügyintézés, skype, levelező és keresőrendszerek.

### 3.3 Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások, aktív korúak ellátása, munkanélküliséghez kapcsolódó támogatások

**3.3. 1. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresőik ellátásai I.**

Év	Nyilvántartott álláskeresőik száma (TS 052)		Álláskeresőik ellátásban részesülő nyilvántartott álláskeresőik száma (TS 047)	
	Fő	15-64 év közötti népesség %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	35	5,50%	15	42,86%
2018	41	7,13%	18	43,90%
2019	30	4,78%	13	43,33%
2020	45	6,11%	22	48,89%
2021	35	4,68%	22	62,86%
2022	41	6,10%	20	48,78%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



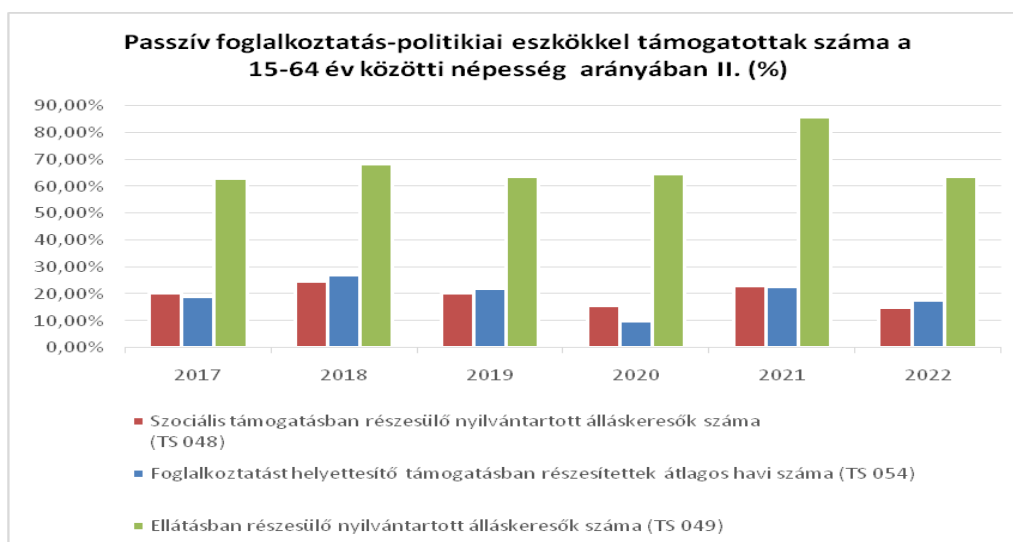
Álláskeresőik járadékra jogosult:

- álláskereső,
- amennyiben a kérelmét megelőző 3 évben legalább 360 nap jogszerző idővel rendelkezik, azaz munkaviszonyban állt
- munkát akar vállalni, de önálló álláskeresőik nem vezetett eredményre, és számára az állami foglalkoztatási szerv sem tud megfelelő munkahelyet felajánlani.

A táblázatból látható, hogy a nyilvántartott álláskereső a 15 - 64 év közötti népesség 4,68 – 7,13 %-át teszik ki, összesen 30-45 fő, akik közül mintegy 13-22 fő részesül álláskeresői ellátásban, amely a nyilvántartottak 42,86 - 62,86 %-át teszi ki.

3.3.2. számú táblázat - Passzív foglalkoztatás-politikai eszközök - Álláskeresői ellátásai II.						
Év	Szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 048)		Foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi száma (TS 054)		Ellátásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma (TS 049)	
	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában	Fő	Nyilvántartottak %-ában
2017	7	20,00%	7	18,83%	22	62,86%
2018	10	24,39%	11	26,76%	28	68,29%
2019	6	20,00%	7	21,67%	19	63,33%
2020	7	15,56%	4	9,73%	29	64,44%
2021	8	22,86%	8	22,57%	30	85,71%
2022	6	14,63%	7	17,44%	26	63,41%

Forrás: TelR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



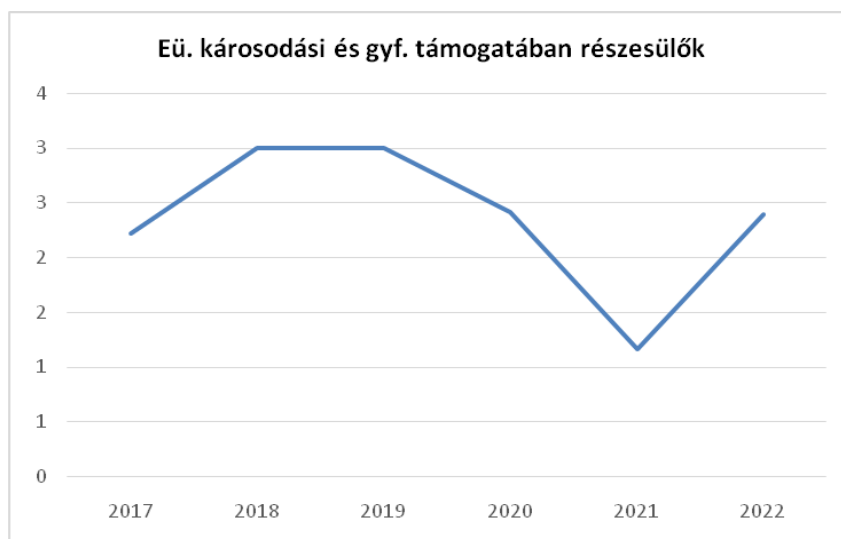
A szociális támogatásban részesülő nyilvántartott álláskereső száma hullámzó tendenciát mutat, a nyilvántartottak 14,63 – 24,39 %-a, összességében 6-10 fő között mozog.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásban részesítettek átlagos havi számáról 2017. évtől van adat, a nyilvántartottak 9,73 – 26,76 %-a, összességében 4-11 fő. Ellátásban részesül a nyilvántartott álláskereső 62,86 – 85,71 %-a, összességében 19-30 fő.

### 3.3.3. számú táblázat - Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás

Év	Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma (TS 056)
	fő
2017	2
2018	3
2019	3
2020	2
2021	1
2022	2

Forrás: TeIR, KSH



#### Az aktív korúak ellátásának típusai:

1. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatás
2. Foglalkoztatást helyettesítő támogatás

##### 1. Egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra jogosult:

- aki egészségkárosodott személynek minősül, vagy
- 14 éven aluli kiskorú gyermeket nevel feltéve, hogy a családban élő gyermekek valamelyikére tekintettel más személy nem részesül gyermekgondozási támogatásban vagy gyermekgondozási díjban, csecsemőgondozási díjban - és a gyermek ellátását napközbeni ellátást biztosító intézményben, illetve nyári napközis otthonban, óvodában vagy iskolai napköziben nem tudják biztosítani,

##### 2. Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosultság:

Foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult, akinek az aktív korúak ellátására való jogosultságát megállapították, és nem jogosult egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásra.

A foglalkoztatást helyettesítő támogatásra jogosult személy az állami foglalkoztatási szervnél kéri az álláskeresőként történő nyilvántartásba vételét (amennyiben még nem nyilvántartott álláskereső), valamint köteles az állami foglalkoztatási szervvel együttműködni.

Az együttműködés keretében az álláskereső rendszeresen, az illetékes járási hivatal foglalkoztatási osztálya által megadott időpontban személyesen felkeresi a járási hivatal foglalkoztatási osztályát, elfogadja a felajánlott munkát, képzési lehetőséget, munkaerőpiaci szolgáltatást, munkaerőpiaci programban való részvételt és önállóan is aktívan keres munkát.

A jogosultságot megállapító szerv a foglalkoztatást helyettesítő támogatásra való jogosultság feltételeinek fennállását évente legalább egyszer felülvizsgálja.

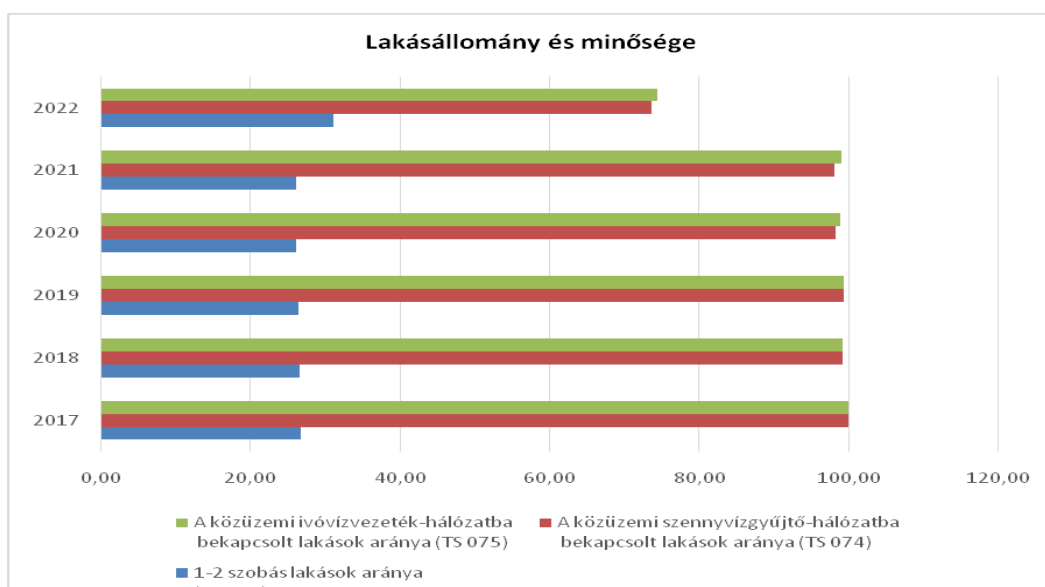
A fenti táblázatból látható, hogy az egészségkárosodási és gyermekfelügyeleti támogatásban részesítettek havi átlagos száma 1-3 fő közötti.

### 3.4 Lakhatás, lakáshoz jutás, lakhatási szegregáció

E fejezetben a lakhatáshoz kapcsolódó területet elemezzük, kiemelve a bérlakás-állományt, a szociális lakhatást, az egyéb lakáscélra nem használt lakáscélú ingatlanokat, feltárva a településen fellelhető elégtelen lakhatási körülményeket, veszélyeztetett lakhatási helyzeteket és hajléktalanságot, illetve a lakhatást segítő támogatásokat. E mellett részletezzük a lakhatásra vonatkozó egyéb jellemzőket, elsősorban a szolgáltatásokhoz való hozzáférést.

3.4.1. számú táblázat - Lakásállomány						
Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Épített lakások száma (TS 077)	Épített lakások száma 1000 lakásra (TS 078)	1-2 szobás lakások aránya (TS 076)	A közüemi szennyvízgyűjtő- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 074)	A közüemi ivóvízvezeték- hálózatba bekapcsolt lakások aránya (TS 075)
	db	db	db	%	%	%
2017	650	1	1,54	26,77	99,85	99,85
2018	655	5	7,63	26,56	99,08	99,08
2019	657	3	4,57	26,48	99,24	99,24
2020	664	7	10,54	26,20	98,19	98,80
2021	665	1	1,50	26,17	98,05	98,95
2022	885	6	6,78	31,07	73,67	74,35

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok



Balatonberény településen az összes lakásállomány évről-évre kismértékű növekedést mutat, majd 2022. évben jelentős fellendülést láthatunk. Az épített lakások száma évi 1-7 db, ebből az 1-2 szobás lakások aránya 26,17 – 31,07 %-ot tesz ki. A közüzemi szennyvízhálózatba bekapcsolt lakások aránya 2021. évben 98,05 %, a közüzemi ivóvízvezeték-hálózatba bekapcsolt lakások aránya 2021. évben 98,95 %.

*Magyarország lakásállománya hosszú ideje növekvő tendenciát mutat. A lakások számának növekedése a Balaton térségében is töretlen, az ország teljes lakásállományának mintegy 3 %-át alkotja. Ez 2022-ben 138 511 lakást jelentett, ami minden korábbinál magasabb szám. A növekedés főként a parti zónát érinti.*  
 Forrás: <https://marcaliportal.hu/kozelben/70520-kutatas-a-balatoni-terseg-nepessegeinek-vendegkorenek-epitkezeseinek-alakulasa>

a) bérlakás-állomány

**3.4.2. számú táblázat - Bérlakás és szociális lakás állomány opcionális (önkormányzati adatok)**

Év	Lakásállomány (db) (TS 073)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Bérlakás állomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Szociális lakásállomány (db)	Ebből elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások száma	Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok (db)
	db	db	db	db	db	db	db
2017	650	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	655	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	657	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	664	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	665	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	885	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, önkormányzati adatok

A településen vannak elégtelen lakhatási körülményeket biztosító lakások, de jelenleg azokban nem laknak. A településen 6 db bérlakás található.

*b) szociális lakhatás*

Szociális lakásállomány a településen nincs.

*c) egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok*

Egyéb lakáscélra használt nem lakáscélú ingatlanok a település külterületi, zártkerti részén található.

*d) lakhatást segítő támogatások*

3.4.3. számú táblázat - Lakhatást segítő támogatások		
Év	Települési támogatásban részesítettek száma (pénzbeli és természetbeni) (TS 136)	Egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma (TS 137)
	Fő	Fő
2017	72	21
2018	64	68
2019	53	95
2020	51	114
2021	60	532
2022	59	441

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A táblázatból látható, hogy a települési támogatásban részesítettek száma 2017 – 2020. évek között folyamatos csökkenést mutat, 2021. évben emelkedik, majd 2022. évben 1 fővel csökken, összességében 51-72 fő közötti. Az egyéb önkormányzati támogatásban részesítettek száma viszont folyamatosan nő 2017 – 2021. évek között, 2022. évben pedig jelentősen csökken, összességében 21- 532 fő közötti.

Egyéb települési támogatások:

- ab) lakásfenntartási költségekhez nyújtott települési támogatás,
- ac) gyógyszer-támogatás,
- ad) temetési támogatás,
- ae) köztemetés,
- af) családalapítási támogatás,
- ag) iskolakezdési támogatás,
- ah) első osztályos tanulók támogatása.

Balatonberény Község Önkormányzat Képviselő-testülete 7/2021. (V. 19.) önkormányzati rendelete a települési támogatásokról, a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról az alábbiakról rendelkezik:

### 3. Szociális ellátások rendszere

**3. § (1)** Balatonberény Község Önkormányzata az alábbi pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokat, valamint személyes gondoskodást nyújtó szociális- és gyermekjóléti szolgáltatásokat nyújtja:

a) Pénzbeli és természetbeni szociális ellátások:

- aa) rendkívüli települési támogatás,
- ab) lakásfenntartási költségekhez nyújtott települési támogatás,
- ac) gyógyszer-támogatás,
- ad) temetési támogatás,
- ae) köztemetés,
- af) családalapítási támogatás,
- ag) iskolakezdési támogatás,
- ah) első osztályos tanulók támogatása.

### 7. Rendkívüli települési támogatás

**7. § (1)** A képviselő-testület a létfenntartást veszélyeztető rendkívüli élethelyzetbe került, valamint az időszakosan vagy tartósan létfenntartási gonddal küzdő személyek részére rendkívüli települési támogatást állapít meg.

(2) Rendkívüli települési támogatásban elsősorban azokat a személyeket indokolt részesíteni, akik önmaguk, családjuk létfenntartásáról más módon nem tudnak gondoskodni vagy alkalmanként jelentkező többletkiadások – így különösen betegséghez, halálesethez, elemi kár elhárításához, a válsághelyzetben lévő várandós anya gyermekének megtartásához, iskoláztatáshoz, a gyermek fogadásának előkészítéséhez, a nevelésbe vett gyermek családjával való kapcsolattartásához, a gyermek családba való visszakerülésének elősegítéséhez kapcsolódó kiadások – vagy a gyermek hátrányos helyzete miatt anyagi segítségre szorulnak.

(3) A rendkívüli települési támogatás kérelemre és hivatalból – különösen nevelési-oktatási intézmény, gyámhatóság vagy más családvédelemmel foglalkozó intézmény, természetes személy vagy a gyermekek érdekeinek védelmét ellátó társadalmi szervezet kezdeményezésére – is megállapítható.

*8. §(1) Rendkívüli települési támogatásban kell részesíteni kérelemre azt a létfenntartását veszélyeztető, rendkívüli élethelyzetbe került, időszakosan vagy tartósan létfenntartási gondokkal küzdő személyt, akinek a családjában az 1 főre számított havi jövedelem az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 240 %-át, három, vagy több gyermeket nevelő család, gyermeket egyedül nevelő szülő esetén 260 %-át, egyedül álló személy esetén jövedelme az öregségi nyugdíj mindenkori legkisebb összegének 290 %-át nem haladja meg.*

*(2) A rendkívüli települési támogatás alkalmankénti összege nem lehet kevesebb 3.000 Ft-nál és nem haladhatja meg a 30.000 Ft-ot.*

**e) eladósodottság**

Az eladósodottságról számadatokkal nem rendelkezünk, de napjainkban komoly gond, elsősorban a hátrányos helyzetű, munkájukat elvesztő, az alacsony jövedelmű, a több gyermekes családok, a romák és az idősek esetében.

*f) lakhatás egyéb jellemzői: külterületeken és nem lakóövezetben elhelyezkedő lakások, minőségi közszolgáltatásokhoz, közműszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez való hozzáférés bemutatása*

Balatonberény településen feltárt veszélyeztetett lakhatási helyzet nincs. A településen előfordultak hajléktalanok, akiknek a téli elhelyezése okozott gondot, általában szívésségi lakáshasználóként éltek a településen.

Balatonberényben a lakások vezetékes ivóvízzel és árammal 100 %-ban ellátottak, csatornával 98 %-ban, vezetékes gázzal pedig 65 %-ban. A komfort nélküli lakások száma 20-25 db.

A külterületi, ún. zártkerti ingatlanok kb. 25 %-ban ellátottak árammal, a vizet fúrt kutakból biztosítják.

A közösségi közlekedéshez való hozzáférés adott, a településen vasútállomás és autóbusz megállóhely is található.

### **3.5 Telepek, szegregátumok helyzete**

- a) a telep, /szegregátum mint lakókörnyezet jellemzői (kiterjedtsége, területi elhelyezkedése, megközelíthetősége, a közösségi közlekedés, és a munkába jutás egyéb lehetőségei, lakásállományának állapota, közműellátottsága, közszolgáltatásokhoz való hozzáférés lehetőségei, egyéb környezet-egészségügyi jellemzői);*
- b) a telepen, /szegregátumokban élők általános jellemzői és társadalmi problémák szempontjából főbb mutatói: életkori megoszlás, iskolai végzettség, foglalkoztatottsági helyzet, segélyezettek, hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek aránya;*
- c) a szegregációval veszélyeztetett területek, a lakosság területi átrendeződésének folyamatai.*

A településen szegregátum nincs.

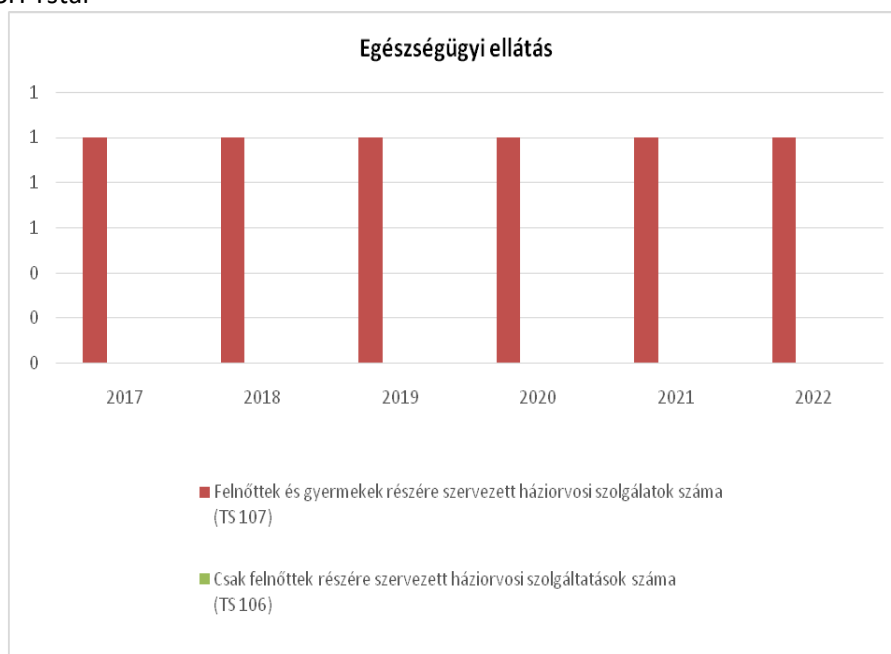


### 3.6 Egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

a) az egészségügyi alapszolgáltatásokhoz, szakellátáshoz való hozzáférés

3.6.1. számú táblázat – Egészségügyi ellátás						
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziiorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziiorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyógyszertárak és fiókgyógyszertárak száma (TS 110)	Közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma (alanyi és normatív alapon kiadott) (TS 133)	Ápolási díj, alanyi jogon: támogatásban részesítettek évi átlagos száma (TS 135)
	db	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	1	11	2,40
2018	1	0	0	1	12	1,98
2019	1	0	0	1	10	2,89
2020	1	0	0	1	10	3,11
2021	1	0	0	1	15	2,00
2022	1	0	0	1	15	3,53

Forrás: TeIR, KSH Tstar



Balatonberény Község Önkormányzata Képviselő-testülete 9/2022.(V.27.) önkormányzati rendelete az egészségügyi alapellátási körzetek megállapításáról az alábbiak szerint rendelkezik:

**1. §** A rendelet hatálya Balatonberény közigazgatási területén területi ellátási kötelezettséggel működő háziiorvosi, fogorvosi, védőnői alapellátás körzetére, az alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátásra terjed ki.

**2. § (1)** Balatonberény Község Önkormányzatának közigazgatási területe Vörs Község Önkormányzat közigazgatási területével együtt egy háziiorvosi vegyes körzetet alkot. A körzet székhelye: 8649 Balatonberény Béke u. 2., telephelye: 8711 Vörs, Alkotmány u. 25/B.

*(2) Balatonberény Községi Önkormányzata a háziorvosi alapellátáshoz kapcsolódó ügyeleti ellátást Keszthely Város Önkormányzata Alapellátási Intézetével (8360 Keszthely Sopron u. 2.) megkötött feladatellátási szerződéssel biztosítja. Az ellátás helyszíne: 8360 Keszthely Sopron u. 2.*

**3. § (1)** Balatonberény Község Önkormányzatának közigazgatási területe Vörs Község Önkormányzata közigazgatási területével együtt egy védőnői szolgálatot alkot.

*(2) A védőnői szolgálat fenntartója Balatonberény Község Önkormányzat.*

*(3) A védőnői szolgálat székhelye: 8649 Balatonberény Béke u. 2.*

**4. § (1)** Balatonberény Község Önkormányzat a fogorvosi ellátást Balatonszentgyörgy, Főnyed, Hollád, Szegerdő, Tikos, Vörs községekkel egy fogorvosi körzetben látja el.

*(2) A fogorvosi körzet székhelye: 8710 Balatonszentgyörgy, Berzsenyi u. 82.*

*(3) A fogorvosi ügyeleti ellátást az Allfordent Kft-vel (székhelye: 8360 Keszthely Kossuth u. 7-9.) kötött ellátási szerződés keretében biztosítja a Kft. székhelyén.*

Településünkön fiókgyógyszertár működik, Balatonberény, Béke u. 4/A. szám alatt.

A közgyógyellátás a szociálisan rászorult személy részére - egészségi állapota megőrzéséhez és helyreállításához - az egészségügyi szolgáltatásokkal kapcsolatos kiadások kompenzálását célzó hozzájárulás.

Kettő jogcímen kaphat valaki közgyógyellátási igazolványt:

1. alanyi jogon,
2. normatív alapon.

A közgyógyellátásban részesülők számában az évek folyamán csekély mértékű növekedés figyelhető meg. 2013. évtől kezdődően a törvényi változásoknak megfelelően az alanyi jogú és normatív közgyógyellátási igazolványigénylés átkerült a járási hivatalokhoz. A közgyógyellátási igazolvánnyal rendelkezők száma 10-15 fő közötti.

Az ápolási díj a tartósan gondozásra szoruló személy otthoni ápolását ellátó nagykorú hozzátartozó részére biztosított anyagi hozzájárulás. Ápolási díjra jogosult a hozzátartozó [a közeli hozzátartozók meghatározásáról ld. a Ptk. 685. § b) pontját], ha állandó és tartós gondozásra szoruló, súlyosan fogyatékos (életkorra tekintet nélkül), vagy tartósan beteg 18 év alatti gyermek gondozását, ápolását végzi.

Az ápolási díj alanyi jogon vagy méltányosságból igényelhető, az ápolat személy egészségi állapotától függően. A méltányosságból adható ápolási díj nem kötelező az önkormányzatok számára, a szociális törvény csak lehetőséget biztosít a szabályozásra.

A településen ápolási díjban részesítettek évi átlagos száma: 2-3 fő.

*b) prevenciós és szűrőprogramokhoz (pl. népegészségügyi, koragyermekkorai kötelező szűrésekhez) való hozzáférés*

A prevenciós és szűrőprogramokhoz való hozzáférés településünk valamennyi korosztálya részére elérhető, illetőleg biztosított. A szolgáltatásokhoz való hozzáférés ingyenes, a lakosság tájékoztatása a helyi újságon, a honlapon és a hirdetőtáblákon történik.

A nők részére szervezett népegészségügyi szűrővizsgálatok: a mammográfiai-, és a méhnyakrák szűrővizsgálat két évente a megyeszékhelyen, Kaposváron kerül megszervezésre, a háziorvos közreműködésével.

Balatonberény község is csatlakozott az EFOP-1.8.1-VEKOP-15-2016-00001 számú „Komplex népegészségügyi szűrések” elnevezésű kiemelt projekt HPV prevalencia meghatározás céljából nyert pályázathoz, melyet a Synlab Hungary Kft. koordinált. A szűrésen 25-65 év közötti hölgyek vehettek részt, 2019. március hónapban. A vizsgálat ingyenes volt, a Védőnői Szolgálat rendelőjében került lebonyolításra.

A Védőnői Szolgálat prevenciós tevékenysége:

A balatonberényi óvodában a védőnő rendszeresen tart egészségnevelési témákban előadásokat, a kötelező vizsgálatokat pedig minden évben elvégzi.

A Vöröskereszt Balatonberényi Alapszervezete a Szaplanczay Manó Marcali Kórház Prevenciós és Egészség-fejlesztési Iroda közreműködésével évente szervez előadássorozatot és egészségügyi általános állapotfelmérést a lakosság részére. Az előadásokon a részvétel ingyenes.

c) fejlesztő és rehabilitációs ellátáshoz való hozzáférés

Az Egységes Pedagógiai Szakszolgálat Marcaliban (8700 Marcali, Petőfi S. u. 14.) működik.

Szolgáltatásai a következők:

- **Gyógypedagógiai tanácsadás, korai fejlesztés, oktatás és gondozás**

A korai fejlesztéshez a jogosultságot biztosító szakértői véleményt 18 hónapnál fiatalabb gyermek esetében szakorvos által felállított diagnosztikai vélemény és terápiás javaslat alapján készítik el, így a lehető legkorábban megkezdhető a kisgyermek szükségletorientált ellátása.

- **Iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás**

A jogszabály szerinti iskolapszichológiai, óvodapszichológiai ellátás feladata a pedagógiai szakszolgálati intézményben a nevelési-oktatási, illetve szakképző intézményekben dolgozó pszichológusok munkájának összefogása és segítése, melyet az iskola- és óvodapszichológus feladatok koordinátora lát el.

- **Nevelési tanácsadás**

A nevelési tanácsadás sokrétű feladatkört ölel fel, elválaszthatatlan a szakértői tevékenységtől, a logopédiai ellátástól, a korai intervenciótól-, fejlesztéstől, tehetséggondozástól. Szakembereiktől (okleveles pszichológus, klinikai-és tanácsadó szakpszichológus, viselkedéselemző, gyógypedagógusok és fejlesztőpedagógusok, gyógytornászok számos képzettséggel), rendszeres együttműködést igényel.

Segítséget nyújtanak a gyermek családi-, és óvodai neveléséhez, a tanuló iskolai neveléséhez és oktatásához, ha a gyermek, tanuló egyéni adottsága, fejlettsége, képessége, tehetsége, fejlődésének üteme indokolja.

Prevenciós tevékenység keretében a gyermek korai fejlődési időszakában teljes körű családi mentálhigiénés intervenciót biztosítanak, gyermekek körében a tanulási és beilleszkedési nehézségek megelőzése céljából szűrést végeznek.

- **Szakértői bizottsági tevékenység**

Hozzájuk fordulhatnak szülőként, nagykorú tanulóként, szülői beleegyezés birtokában nevelési intézmény képviselőjeként, ha járási szakértői bizottság vizsgálatát kéri:

- korai fejlesztésre való jogosultság megállapítása/kizárása, felülvizsgálata
- beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézség megállapítása/kizárása, felülvizsgálata
- alapvizsgálat esetén sajátos nevelési igény megállapítása/kizárása céljából.

- **Tehetséggondozás**

- **Gyógytestnevelés**

- **Logopédiai ellátás.**

Forrás: <https://www.pedagogiai-szakszolgalat.hu/marcali>

Mozgásszervi rehabilitációs osztály Kaposváron, a Kaposi Mór Oktató Kórházban működik, mozgásszervi rehabilitációs szakellátás, gyógytorna és gyógyfürdő szolgáltatás pedig Hévízen.

d) közétkeztetésben az egészséges táplálkozás szempontjainak megjelenése

A szociális étkeztetés esetében, Balatonberény településen az ebédet vállalkozó biztosítja, főzi és házhoz is szállítja.

e) sportprogramokhoz való hozzáférés

Településünkön a sportolási lehetőségek a sportolni vágyók és az érdeklődők részére biztosítottak.

Balatonberény Község Önkormányzat Képviselő-testülete 2/2019.(III.1) önkormányzati rendelete a sportról az alábbiak szerint rendelkezik:

*Az önkormányzat sporttal kapcsolatos feladatai*

**3.5. (1)** Az önkormányzat a vonatkozó jogszabályokkal és a sportkoncepcióval összhangban feladatának tekinti:

- a) a sporttevékenység támogatását;
  - b) az óvodai nevelési intézményben a szabadidős és sporttevékenység végzéséhez szükséges tárgyi feltételek biztosítását;
  - c) a sporttal foglalkozó civil szervezetekkel való együttműködést és azok támogatását;
  - d) a tulajdonában lévő sportlétesítmények fenntartását, működtetését és fejlesztését;
  - e) a sportági szakszövetségek működésének segítését;
  - f) a nemzeti és nemzetközi sportkapcsolatokban való közreműködést;
  - g) a szabadidő sport gyakorlásának és feltételeinek fejlesztését;
  - h) a lakosság minden rétegének ösztönzését a sportolásra;
  - i) a sport népszerűsítésében, a mozgás élettani hatásaival kapcsolatos tudományos és felvilágosító tevékenység szervezését;
- (2) A lakosság egészségmegőrzése érdekében az önkormányzat a sportfeladatok középpontjába a sportlétesítmények fenntartását és fejlesztését, a gyermekek, nők és családok sportolási lehetőségeinek bővítését, az utánpótlás-nevelést, valamint a szabadidősportot állítja.

A testnevelés és testi nevelés, az egészséges életmódra nevelés kiemelt helyen áll az óvodai nevelési rendszerben. Az óvodapedagógusok a gyermekek életkori sajátosságaira építve, igyekeznek e téren minden lehetőséget kihasználni, és a gyerekeket játékosan a mozgás szeretetére nevelni.

A Balatonberényi Községi Sportegyesület 1989. augusztus 29-én alakult újjá és legfőbb célkitűzése a község fiataljainak egészséges életmódra nevelése, a szabadidősport szervezése és lehetőségeihez mértén a versenysportban való aktív részvétel. Az utánpótlás nevelés kiemelt helyen szerepel munkájukban.

Az egyesület szakosztályai: a labdarúgó és sakk szakosztály. E sportágakban a Balatonberényi SE játékosai hosszú évtizedek óta meghatározó szereplői Somogy megye sportéletének.

A labdarúgó csapat rendelkezésére áll a futballpálya a sportöltözővel, a sakkozók pedig a Művelődési Házat használják.

Technikai feltételek, sportlétesítmények:

- községi sporttelep (önkormányzati tulajdon),
- óvodai tornaszoba (önkormányzati tulajdon),
- tenispálya (magántulajdon).

A Művelődési házban minden hétfőn gyógytorna mindenkinek! – „Mozdulj velünk!” címmel, szombatoként pedig gyermekmozgás terápia várja az érdeklődőket.

A Balaton kiváló lehetőséget biztosít a horgászatra, a vízi sportokra (vitorlázás, kajak, kenu, csónakázás), de az úszni vágyóknak is.

A téli időszakban, a téli sportok kedvelői a kijelölt jégpályákon korcsolyázhatnak.

A községi strandon szabadtéri kondi park, sportszerkölcsonzés (vízibicikli, kajak) biztosított a fürdőzők részére, továbbá az alábbi sportolási lehetőségek:

- strandfoci,
- strandröplabda,
- tollaslabda,
- kosárlabda,
- kültéri fitnessz gépek,
- sportszerkölcsonzés (vízibicikli, kajak, asztalitenisz),
- szabadtéri sakk.

A település becsatlakozik a Balatoni Bringakörútba, így a biciklisek körbe kerékpározhatják a Balatont, vagy kisebb túrákat tehetnek a környéken.

A sport és a testnevelés a felnővekvő nemzedékek testi, fizikai és személyiségfejlődésében is jelentős szerepet tölt be, éppen ezért tartja nagyon fontosnak az Önkormányzat, hogy költségvetéséből támogassa a Sportegyesületet, mint civilszerveződést, továbbá azokat a sporttevékenységeket, amelyek a szabadidősport megvalósítását, az eredményesen működő szakosztályok tevékenységét az utánpótlás biztosítását segítik elő.

f) személyes gondoskodást nyújtó szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférés

A személyes gondoskodást nyújtó alapellátások a balatonkeresztúri Alapszolgáltatási Központ közreműködésével biztosítottak a település rászoruló lakosai részére, az alábbiak szerint:

- szociális étkeztetés,
- házi segítségnyújtás,
- nappali ellátás,
- családsegítés.

A támogatószolgálat és a jelzőrendszeres házi segítségnyújtás, valamint a közösségi ellátás a Marcali Szociális és Egészségügyi Központon keresztül vehető igénybe.

Az Alapszolgáltatási Központ 10 település társulásával működik.

Alapszolgáltatások biztosítása településenként				
Település	Időskorúak nappali ellátása	Szociális étkeztetés szociális konyhán	Házi segítségnyújtás	Családsegítés és gyermekjóléti szolgáltatás
<b>Balatonberény</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>	<b>X</b>

Forrás: intézményi adatok

## Időskorúak nappali ellátása

A nappali ellátást, mint szociális alapszolgáltatást a Sztv. 65/F. § (1) a) pontja alapján biztosítják hajléktalan személyek és elsősorban a saját otthonukban élő tizennyolcadik életévüket betöltött, egészségi állapotuk vagy idős koruk miatt szociális és mentális támogatásra szoruló, önmaguk ellátására részben képes személyek részére, akik segítséget igényelnek önálló életvitelük fenntartásához.

A szolgáltatás keretében a célcsoport igényeinek megfelelően lehetőséget nyújtanak a hiányzó családi gondoskodás pótlására, az egyedüllét megszüntetésére, izoláció megelőzésére, a tétlenséggel járó káros következmények megelőzésére, a napközbeni intézményi tartózkodásra, higiéniai szükségletek kielégítésére, igény szerinti étkeztetésre, társas kapcsolatok építésére/ fenntartására, szociális és mentális támogatásra.

Az intézmény az ellátást igénybe vevők részére szociális-, egészségügyi- és mentális állapotuknak megfelelő, napi életritmust biztosító szolgáltatást nyújt. Az intézmény a helyi igényeknek megfelelő közösségi programokat szervez, valamint helyet biztosít a közösségi szervezésű programoknak, csoportoknak. Az intézmény biztosítja, hogy a szolgáltatás nyitott formában, az ellátotti kör és a lakosság által egyaránt elérhető módon működjön.

Igyekszenek olyan foglalkoztatási módokat választani, amely leköti az ellátottak idejét és testi-lelki erejüket felhasználva a meglévő képességeiket megtarthatják, azokat kifejthetik, fejleszthetik.

Nappali ellátás keretében biztosított szolgáltatási elemek: tanácsadás, esetkezelés, gondozás, háztartási segítségnyújtás, felügyelet, készségfejlesztés, közösségi fejlesztés.

Ellátottak köre: Balatonkeresztúr, Balatonberény, Balatonszentgyörgy települések közigazgatási területén lakó- vagy életvitelszerű tartózkodási hellyel rendelkező – továbbá hajléktalan –, a törvényi előírások általai feltételeknek megfelelő kérelmező.

Az intézmény belső életét a házirend szabályozza.

A nappali ellátás igénybevétele önkéntes és térítésmentes.

Nappali ellátásban részesülők létszáma												
telephely ↓ Balatonberény	életkor →	65 év alatt		65-75 év		75-85 év		85-90 év		90 felett		Σ
	nem →	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	
2021. év		0	3	4	2	12	4	0	0	0	0	25
2022. év		0	5	8	3	7	2	0	0	0	0	25
2023. év		0	4	7	2	4	3	5	0	0	0	25

Forrás: intézményi adatok

A szolgáltatást igénybe vevők életkora emelkedett és sajnos további növekedés várható. A „fiatalabb” korosztály (65 év körül) bevonása a nappali ellátásba nehézkes, vélhetően ez amiatt lehet, mert a friss nyugdíjasokra még nagy szükség van családi környezetben (pl. a szülők elfoglaltsága miatt főzés, gyermekek felügyelete stb.). Az ellátásban részesülők száma 25 fő.

## Szociális étkeztetés

A szolgáltatás célja: a napi legalább egyszeri meleg étkezésről (ebéd) való gondoskodás, a hiányzó családi gondoskodás nyújtása, az idős ember szociális helyzetének javítása.

Az étkeztetés feladata azoknak a szociálisan rászorultaknak a legalább napi egyszeri meleg étkezéséről való gondoskodás, akik azt önmaguk, illetve eltartottjaik részére tartósan vagy átmeneti jelleggel nem képesek biztosítani, különösen:

- a) 65 évet meghaladó koruk,
- b) egészségi állapotuk okán, melyet háziorvosuk igazoltan alátámaszt (pl. tartós vagy átmeneti betegségük, mozgásukban, önellátásukban akadályozottságuk),
- c) fogyatékoságuk, pszichiátriai betegségük,
- d) szenvedélybetegségük vagy
- e) hajléktalanságuk miatt.

Amennyiben a kérelmező a 65. életévét még nem töltötte be, szociális rászorultságának vizsgálata szükséges.

Étkeztetés keretében nyújtott szolgáltatáselemek: étkeztetés, szállítás.

Ellátottak köre: A társult önkormányzatok közigazgatási területén lakó- vagy életvitelszerű tartózkodási hellyel rendelkező – továbbá hajléktalan –, a törvényi előírások általi feltételeknek megfelelő kérelmező.

A szolgáltatás igénybevétele önkéntes és térítési díjköteles.

A személyi térítési díj összegét Balatonkeresztúr Község Önkormányzat Képviselő-testületének a települési támogatásokról, a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról szóló mindenkor hatályos önkormányzati rendelete szabályozza.

A személyi térítési díj megállapítására, felülvizsgálatára és a jövedelemvizsgálatra az intézményvezető jogosult.

Étkezők létszáma												
Település ↓	életkor →	65 év alatti		65-75 év		75-85 év		85- 90 év		90 felett		Σ
	nem →	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	
2021.	Balatonberény telephelyen összesen	0	4	3	3	14	4	2	0	0	0	30
2022.		0	6	4	3	5	6	14	0	2	0	40
2023.		0	6	5	2	7	5	14	0	0	0	39

Forrás: intézményi adatok

A szociális étkeztetést igénybe vevők összesen létszáma eredményesen és stabilan szinten tartott, 30-40 fő közötti.

Az év közbeni és életkori, nemenkénti változások folyamatosak, amik magyarázhatók a demográfiai mutatók szerinti lakosság idősödésével és elmagányosodásával, elhalálozással. Egyre többen élnek egyedül és egyre elesettebb fizikális állapotban. A személyi térítési díj stagnálása kifejezetten jó hatással volt az igénybevevők létszámának fenntartásához.

## Házi segítségnyújtás

A házi segítségnyújtás hozzájárul ahhoz, hogy az ellátást igénybe vevő fizikai, mentális, szociális szükséglete: a) saját környezetében, b) életkorának, élethelyzetének és egészségi állapotának megfelelően, c) meglévő képességeinek fenntartásával, felhasználásával, fejlesztésével biztosított legyen.

A szolgáltatás célja: a hiányzó családi gondoskodás nyújtása, az idős ember szociális helyzetének javítása, a tétlenséggel járó káros hatások kivédése, egészségi állapotának figyelemmel kísérése, higiénés szükségleteinek kielégítése. Házi segítségnyújtás keretében a szolgáltatást igénybe vevő személy saját lakókörnyezetében kell biztosítani, az önálló életvitel fenntartása érdekében szükséges ellátást. A gondozók feladata a házi segítségnyújtást igénylők ellátása a gondozási szükséglet vizsgálat alapján készített megállapodásban foglaltak figyelembevételével.

A gondozási szükséglet vizsgálata keretében meg kell állapítani azt, hogy az ellátást igénylő esetében háztartási segítségnyújtás vagy gondozás indokolt, valamint a napi gondozási szükséglet mértékét. Ha a gondozási szükséglet a napi 4 órát meghaladja, a szolgáltatást igénylőt az intézményvezető tájékoztatja a bentlakásos intézményi ellátás igénybevételének lehetőségéről.

Amennyiben házi segítségnyújtás során szakápolási feladatok ellátása válik szükségessé, a házi segítségnyújtást végző személy kezdeményezi az otthonápolási szolgálat keretében történő ellátást.

A házi segítségnyújtás feladata biztosítani:

a) Háztartási segítségnyújtás (szociális segítség) keretében:

- Lakókörnyezeti higiénia megtartásában való közreműködést:
  - takarítás a lakás életvitelszerűen használt helyiségeiben (hálósobában, fürdőszobában, konyhában és illemhelyiségben)
  - mosás
  - vasalás
- Háztartási tevékenységben való közreműködést:
  - bevásárlás (személyes szükséglet mértékében)
  - segítségnyújtás ételkészítésben és az étkezés előkészítésében
  - mosogatás
  - ruhajavítás
  - közkútról, fűrkútról vízfordás
  - tüzelő behordása kályhához, egyedi fűtés beindítása (kivéve, ha ez a tevékenység egyéb szakmai kompetenciát igényel)
  - télen hó eltakarítás és síkosság-mentesítés a lakás bejárata előtt
  - kísérés
- Veszélyhelyzetek kialakulásának megelőzésében és a kialakult veszélyhelyzet elhárításában történő segítségnyújtást:
- Szükség esetén a bentlakásos szociális intézménybe történő beköltözés segítségét.

b) Gondozás (személyi gondozás) keretében:

- Az ellátást igénybe vevővel a segítő kapcsolat kialakítását és fenntartását:
  - információnyújtás, tanácsadás, és mentális támogatás
  - családdal, ismerősökkel való kapcsolattartás segítése
  - az egészség megőrzésére irányuló aktív szabadidős tevékenységben való közreműködés
  - ügyintézés az ellátott érdekében
- A gondozási és ápolási feladatok elvégzését:
  - mosdatás
  - fürdetés
  - öltöztetés
  - ágyazás, ágyneműcsere
  - inkontinens beteg ellátása, testfelület tisztítása, kezelése
  - haj, arcszőrzet ápolása
  - száj, fog és protézis ápolás
  - körömápolás, bőrápolás
  - folyadékpótlás, étkeztetés (segédeszköz nélkül)



- folyadékpótlás, étkeztetés (segédeszköz nélkül)
- mozgatás ágyban
- decubitus megelőzés
- felületi sebkezelés
- sztómaszák cseréje
- gyógyszer kiváltása
- gyógyszer adagolása, gyógyszerelés monitorozása
- vérnyomás és vércukor mérése
- hely- és helyzetváltoztatás segítése lakáson belül és kívül
- kényelmi és gyógyászati segédeszközök beszerzésében való közreműködés,
- kényelmi és gyógyászati segédeszközök használatának betanítása, karbantartásában való segítségnyújtás
- a háziorvos írásos rendelésén alapuló terápia követése (a tevékenység elvégzéséhez való kompetencia határáig)

Ellátottak köre: A társult önkormányzatok közigazgatási területén lakó- vagy életvitelszerű tartózkodási hellyel rendelkező, a törvényi előírások általi feltételeknek megfelelő kérelmező.

A házi segítségnyújtás ellátás önkéntesen és jelenleg térítésmentesen vehető igénybe.

Házi gondozottak létszáma												
Település / év ↓	életkor →	65 év alatt		65-75 év		75-85 év		85-90 év		90 felett		Σ
	nem →	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	nő	férfi	
Balatonberény telephely összesen 2021.		0	0	1	0	6	2	0	0	0	0	9
2022.		0	0	0	0	7	0	0	1	1	0	9
2023.		0	0	1	0	3	0	3	0	2	0	9

Forrás: intézményi adatok

A házi gondozottak létszáma az elmúlt években stagnált, 9 fő.

### Családsegítés

Családsegítés keretében biztosítjuk:

- a szociális, életvezetési és mentálhigiénés tanácsadást,
- az anyagi nehézségekkel küzdők számára a pénzügyi, természetbeni ellátásokhoz, továbbá a szociális szolgáltatásokhoz való hozzájutás megszervezését,
- a szociális segítő munkát így a családban jelentkező működési zavarok, illetve konfliktusok megoldásának elősegítését,
- a közösségfejlesztő programok szervezését, valamint egyéni és csoportos készségfejlesztését,
- a tartós munkanélküliek, a fiatal munkanélküliek, az adósságterhekkel és lakhatási problémákkal küzdők, a fogyatékkal élők, a krónikus betegek, a szenvedélybetegek, a pszichiátriai betegek, a kábítószer-problémával küzdők, illetve egyéb szociálisan rászorult személyek és családtagjaik részére tanácsadás nyújtását,
- a kríziskezelést, valamint a nehéz élethelyzetben élő családokat segítő szolgáltatásokat.

Forrás: Balatonkeresztúri Alapszolgáltatási Központ beszámolója

A Marcali Kistérségi Többcélú Társulás által fenntartott Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ személyes gondoskodást nyújtó felnőtt- és gyermekvédelmi, valamint egyes egészségügyi alapfeladatokat ellátó integrált szociális és egészségügyi intézmény (az Szt. 85/B. §., illetve 85/C. §. (1) bek. d) pontja szerint több ellátási típus egy intézményi keretein belül történő megszervezése).

Az intézmény megalakulását követően (1990. január 1.), számos változáson esett át. A fontosabb lépések közül megemlítendő Marcali Város Önkormányzat 196/1991. (XII. 18.) számú képviselő-testületi határozata, a Területi Gondozási Központ és a Családgondozási Központ összevonásáról, és a 146/1995. (XI. 30.) számú határozata a Bölcsőde intézményükhöz csatolásáról (1996. január 1.). Feladataik 1997. november 1-től a gyermekjóléti szolgálat, 1998. január 1-től a védőnői szolgálat, 1999. január 1-től a hétközi és hétvégi orvosi ügyelet szakfeladatainak ellátásával egészültek ki.

Település \ Szolgáltatás		1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.	8.	9.	10.	11.	12.	13.	14.
		Falugondnoki szolgálat (csak Marcali-Gyótapusztán!)	Élkeztetés	Házi segítségnyújtás	Családsegítés	Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás	Támogató szolgálat	Közösségi ellátások (közösségi pszichiátriai ellátás)	Nappali ellátás (Idősek Klubja I.-II.)	Ápolást-, gondozást-, és átmeneti elhelyezést nyújtó bentlakásos ellátás	Gyermekjóléti szolgálat	Bölcsőde	Házi gyermekfelügyelet	Helyettes szülői ellátás	Védőnői szolgálat
1.	Marcali	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x	x
2.	Balatonberény					x	x	x				x			
3.	Balatonkeresztúr					x	x	x				x			
4.	Balatonmáriafürdő					x	x	x				x			

### Jelzőrendszeres házi segítségnyújtás

A szolgáltatást az alábbi településeken nyújtják:

Balatonberény, Balatonkeresztúr, Balatonmáriafürdő, Balatonszentgyörgy, Balatonújlak, Böhönye, Csákány, Csömend, Főnyed, Gadány, Hollád, Hosszúvíz, Kelevíz, Kéthely, Libickozma, Marcali, Mesztegnyő, Nagyszakácsi, Nemesdéd, Nemeskiszfalud, Nemesvid, Nikla, Pusztakovácsi, Sávoly, Somogyfajsz, Somogysámsón, Somogysimonyi, Somogyszentpál, Somogyzsitfa, Szegerdő, Szenyér, Szőkedencs, Tapsony, Táská, Tikos, Varászló, Vése, Vörs településeken.

Szociális helyzetük miatt rászorulóok:

- az egyedül élő 65 év feletti személy,
- az egyedül élő súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy,
- a kétszemélyes háztartásban élő 65 év feletti, illetve súlyosan fogyatékos vagy pszichiátriai beteg személy, ha egészségi állapota indokolja a szolgáltatás folyamatos biztosítását.

Segítségnyújtás gombnyomásra

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében a saját otthonukban élő, egészségi állapotuk és szociális helyzetük miatt rászoruló, a segélyhívó készülék megfelelő használatára képes időszerűak vagy betegek részére a felmerülő krízishelyzetek elhárítása céljából nyújtanak szolgáltatást

A jelzőrendszeres házi segítségnyújtás keretében biztosítják:

Az ellátott személy segélyhívása esetén az ügyeletes, szakképzett gondozónak a helyszínen történő megjelenését 30 percen belül.

A segélyhívás okául szolgáló probléma megoldása érdekében szükséges azonnali intézkedések megtételét. Szükség esetén további egészségügyi vagy szociális ellátás kezdeményezését.

Az ellátás igénybevétele:

Az ellátás igénybevétele önkéntes, az igénylő, illetve a törvényes képviselője kérelmére, indítványára történik.

Az ellátást keretében 190 db segélyhívó készülékkel rendelkeznek.

### **Közösségi pszichiátriai ellátás**

A szolgáltatást az alábbi településeken nyújtják:

Balatonberény, Balatonkeresztúr, Balatonmárfürdő, Balatonszentgyörgy, Balatonújlak, Böhönye, Csákány, Csömend, Főnyed, Gadány, Hollád, Hosszúvíz, Kelevíz, Kéthely, Libickozma, Marcali, Mesztegnyő, Nagyszakácsi, Nemesdéd, Nemeskisfalud, Nemesvid, Nikla, Pusztakovácsi, Sávoly, Somogyfajsz, Somogysámson, Somogysimonyi, Somogyszentpál, Somogyzsitfa, Szegerdő, Szenyér, Szőkedencs, Tapsony, Táská, Tikos, Varászló, Vése, Vörs településeken.

A közösségi pszichiátriai ellátás olyan önkéntesen igénybe vehető, ingyenes, hosszú távú, közösségi alapú gondozás, amelynek során a gondozás és a pszicho-szociális rehabilitáció az ellátott otthonában, illetve lakókörnyezetében történik.

Szolgáltatásaik:

- Problémamegoldó beszélgetésekben
- Önellátási képesség javításában
- Tájékoztatásban
- Információnyújtásban
- Érdekképviseletben
- Tanácsadásban
- Lakókörnyezetben történő segítségnyújtásban
- Szabadidős programok szervezésében
- Szociális ellátásokhoz való hozzájutásban, tájékoztatásban
- Segítségnyújtás a terápia követésében
- Segítség a szakellátó hellyel való kapcsolattartásban.

Az ellátást az intézmény szakképzett közösségi gondozók és közösségi koordinátor alkalmazásával szervezi.

A közösségi gondozó munkájába bevonja

- az ellátott lakókörnyezetében megtalálható önkéntes segítők, így különösen a családtagokat, szomszédokat és egyéb, az ellátottal kapcsolatban álló önkéntes közreműködőket,
- szükség esetén az egészségügyi és szociális alap- és szakellátást nyújtó intézményeket.

A szolgáltatás igénybe vehető:

Hétfő – Csütörtök:	7 <sup>45</sup> –16 <sup>15</sup>
Péntek:	7 <sup>45</sup> –13 <sup>45</sup>

### **Támogató Szolgálat**

A szolgáltatást az alábbi településeken nyújtják:

Balatonberény, Balatonkeresztúr, Balatonmárfürdő, Balatonszentgyörgy, Balatonújlak, Böhönye, Csákány, Csömend, Főnyed, Gadány, Hollád, Hosszúvíz, Kelevíz, Kéthely, Libickozma, Marcali, Mesztegnyő, Nagyszakácsi, Nemesdéd, Nemeskisfalud, Nemesvid, Nikla, Pusztakovácsi, Sávoly, Somogyfajsz, Somogysámson, Somogysimonyi, Somogyszentpál, Somogyzsitfa, Szegerdő, Szenyér, Szőkedencs, Tapsony, Táská, Tikos, Varászló, Vése, Vörs településeken.

A támogató szolgálat célja elsősorban a fogyatékos személyek lakókörnyezetben történő ellátása, elsősorban a lakáson kívüli közszolgáltatások elérésének segítése, valamint életvitelük önállóságának megőrzése mellett a lakáson belüli speciális segítségnyújtás biztosítása.

A támogató szolgálat elsődleges célcsoportja:

- Siketek és nagyothallók
- Vakok és gyengén látók
- Autisták
- Mozgásszervi fogyatékosok
- Értelmileg akadályozottak
- Halmozottan fogyatékosok

A szolgáltatást igénybe vehetik nem rászorult személyek is.

Szolgáltatásaik:

- Mindennapi életvitel megszervezése
- Segítségnyújtás szociális ellátásokhoz való hozzájutásban, tájékoztatásban
- Segítségnyújtás a mindennapi szükségletek (fizikai, mentális, szociális) kielégítésében pl.: mozgásban, intézményekbe való eljutásban, bevásárlásban, ügyintézésben, gyógyszerek, gyógyászati segédeszközök beszerzésében
- Segítségnyújtás gyógyszerelésben, terápia megtartásban
- Szállítási feladatok az alapvető szükségletek kielégítése érdekében (szakrendelésre, egészségügyi-, oktatási intézménybe, közszolgáltatások igénybevételére)
- Szállítás közben kísérés biztosítása
- Információs szolgáltatás a fogyatékkal élő személyeket érintő szolgáltatásokról, juttatásokról
- Segítségnyújtás az illetékes szakemberrel való kapcsolatfelvételen.

A támogató szolgálat igénybevétele:

Az ellátás igénybevétele önkéntes, az igénylő, illetve a törvényes képviselője kérelmére, indítványára történik.

Forrás: <https://www.szocialiskozpont.hu/>

g) drogrevenziós szolgáltatások;

Drogrevenziós tevékenységet elsősorban a Marcali Rendőrkapitányság és a Balatonkeresztúri Rendőrőrs lát el településünkön.

A rendőrség a helyi rendezvényekre is „kitelepül” drogrevenziós és bűnmegelőzési programjaival, minél több személyes kapcsolatfelvételt igyekszik megvalósítani a település lakosságával.

h) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A fenti szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk.

i) előnyben részesítési (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások) a szociális és az egészségügyi ellátórendszer keretein belül.

A szociális ellátórendszer keretein belül a pozitív intézkedések az esélyegyenlőségi szempontból rászorultakat segítik.

<b>3.6.2. Népkonyha</b>	
<b>Év</b>	<b>Népkehán kioztott ételadagok száma (db)</b>
2017	n.a.
2018	n.a.
2019	n.a.
2020	n.a.
2021	n.a.
2022	n.a.

Forrás: Önkormányzati adat

Településünkön népkonyha nem működik.

### 3.7 Közösségi viszonyok, helyi közélet bemutatása

- a) közösségi élet színterei, fórumai;

<b>3.7.1. számú táblázat - Intézményi ellátottság (2020)</b>			
<b>Tornateremmel, tornaszobával ellátott köznevelési intézmények száma (intézmény székhelye szerint) (TS 102)</b>	<b>Sportcsarnok, sportpálya léte (TS 103)</b>	<b>A települési könyvtárak kikölcsönzött egységeinek száma (TS 104)</b>	<b>Közművelődési intézmények száma (TS 105)</b>
<b>db</b>	<b>van/nincs</b>	<b>db</b>	<b>db</b>
0	igen	2 745	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Településünkön nagyon aktív a helyi közélet, köszönhetően a civilszervezetek sokszínűségének, amelyek nagyon fontosnak tartják a hagyományok és az értékek átörökítését a következő nemzedékekre.

A civilszervezeteknek fontos szerepük van a közösségépítésben, a kapcsolatok ápolásában is, továbbá nem feledkezhetünk meg arról sem, hogy településünk hírnevét öregbítik nem csak országos, de nemzetközi szinten is. E civilszervezetek nyitottak bárki előtt, aki csatlakozni kíván a tagsághoz, hiszen választhat korának, érdeklődésének, hobbijának megfelelő közösséget, amelynek hasznos tagja lehet.

Az Önkormányzat költségvetéséből jelentős összeget áldoz a civilszerveződések munkájának támogatására, illetőleg a településen megrendezésre kerülő kulturális rendezvények lebonyolítására, amelyek nem csak a helyben lakók szórakoztatását szolgálják, hanem a településre érkező nyaralóvendégeket és a turistákat is.

Balatonberény Község Önkormányzat Képviselő-testülete 12/2018.(IX.28.) önkormányzati rendelete a helyi közművelődési feladatok ellátásáról az alábbiakról rendelkezik:

### *3 A közművelődési feladatok ellátásának szervezeti keretei*

**5. §** *Az önkormányzat a közművelődési alapszolgáltatásai ellátásának keretében a helyi közművelődés támogatását az alábbiak szerint biztosítja:*

- a) közösségi színtér biztosításával,*
- b) könyvtári szolgáltatás fenntartásával,*
- c) költségvetési keretei között kulturális rendezvények, szervezetek támogatásával, és*
- d) pályázati lehetőségek kihasználásával és az ehhez szükséges önrész rendelkezésre bocsátásával.*

**6. § (1)** *Az önkormányzat a helyi közművelődési tevékenységéhez a közművelődési alapszolgáltatások mellett egyéb tevékenységeknek, szolgáltatások megszervezésének is helyszínt biztosító közösségi színtereket, integrált közösségi színteret, valamint a könyvtári feladatokat könyvtári szolgáltató helyként KSZR-rel az alábbi épületeket, ingatlanokat biztosítja:*

- a) könyvtári szolgáltató hely Balatonberény Kossuth tér 1., 153 hrsz.*
- b) művelődési ház Balatonberény Kossuth tér 1., 153 hrsz.*
- c) múltház Balatonberény Kossuth u. 129., 446 hrsz.*
- d) egyéb önkormányzati tulajdonú, kulturális közösségi rendezvény tartására alkalmas nyílt terület.*

### **Könyvtári szolgáltató hely**

Éves összes nyitvartási nap: 206 nap.

A könyvtár regisztrált használóinak száma: 159 fő, ebből 14 éven aluli: 40 fő.

Összes könyvtárhasználat száma: 2344 alkalom, ebből internethasználat: 525 alkalom.

Kölcsönzött dokumentumok száma: 4110 db, helyben használt dokumentumok: 152 db.

Dokumentum ellátás:

KSZR ellátásban kapott dokumentumok száma: 154 db.

Előfizetett hetilapok, folyóiratok száma: 4 féle.

Könyvtárközi kölcsönzéssel kapott dokumentumok száma: 1 db.

Saját forrású gyarapítás nem volt.

Helyben lévő összes könyvtári állomány száma év végén: 8189 db dokumentum.

Kulturális programok a könyvtárban: saját szervezésű könyvtári program 4 db.

Állami támogatásból megvalósult könyvtári rendezvény

2023. november 09. Kiskondás együttes őszi műsora.

Saját szervezésű könyvtári programok: 8 db.

Forrás: Tájékoztató a Takács Gyula Megyei Hatókörű Városi Könyvtár 2023. évi könyvtári szolgáltatásairól

### **Közösségi színterek:**

### **Művelődési Ház és könyvtári szolgáltató hely**

Az információs társadalom alapvető információs szolgáltató rendszere, a nyilvános könyvtári szolgáltató rendszer, amely állampolgári jogon biztosítja az információhoz való hozzáférés szabadságát. Biztosítja a feltételeket a magyar kultúra megismerésére, az önművelésre, és a színvonalas szórakozásra. Ehhez rendelkeznie kell megfelelő infrastruktúrával az információáramlás és a kommunikáció terén.

## Múlt ház

A Kossuth Lajos utca 129-es házszám alatti régi, rusztikus parasztházat 1991-ben alakították a paraszti életet bemutató „Múlt házzá” a Kopzós-Pödrös Hagyományőrző Együttes kezdeményezésére.

Az épület több mint 100 éves, azon kevés eredeti állapotában fennmaradt paraszti házak egyike, mely megmutatja milyen volt a község utcaképe, és betekintést enged az akkori házépítési szokásokba. Akárcsak a szőlőhegyi préházaknak, ennek is vályogfala és nádteteje van, a nyílászárók még eredetiek. A belső tér 4 helységből áll: előszoba, füstös konyha, tisztaszoba, kamra. A berendezési tárgyak többségét a község lakói adományozták a kiállítás számára.

A kiállítás célja a paraszti lakókörnyezet bemutatása mellett a községben divatozó egykori szokások, ünnepek megismertetése a látogatókkal.

## A helyi közélet bemutatása

### Magyar Tenger Vízisport Egyesület

Az Egyesület célja:

A természeti környezet védelme, a szabadidő vízisportok gyakorlása és gyakorlásának megismertetése, pártfogolása, a vízisportok oktatása, a természet védelme, az ifjúság közösségi szellemének formálása.

Az Egyesület céljának tekinti különösen:

- a Balaton védelmével, a vízminőség javításával, az épített és természeti környezet védelmével kapcsolatos teendőket,
- a vízi sportolási lehetőségek biztosítását, oktatási, kulturális célok előmozdítását a vízisportok oktatásával,
- az idegenforgalmi célok előre mozdítását a kulturált természeti környezet kialakításával,
- a vízi járművek tárolásának megoldását kikötő létesítésével, üzemeltetésével,
- az itt élő állandó lakosok és az üdülőtulajdonosok kulturált, színvonalas pihenését,
- a helyi önkormányzattal történő együttműködést,
- az együttműködést hasonló célkitűzésű szervezetekkel, egyesületekkel (regionális és országos szinten is), mindazokkal, akik tenni kívánnak a Balaton megmentéséért, vízminőségének megőrzéséért.
- pályázatok benyújtását az Egyesületi célok előmozdítására,
- a természetes növény és állatvilág óvását,
- az Egyesületet támogató szervezetek számának növelését, valamint pályázatokon való részvételt,
- a parti sáv gondozását és ápolását.

Forrás: <http://www.portbereny.hu/alapszabaly/>

### Balatonberény az Idősekért és a Gyermekekért Alapítvány

A szervezet, céljai, feladatai:

Az alapítvány célja, hogy Balatonberény gyermekei semmiben hátrányt ne szenvedhessenek; az idős rászoruló emberek minél nagyobb támogatást élvezzenek; a fiatalság kultúrája és sporttevékenysége Balatonberényben tovább fejlődjön; megállításra kerüljön a csak gazdasági szempontokat szem előtt tartó fejlesztés; a tehetséges gyermekek továbbtanulhassanak; a szükséges gyógykezelést minden rászoruló megkaphassa, akár belföldön, akár külföldön.

Az alapítvány működése során tevékenységként végzi a következőket:

- szociális tevékenység, családsegítés, időskorúak gondozása,
- kulturális tevékenység,
- kulturális örökség megóvása,
- gyermek- és ifjúságvédelem, gyermek- és ifjúsági érdekképviselés,
- hátrányos helyzetű csoportok társadalmi esélyegyenlőségének elősegítése,
- emberi és állampolgári jogok védelme.

## **Balatonberényért Egyesület**

A szervezet, céljai, feladatai:

- kulturális rendezvények szervezése,
- természet- és környezetvédelem,
- hagyományőrzés, hagyományápolás,
- testvér-települési kapcsolatok ápolása,
- táborok szervezése,
- egészségmegőrzés, egészségvédelem és prevenció,
- hátrányos helyzetűek segítése,
- helyi sajtótermék és könyv kiadása,
- iskolán kívüli oktatás támogatása,
- helyi és testvér-települési kézművesek munkái, alkotásai terjesztésének elősegítése,
- kiállítások, könyvbemutatók szervezése,
- helyi köz- és magángyűjtemények létrehozása, illetve létrehozásuk elősegítése,
- hang-, film- és videofelvételek készítése, digitalizálása, kiadása, fotók készítése,
- koncertek, hazai és nemzetközi kulturális, népművészeti, hagyományőrző és egyéb rendezvények, találkozók, fesztiválok, szakmai konferenciák szervezése,
- kulturális örökségvédelem,
- tudományos és ismeretterjesztő előadások szervezése,
- amatőr művészek, tehetségek támogatása, részükre kiállítások szervezése.

## **Balatonberényi Községi Sportegyesület**

Az 1918 óta létező egyesület célja Balatonberény sportszerető közösségének összefogása, a testedzés, sportolás és a különböző bajnokságokban való indulás minél magasabb szintű feltételeinek biztosítása. A versenysport terén két szakosztály működik (labdarúgás, sakk). E sportágakban a Balatonberényi SE játékosai hosszú évtizedek óta meghatározó szereplői Somogy megye sportéletének. Az egyesület vezetőinek célja, hogy különböző csapataink eddig kivívott presztízsjüket megtartsák, s minél magasabb osztályban való jó szerepléssel örvendeztessék meg Balatonberény sportszerető közönségét.

## **Balatonberényi Nyugdíjas Egyesület**

Az egyesület önkormányzati elven működő önszervező, egyeztető, érdekvédelmi és érdekképviselői társadalmi szervezet. Az Egyesület önálló jogi személy. A Nyugdíjas Egyesület Balatonberény megalakulását a Balatonberényi Nyugdíjasklub határozta el 2008. évben. A Klub tagjai felvállalták, hogy folytatják az 1993. évben létrejött szervezet céljait, megőrzik hagyományait.

Az Egyesület célja:

Aktivizálja a nyugdíjas, illetve az időskorú embereket, erősítse közösségi kötődésüket, benntartsa, illetve újra bekapcsolja őket a társadalom vérkeringésébe. Feladata ezen emberek elérése, megszólítása, önkéntes tevékenységekbe való belevonása, emberi és állampolgári jogaiknak védelme, érdekeik képviselete, társadalmi megbecsülésük erősítése. Tagságával aktívan és tevékenyen részt venni lakóhelye életében, annak rendezvényein és programjain.

Ennek érdekében:

Egészségmegőrző, betegségmegelőző, ismeretterjesztő, felvilágosító és rehabilitációs tevékenységet végez.

Segíti az időskorúak amatőr kulturális mozgalmát, támogatja kulturális rendezvények, hasznos szabadidős programok szervezését.

Tevékenységevel részt vesz az egészséges életmód elősegítése, az egészségügyi és szociális ellátás, a közművelődés tennivalóinak ellátásában.



Kezdeményezi és támogatja a nyugdíjasok összefogását az őket tömörítő klubokkal, körökkel és egyéb szervezetekkel.

A **3B Turisztikai Egyesület** Balatonberény, Balatonkeresztúr és Balatonmáriafürdő közös idegenforgalmi civil szervezete, amelynek céljai az alapító okiratuk szerint:

- turisztikai szolgáltatások közvetítése,
- turisztikai információs iroda működtetése,
- turisztikai marketing munka szervezése,
- turisztikai szempontból fontos rendezvények, programok kezdeményezése, megvalósítása.

### **Polgárőr és Önkéntes Tűzoltó Egyesület**

A szervezet céljai, feladatai:

- Bűnmegelőzés, rendezvények biztosítása.
- A működési területen található közösségi és személyi tulajdon fokozott védelme, az ezeket károsító jogsértések megelőzése, a bűnalkalmak csökkentése.
- A közbiztonság erősítése útján a lakosság biztonságérzetének növelése, nyugalmanak biztosítása.
- A közösségi kapcsolatok erősítése.
- A lakosság és a bűnüldöző, tűzvédelmi, katasztrófavédelmi, szervek közötti bizalom és együttműködés erősítése.

Működési körzetükben járőrözést szerveznek és végeznek a bűnügyileg feltehetően fertőzött területek, veszélyeztetett személyek ingó és ingatlan vagyontárgyainak védelmére.

A bűnmegelőzés és a vagyonvédelem érdekében a nyilvánosság eszközeinek felhasználásával propaganda tevékenységet fejtenek ki. A bűncselekmények megelőzése érdekében konkrét javaslatokat tesznek az önkormányzati, illetve a bűnüldöző szerveknek, jelezzük a bűnelkövetésre utaló körülményeket.

Feladatuk az ifjúság, a felnövekvő generációk egészséges testi-lelki fejlődésének erősítése. Együttműködnek, illetve tevékenységüket egyeztetik, összehangolják a katasztrófavédelmi, környezetvédelmi és humanitárius feladatokat ellátó állami és társadalmi szervezetekkel.

Vizsgálják és segítik a tűzvédelmi szabályok betartását, közreműködnek a kárelhárításban, tűzoltásban és a tüzesetek körülményeinek felderítésében.

### **Vöröskereszt Alapszervezet**

A Magyar Vöröskereszt Balatonberényi Alapszervezete a segítségre szoruló emberek érdekében jött létre és működik. A humanitárius eszmék terjesztésével, egészséges életmódra neveléssel, szociális gondoskodással, más civil szervezetekkel együttműködve járul hozzá a lakosság életminőségnek javításához. Ennek érdekében ismeretterjesztő programokat szervez, véradókat mozgósít és népszerűsíti a szűrővizsgálatok fontosságát.

- b) közösségi együttélés jellemzői, konfliktuskezelési megoldások;

Etnikai konfliktusok a településen nem jellemzőek.

- c) helyi közösségi szolidaritás megnyilvánulásai;

A település lakosai, üdülőtulajdonosai részéről szinte minden évben érkeznek adományok, illetőleg felajánlások (bútorok, ruházat, használtcikk stb.) a rászorulókat részére, amelynek szétosztásában az Alapszolgáltatási Központ munkatársai vesznek részt.

Ezen kívül az önkormányzat gyógyászati segédeszköz adományt is kapott (kerekeszék, járókeret stb.), amelynek a használatát ingyenesen biztosítja a rászorulókat részére.

A Gyermejjóléti Szolgálat és a Művelődési Ház minden évben szervez ruha-, és használt cikk börtét a rászoruló családok részére.

A koronavírus járvány időszakában az önkéntes munkának nagyon fontos szerepe volt, elsősorban az időskorúak és a karanténba került személyek ellátása során. A háborús menekültek ellátása érdekében szintén összefogtak és adományokat gyűjtöttek a civilszervezetek, a lakosság és az egyház.

- d) a helyben élő nemzetiségek kulturális sokszínűségének bemutatása és kulturális identitásuk megőrzésének lehetőségei;

Balatonberény roma népességére vonatkozóan kevés hivatalos adat áll rendelkezésre, a 2011-es népszámláláskor a lakosság 0,99 százaléka vallotta magát romának, a 2022. évi népszámláláskor 2,2 %.

A roma lakosság szociális helyzetére vonatkozóan sincsenek pontos adatok, azonban megállapítható, hogy az életszínvonaluk, lakhatási körülményeik, egészségi állapotuk, iskolázottságuk és foglalkoztatottságuk a társadalom egészéhez viszonyítva lényegesen rosszabb. Az is tény, hogy a munkanélküliség a roma származású embereket nagyobb mértékben sújtja.

Településünkön CKÖ (Cigány Kisebbségi Önkormányzat) nem működik.

Községünkben, tudomásunk szerint semmilyen roma hagyományt, illetőleg szokást nem ápolnak, a nyelvet néhány fő kivételével nem beszélik, kultúrájuk kihaló félben van.

- e) helyi lakossági önszerveződések.

Településünkön számos civilszervezet, egyesület működik, amelyekhez bárki csatlakozhat és megtalálhatja az érdeklődésének megfelelőit.

### **3.8 A roma nemzetiségi önkormányzat célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége, partnersége a települési önkormányzattal**

Roma nemzetiségi önkormányzat a településen nem működik.

### **3.9 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.**

<b>A mélyszegénységben élők és a romák helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön</b>	
<b>beazonosított problémák</b>	<b>fejlesztési lehetőségek</b>
Munkanélküliség, szezonális foglalkoztatás, alacsony iskolai végzettség, szakmai kompetenciák hiánya.	Képzési és munkalehetőségek biztosítása, közmunkaprogramokban való részvételre ösztönzés. Képzési és közfoglalkoztatási programok szervezése.
A romák nagy része nem rendelkezik középszintű végzettséggel vagy szakképesítéssel.	Szaktanácsadói program. Aktívan a tudásért projekt – szakmatanulás. A hátrányos helyzetű emberek, köztük a romák képzettségi szintjének, és ez által foglalkoztatási esélyeinek növelése érdekében képzési programokon /pályázatokon való részvétel. Képzési programok szervezése.

Anyagi gondok, elszegényedés, alacsony családi jövedelmek.	Anyagi gondok enyhítése, a krízishelyzetben lévők támogatása. Ruha-, hasznáلتcikk és egyéb adományok gyűjtése és eljuttatása a rászorulóknak, facebook oldal segítségével 72 órán belüli online segítségnyújtással.
Egyre több a településen megjelenő, elesett állapotban található hajléktalan, idős, beteg, utcán rekedt fiatalok.	„Vörös kód” járőr szolgálat szervezése (a kiadott protokoll szerint), alkalmi és szezonális jelleggel (munkaidőn túl). A „Vörös kód” kiadása esetén, az életet és testi épséget veszélyeztető helyzet elhárítása érdekében, a szükséges intézkedések megtétele.
Elszegényedés, eladósodottság, kilakoltatás veszélye és az ezekből adódó mentális problémák.	Adósságkezelés, hátralékkezelés, életvezetési tanácsadás, hivatalos ügyek intézésében segítségnyújtás, rendszerszemléletű ellátás megszervezése (jogi, pszichológiai, szociális, ügyviteltámogatás egyszerre).

#### 4. A gyermekek helyzete, esélyegyenlősége, gyermekszegénység

##### 4.1 A gyermekek helyzetének általános jellemzői gyermekek száma, aránya, életkori megoszlása, demográfiai trendek

4.1. számú táblázat - Gyermekkorú népesség összetétele nemek és korcsoportok szerint (2. számú táblázatból)					
Korcsoport	Fő			Az állandó népességből a megfelelő korcsoportú nők és férfiak aránya (%)	
	Férfiak	Nők	Összesen (TS 003)	Férfiak (TS 005)	Nők (TS 007)
	Fő	Fő	Fő	%	%
<b>Állandó népesség száma</b> (férfiak TS 004, nők TS 006)	619	623	1242	49,84%	50,16%
<b>0-2 évesek</b> (összes száma TS 008, aránya TS 009)			18	1,45%	
<b>0-14 éves</b> (férfiak TS 010, aránya TS 011; nők TS 012, aránya TS 013)	53	48	101	4,27%	3,86%
<b>15-17 éves</b> (férfiak TS 014, aránya TS 015; nők TS 016, aránya TS 017)	13	9	22	1,05%	0,72%

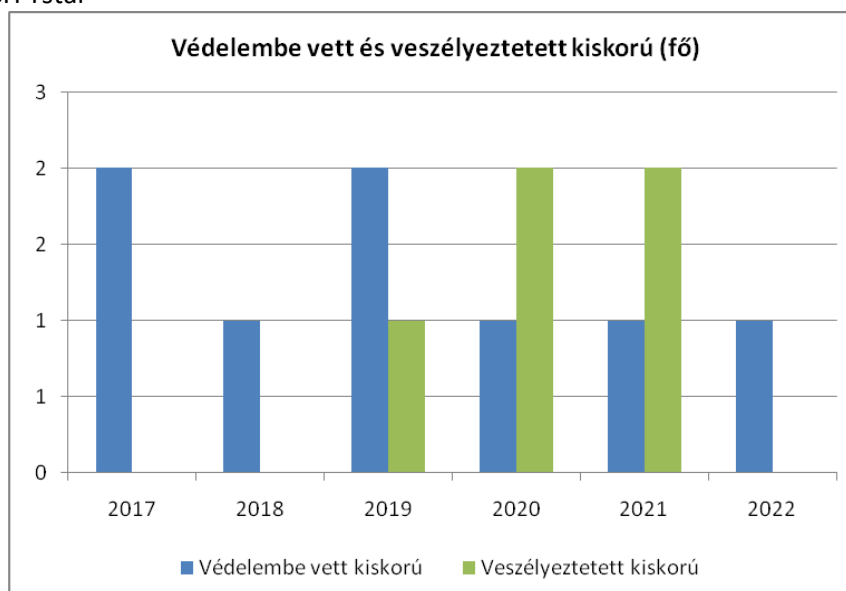
Forrás: TeIR, KSH Tstar

Az állandó népességen belül a 0-2 évesek száma 18 fő, amely a lakosság 1,45 %-át teszi ki. A 0-14 évesek száma 101 fő, ebből a férfiak aránya 4,27 %, a nőké 3,86 %. A 15-17 évesek száma 22 fő, ebből a férfiak aránya 1,05 %, a nőké 0,72 %. A 0-17 évesek létszáma összesen 141 fő.

- a) veszélyeztetett és védelembe vett, hátrányos helyzetű, illetve halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek, valamint fogyatékkal élő gyermekek jellemzői, egészségügyi, szociális, lakhatási helyzete;

4.1.1. számú táblázat - Védelembe vett és veszélyeztetett kiskorú gyermekek		
Év	Védelembe vett kiskorú gyermekek száma (TS 116)	Veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma (TS 115)
	Fő	Fő
2017	2	0
2018	1	0
2019	2	1
2020	1	2
2021	1	2
2022	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény értelmében a *veszélyeztetettség*: olyan - a gyermek vagy más személy által tanúsított - magatartás, mulasztás vagy körülmény következtében kialakult állapot, amely a gyermek testi, értelmi, érzelmi vagy erkölcsi fejlődését gátolja vagy akadályozza.

A *védelembe vétel* a gyermekvédelmi gondoskodás körébe tartozó hatósági intézkedés. Ha a szülő vagy más törvényes képviselő a gyermek veszélyeztetettségét az alapellátások önkéntes igénybevételével megszüntetni nem tudja, vagy nem akarja, de alaposan feltételezhető, hogy segítséggel a gyermek fejlődése a családi környezetben mégis biztosítható, a gyámhatóság a gyermeket védelembe veszi.

A védelembe vett kiskorúak száma 1-2 fő közötti, a veszélyeztetett kiskorú gyermekek száma 2019. évben 1 fő, 2020-2021. években 2 fő.

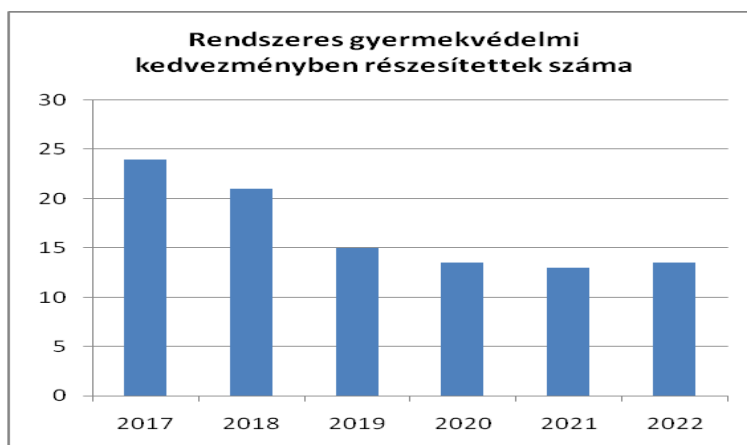
A veszélyeztetettség okai:

- környezeti ok: a szülők/család életvitele, családi konfliktusok
- magatartási ok: gyermekintézménybe való beilleszkedési nehézség.

b) rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesülők valamint

<b>4.1.2. számú táblázat - Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek</b>	
<b>Év</b>	<b>Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma (TS 111)</b>
	<b>Fő</b>
2017	24
2018	21
2019	15
2020	14
2021	13
2022	14

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményt a nyugdíjminimumhoz viszonyított egy főre eső havi jövedelem összege és a vagyoni helyzet függvényében állapítják meg.

A rendszeres gyermekvédelmi kedvezmény célja a szociális alapon rászoruló kiskorúak, vagy közoktatási intézményben tanuló nagykorúak anyagi támogatása.

A Gyvt. 19. § (1) bekezdése szerint a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre való jogosultság megállapításának célja annak igazolása, hogy a gyermek szociális helyzete alapján jogosult

- ingyenes vagy kedvezményes intézményi gyermekétkeztetésnek és - ha megfelel a törvényben meghatározott egyéb feltételeknek - a szünidei gyermekétkeztetésnek,
- meghatározott természetbeni támogatásnak (fogyasztásra kész étel, ruházat, valamint tanszer vásárlására felhasználható Erzsébet-utalvány), és
- a törvényben és más jogszabályban meghatározott egyéb kedvezményeknek

az igénybevitelére.

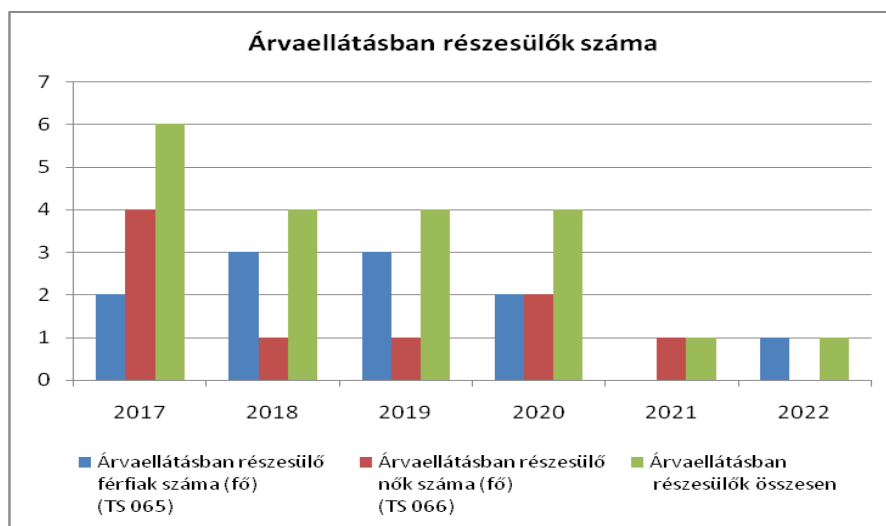
A táblázatból látható, hogy 2017-2021. évek között csökkenő tendenciát mutat a rendszeres gyermekvédelmi kedvezményben részesítettek évi átlagos száma, elsősorban a jövedelemhatár miatt, majd 2022. évtől 1 fővel nőtt. Összességében 13-24 fő közötti.

A kérelmezőkre vonatkozó általánosítható adatok: a kedvezményben részesült családokra jellemző, hogy a szülő-, vagy a szülők munkanélküliek, illetve nagycsaládosok vagy egyedülálló szülőként nevelik gyermeküket.

c) a gyermek jogán járó helyi juttatásokban részesülők helyzete;

4.1.3. számú táblázat - Árvaeállítás			
Év	Árvaeállításban részesülő férfiak száma (fő) (TS 065)	Árvaeállításban részesülő nők száma (fő) (TS 066)	Árvaeállításban részesülők összesen
	Fő	Fő	Fő
2017	2	4	6
2018	3	1	4
2019	3	1	4
2020	2	2	4
2021	0	1	1
2022	1	0	1

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



Árvaeállításra az a gyermek jogosult – ideértve a házasságban vagy az élettársi közösségben együtt élők egy háztartásban közösen nevelt gyermekét is –, akinek szülője öregségi nyugdíjasként halt meg, vagy a haláláig a nyugdíjjogosultsághoz szükséges szolgálati időt megszerezte.

A településen árvaeállításban részesülők száma: 1-6 fő közötti, csökkenő tendenciájú, ebből az árvaeállításban részesülő férfiak száma 0-3 fő, a nőké 0-4 fő.

d) ingyenes vagy kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülők jellemzői

4.1.4. számú táblázat – Kedvezményes óvodai - iskolai juttatásokban részesülők száma (A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)						
Év	Ingyenes étkezésben résztvevők száma óvoda	Ingyenes étkezésben résztvevők száma iskola 1-8. évfolyam	50 százalékos mértékű kedvezményes étkezésre jogosultak száma 1-13. évfolyam	Ingyenes tankönyv-ellátásban részesülők száma	Óvodáztatási támogatásban részesülők száma	Nyári étkeztetésben részesülők száma
	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok

A kedvezményes iskolai étkeztetésben részesülő balatonberényi gyermekekről nincs adatunk.

## Gyermekétkeztetésre vonatkozó statisztikai adatok

2017. évben az ingyenes, szünidei gyermekétkeztetésben:

- a tavaszi szünetben: 2 fő 2 napig,
- a nyári szünetben: 3 fő 55 napig, és 5 fő 15 napig,
- az őszi szünetben: 3 fő 4 napig,
- a téli szünetben: 3 fő 3 napig részesült.

2018. évben az ingyenes, szünidei gyermekétkeztetésben:

- a téli szünetben: 3 fő 1 napig,
- a tavaszi szünetben 3 fő 2 napig,
- a nyári szünetben: 6 fő 54 napig, 2 fő 14 napig részesült.

A szünidei gyermekétkeztetés időtartamára 1 fő térítési díjának 50 %-át vállalta át az önkormányzat.

2019. évben szünidei gyermekétkeztetésben 3 fő részesült.

2020. évben szünidei gyermekétkeztetésben:

- a tavaszi szünetben: 2 munkanapon keresztül 1 fő,
- a nyári szünetben: 54 munkanapon keresztül 1 fő,
- az őszi szünetben: 5 munkanapon keresztül 1 fő,
- a téli szünetben: 9 munkanapon keresztül 1 fő részesült.

2021. évben szünidei gyermekétkeztetésben az általános iskolások esetében:

- a tavaszi szünetben: 2 munkanapon keresztül 1 fő,
- a nyári szünetben: 54 munkanapon keresztül 1 fő,
- az őszi szünetben: 5 munkanapon keresztül 1 fő,
- a téli szünetben: 7 munkanapon keresztül 1 fő részesült.

Óvodások esetében:

- a nyári szünetben: 9 munkanapon keresztül: 1 fő részesült étkeztetésben.

2022. évben szünidei gyermekétkeztetésben az általános iskolások esetében:

- a tavaszi szünetben: 2 munkanapon keresztül 1 fő (általános iskolás),
- a nyári szünetben: 55 munkanapon keresztül 2 fő (általános iskolás), 10 munkanapon keresztül 1 fő (óvoda) részesült,
- őszi szünet: nem volt,
- a téli szünetben: 5 munkanapon keresztül pedig 1 fő részére biztosítottuk.

2023. évben szünidei gyermekétkeztetésben az általános iskolások esetében:

- a tavaszi szünetben: 2 munkanapon keresztül 1 fő,
- a nyári szünetben: 54 munkanapon keresztül 1 fő,
- az őszi szünetben: 4 munkanapon keresztül 1 fő,
- a téli szünetben: 9 munkanapon keresztül 1 fő részesült.

2024. évben szünidei gyermekétkeztetésben az általános iskolások esetében:

- a 2023. évről áthúzódó 4 munkanapon keresztül 1 fő,
- a tavaszi szünetben 5 munkanapon keresztül 1 fő,
- a nyári szünetben: 49 munkanapon keresztül 1 fő,
- az őszi szünetben: 4 munkanapon keresztül 1 fő részesült.



A rendkívüli veszélyhelyzetben Balatonberény vonatkozásában – a helyi önkormányzattal együttműködve – 2021. március 10-től 2021. április 6 napjáig teljes körű gyermekétkeztetést biztosított az Alapszolgáltatási Központ, az étkezést igénybe vevő óvodás, általános iskolás és középiskolás gyermekek számára: Balatonberényben 10 család, 25 gyermek volt érintett. Az étkezést biztosító szolgáltató ömlesztetten szállította az Alapszolgáltatási Központ székhelyére a napi háromszori étkezési adagokat, amit a családsegítő munkatársak településenként és névre szólóan csomagoltak össze. Balatonberény településre az étel elszállítása és kiosztása a szolgáltató által történt.

#### **Tankönyvtámogatásra vonatkozó adatok**

2017. évben a középiskolások tankönyvtámogatásában összesen: 6 fő részesült, 60.000 Ft összegben.

2018. évben iskolakezdési támogatásban 10 fő részesült egyenként 10.000 Ft, összesen 100.000 Ft összegben.

2019. évben iskolakezdési támogatásban 51 fő részesült, 510.000 forint összegben.

2020. évben iskolakezdési támogatásban 66 fő részesült, egységesen 10.000 Ft/fő összegben, összesen 660.000 forint összegben.

2021. évben iskolakezdési támogatásban 62 fő részesült, egységesen 15.000 Ft/fő összegben, összesen 930.000 forint összegben.

2022. évben egységesen 15.000 Ft/fő összegű iskolakezdési támogatásban részesült 57 fő balatonberényi általános-, és középiskolás tanuló, összesen 855.000 Ft összegben.

2023. évben iskolakezdési támogatásban 14 fő általános iskolai tanuló részesült, összesen 280.000 Ft összegben és 2 fő középiskolai tanuló, összesen 40.000 Ft összegben.

A gyermekétkeztetés szabályai: Ha a szülő (törvényes képviselő) eltérően nem rendelkezik, a fenntartó az óvodában és az iskolában a gyermekek és a tanulók számára az óvodai nevelési napokon, illetve az iskolai tanítási napokon biztosítja a déli meleg főétkezést és két további étkezést. Iskolai étkeztetésben részesülhet az a tanuló is, aki a napközit nem veszi igénybe. Az étkezések közül az ebéd külön is igényelhető (Gyvt. 151. §). Ezen szabályokat kell alkalmazni a nyári szociális gyermekétkeztetés esetében is.

A gyermekétkeztetésről a gyermekvédelmi törvényben előírt normatív kedvezmények útján gondoskodik az önkormányzat.

e) magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek helyzete;

A magyar állampolgársággal nem rendelkező gyermekek számát illetően nem áll rendelkezésünkre adat.

f) állampolgársággal rendelkező, illetve magyar állampolgársággal nem rendelkező külföldről visszatért, hátrányos helyzetű családban élő gyerekek jellemzői.

Külföldről visszatért, magyar állampolgársággal rendelkező vagy nem rendelkező, hátrányos helyzetű családban élő gyermekek jellemzőiről nem áll rendelkezésünkre adat.

#### **4.2 Szegregált, telepszerű lakókörnyezetben élő gyermekek helyzete, esélyegyenlősége**

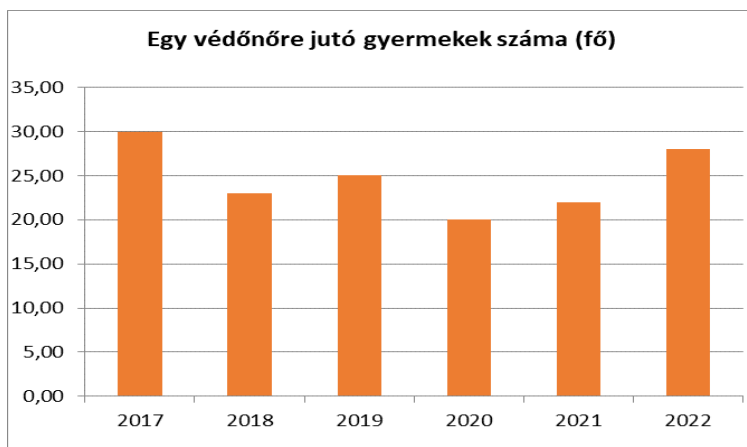
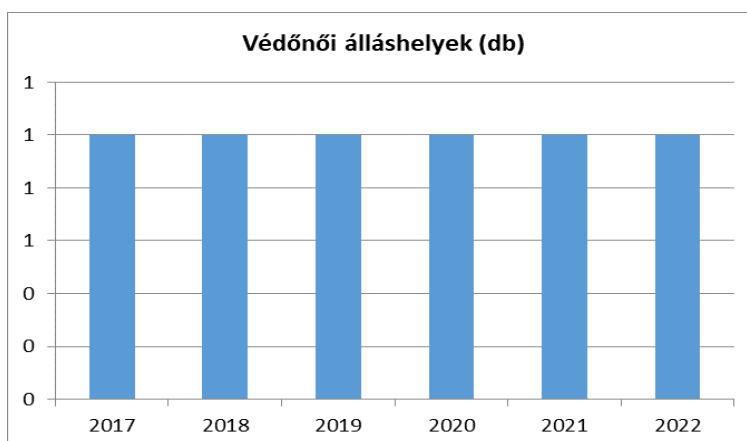
Szegregált, telepszerű lakókörnyezet a településen nincs.

#### 4.3 A hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint fogyatékossgal élő gyermekek szolgáltatásokhoz való hozzáférése

- a) védőnői ellátás jellemzői (pl. a védőnő által ellátott települések száma, egy védőnőre jutott ellátott, betöltetlen státuszok)

4.3.1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	Fő	Fő
2017	1	30	30,00
2018	1	23	23,00
2019	1	25	25,00
2020	1	20	20,00
2021	1	22	22,00
2022	1	28	28,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A településen lévő védőnői álláshelyek száma 1, a 0-3 évesek létszáma 20-30 fő közötti, az egy védőnőre jutó gyermekek száma ugyanennyi.

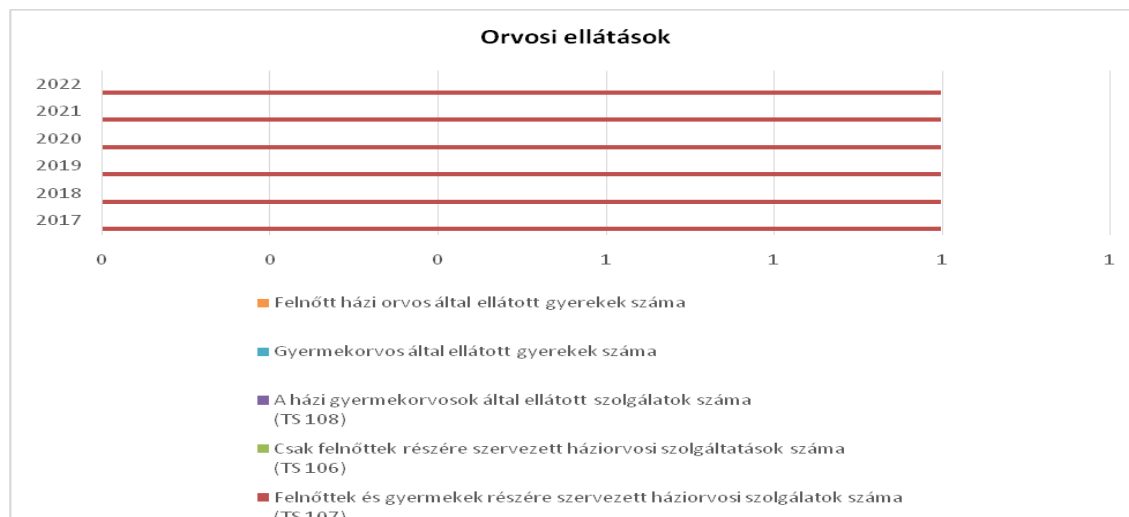
A 2015. évi CXIII. törvény az egészségügyi alapellátásról az alábbiak szerint rendelkezik:

A védőnő személyes és közösségi ellátást nyújt az egészségi állapot megőrzése, a betegségek megelőzése, korai felismerése, valamint az egészségfejlesztés céljából a várandós anyák, a 19. életévet be nem töltött személyek, valamint a családtervezés időszakában lévő személyek számára.

b) gyermekorvosi ellátás jellemzői (pl. házi gyermekorvoshoz, gyermek szakorvosi ellátáshoz való hozzáférés, betöltetlen házi gyermekorvosi praxisok száma)

4.3.2. számú táblázat – Gyermekorvosi ellátás					
Év	Felnőttek és gyermekek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma (TS 107)	Csak felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgáltatások száma (TS 106)	A házi gyermekorvosok által ellátott szolgálatok száma (TS 108)	Gyermekorvos által ellátott gyerekek száma	Felnőtt háziorvos által ellátott gyerekek száma
	db	db	db	Fő	Fő
2017	1	0	0	n.a.	n.a.
2018	1	0	0	n.a.	n.a.
2019	1	0	0	n.a.	n.a.
2020	1	0	0	n.a.	n.a.
2021	1	0	0	n.a.	n.a.
2022	1	0	0	n.a.	n.a.

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A gyermekek és felnőttek részére szervezett háziorvosi szolgálatok száma 1.

A Zala Vármegyei alapellátási ügyelet 2023. november 1-től történt átszervezése kapcsán mind a Keszthely városi (helyszín: Alapellátási Intézet, Keszthely, Sopron u. 2.), mind pedig a Keszthely környéki (helyszín: Városi Kórház, Keszthely, Ady E. u. 2.) helyszínen megszűnt az évtizedek óta zökkenőmentesen működő gyermekorvosi ügyelet. Az Országos Mentőszolgálat 2024. június 01. napjától Keszthelyen újraindította és hétvégeken, valamint ünnepnapokon 6 órában működteti a házi gyermekorvosi ügyeletet, melyet információink szerint finanszírozási okokból csak 2024. augusztus 31. napjáig tart fenn.

- c) 0–7 éves korúak speciális (egészségügyi-szociális-oktatási) ellátási igényeire (pl. korai fejlesztésre, rehabilitációra) vonatkozó adatok

A gyermekek speciális ellátási igényeit a Somogy Megyei Pedagógiai Szakszolgálat Marcali Tagintézménye látja el.

- d) gyermekjóléti alapellátások, Biztos Kezdet Gyerekház, Tanoda, gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások;

Speciális szolgáltatások, mint Biztos Kezdet Gyerekház vagy Tanoda községünkben nem működnek.

Gyermekszegénységet csökkentő speciális szolgáltatások nincsenek.

Balatonberény Község Önkormányzat Képviselő-testülete 7/2021. (V. 19.) önkormányzati rendelete a települési támogatásokról, a személyes gondoskodást nyújtó szociális és gyermekjóléti ellátásokról az alábbiak szerint rendelkezik:

*Balatonberény Község Önkormányzata az alábbi pénzbeli és természetbeni szociális ellátásokat, valamint személyes gondoskodást nyújtó szociális- és gyermekjóléti szolgáltatásokat nyújtja:*

- b) szociális- és gyermekjóléti szolgáltatások:
  - ba) étkeztetés,
  - bb) házi segítségnyújtás,
  - bc) család- és gyermekjóléti szolgálat,
  - bd) gyermekek nappali étkeztetése,
  - be) jelzőrendszeres házi segítségnyújtás,
  - bf) támogató szolgálat,
  - bg) bölcsődei ellátás.

A gyermekjóléti alapellátások célja:

Az alapellátásnak hozzá kell járulnia a gyermek testi, értelmi, érzelmi és erkölcsi fejlődésének, jólétének, a családban történő nevelésének elősegítéséhez, a veszélyeztetettség megelőzéséhez és a kialakult veszélyeztetettség megszüntetéséhez, valamint a gyermek családjából történő kiemelésének a megelőzéséhez.

Az alapellátás keretében nyújtott személyes gondoskodást - lehetőség szerint - a jogosult lakóhelyéhez, tartózkodási helyéhez legközelebb eső ellátást nyújtó személynél vagy intézményben kell biztosítani.

- e) gyermekek napközbeni ellátásai, bölcsődei ellátás;

<b>4.3.3. a.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyermekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

4.3.3. b.) számú táblázat - Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma								
Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A településen bölcsőde nem működik.

A gyermekek napközbeni ellátásának formái - a gyermekek életkorának megfelelően -

- a) a bölcsődei ellátás: az önkormányzat a Marcali Kistérség Többcélú Társulásán keresztül biztosítja.  
Nyitva tartás: hétfő-péntek 6:30-tól - 17:00-ig.
- b) a napközbeni gyermekfelügyelet: nem működik.
- c) az alternatív napközbeni ellátás: nem működik.

f) gyermekvédelem;

Az Önkormányzat gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatait alapvetően a gyámhatóságokról, valamint a gyermekvédelmi és gyámügyi eljárásról szóló 149/1997. (IX.10.) Korm. rendelet, valamint a személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti, gyermekvédelmi intézmények, valamint személyek szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 15/1998. (IV.30.) NM rendelet szabályozza.

A gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény értelmében:

A gyermekek védelme a gyermek családban történő nevelkedésének elősegítésére, veszélyeztetettségének megelőzésére és megszüntetésére, valamint a szülői vagy más hozzátartozói gondoskodásból kikerülő gyermek helyettesítő védelmének biztosítására irányuló tevékenység.

A gyermekek védelmét pénzügyi, természetbeni és személyes gondoskodást nyújtó gyermekjóléti alapellátások, illetve gyermekvédelmi szakellátások, valamint e törvényben meghatározott hatósági intézkedések biztosítják.

g) krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások;

A krízishelyzetben lévő családok és személyek, a településen elsősorban a Családsegítő- és Gyermekjóléti Szolgálat munkatársainak a segítségét vehetik igénybe.

Éjjel-nappal hívható készenléti telefonos szolgálat: a Marcali Szociális és Egészségügyi Szolgáltató Központ Család és Gyermekjóléti Központja, ahol krízishelyzetben azonnali tanácsadást, tájékoztatást kaphatnak az érdeklődők.

h) egészségfejlesztési, sport-, szabadidős és szünidős programokhoz való hozzáférés;

Településünkön az egészségfejlesztési, sport-, és szabadidős programokhoz való hozzáférés biztosított és ingyenes.

Egészségfejlesztési és sportrendezvények évente megrendezésre kerültek (pl. sport hétvége, Csillagles Túra stb.), ahol nem csak aktív testmozgásra, hanem prevenciós előadásokon való részvételre is ösztönzik a lakosságot.

A Vöröskereszt Balatonberényi Alapszervezete a Szaplonczay Manó Marcali Kórház Prevenciós és Egészség-fejlesztési Iroda közreműködésével 2023. évben 4 alkalommal tartott prevenciós előadást különböző témakörökben (diabetes tanácsadás, fertőző betegségek, egészséges életmód, daganatos betegségek és megelőzésük, szűrővizsgálatok, szív-, és érrendszeri betegségek és megelőzésük stb.).

Az előadások minden alkalommal 16.00 órakor kezdődtek a Művelődési Házban.

A Balaton horgász-, és pihenőhely, a kerékpáros turizmus és a vízisportok színtere egyaránt. Télen a kijelölt helyeken korcsolyázni is lehet. A strandon ezen kívül különféle sportolási lehetőségek várják a sportolni vágyókat: strandfoci, strandröplabda, tollaslabda, kosárlabda, kültéri fitness gépek, sportszerkölcsonzés (vízibicikli, kajak, asztalitenisz), szabadtéri sakk. E tevékenységek mellett a futballozási lehetőségek is adóttak.

Egyéb szabadidős tevékenységek a Művelődési Házban: informatika oktatás, zeneoktatás (furulya, szintetizátor), nyugdíjas klub, énekkari próba, asztalitenisz, németajkú polgárok klubja, Sakk-kör, táncpróba, Ifjúsági Klub, Diákszínjátszó-kör próbák, Kabala Táncsoport, felnőtt színjátszókör).

A településen minden nyáron szerveznek a gyerekek részére szünidei programokat, így 2019. és 2021. években is megrendezésre került az „Óperenciás tengeren innen”, illetve a „Meséssel a világ körül” rendezvény, ahol játékos interaktív foglalkozásokkal, egyéb programokkal várták az érdeklődőket. 2023. évben Mesefesztivál került megszervezésre a gyerekek részére.

2023. és 2024. években, szombat délutánonként „Nézünk, mint a moziban...” könyvtár mozi, szerdánként 15.00-17.00 óra között pedig gyermekfoglalkozások szerepeltek a szünidős programok között.

A szabadidős programok szervezésében a helyi civilszervezetek is részt vesznek (húsvét, gyereknap, falunap, mikulás, karácsony stb.).

i) gyermekétkeztetés (intézményi, hétfégi, szünidei);

2017. évben az ingyenes, szünidei gyermekétkeztetésben:

- a tavaszi szünetben: 2 fő 2 napig,
- a nyári szünetben: 3 fő 55 napig, és 5 fő 15 napig,
- az őszi szünetben: 3 fő 4 napig,
- a téli szünetben: 3 fő 3 napig részesült.

2018. évben az ingyenes, szünidei gyermekétkeztetésben:

- a téli szünetben: 3 fő 1 napig,
- a tavaszi szünetben 3 fő 2 napig,
- a nyári szünetben: 6 fő 54 napig, 2 fő 14 napig részesült.

A szünidei gyermekétkeztetés időtartamára 1 fő térítési díjának 50 %-át vállalta át az önkormányzat.

2019. évben szünidei gyermekétkeztetésben 3 fő részesült.

2020. évben szünidei gyermekétkeztetésben:

- a tavaszi szünetben: 2 munkanapon keresztül 1 fő,
- a nyári szünetben: 54 munkanapon keresztül 1 fő,
- az őszi szünetben: 5 munkanapon keresztül 1 fő,
- a téli szünetben: 9 munkanapon keresztül 1 fő részesült.

2021. évben szünidei gyermekétkeztetésben az általános iskolások esetében:

- a tavaszi szünetben: 2 munkanapon keresztül 1 fő,
- a nyári szünetben: 54 munkanapon keresztül 1 fő,
- az őszi szünetben: 5 munkanapon keresztül 1 fő,
- a téli szünetben: 7 munkanapon keresztül 1 fő részesült.

Óvodások esetében:

- a nyári szünetben: 9 munkanapon keresztül: 1 fő részesült étkeztetésben.

2022. évben szünidei gyermekétkeztetésben az általános iskolások esetében:

- a tavaszi szünetben: 2 munkanapon keresztül 1 fő (általános iskola),
- a nyári szünetben: 55 munkanapon keresztül 2 fő (általános iskola), 10 munkanapon keresztül 1 fő (óvoda) részesült,
- őszi szünet: nem volt,
- a téli szünetben: 5 munkanapon keresztül pedig 1 fő részére biztosítottuk.

2023. évben szünidei gyermekétkeztetésben az általános iskolások esetében:

- a tavaszi szünetben: 2 munkanapon keresztül 1 fő,
- a nyári szünetben: 54 munkanapon keresztül 1 fő,
- az őszi szünetben: 4 munkanapon keresztül 1 fő,
- a téli szünetben: 9 munkanapon keresztül 1 fő részesült.

2024. évben szünidei gyermekétkeztetésben az általános iskolások esetében:

- a 2023. évről áthúzódó 4 munkanapon keresztül 1 fő,
- a tavaszi szünetben 5 munkanapon keresztül 1 fő,
- a nyári szünetben: 49 munkanapon keresztül 1 fő,
- az őszi szünetben: 4 munkanapon keresztül 1 fő részesült.

j) eltérő kultúrájú, vagy a hátrányos és nem hátrányos helyzetű gyermekcsoportok közötti programok;

Ilyen jellegű programok nincsenek.

k) hátrányos megkülönböztetés, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése a szolgáltatások nyújtásakor;

A szolgáltatások nyújtása során felmerült hátrányos megkülönböztetésről, az egyenlő bánásmód követelményének megsértéséről nincs tudomásunk.

l) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások az ellátórendszerek keretein belül.

A Bursa Hungarica Felsőoktatási Önkormányzati Ösztöndíjrendszer célja az esélyteremtés érdekében a hátrányos helyzetű, szociálisan rászoruló fiatalok felsőfokú tanulmányainak támogatása.

A program keretében olyan szociálisan hátrányos helyzetű felsőoktatásban résztvevő hallgatóknak folyósítható az ösztöndíj, akik a települési önkormányzat illetékességi területén lakóhellyel rendelkeznek, felsőoktatási intézményben (felsőoktatási hallgatói jogviszony keretében) teljes idejű (nappali tagozatos) képzésben vesznek részt.

Az EFOP-3.9.2-16-2017-00014 számú, Humán kapacitások fejlesztése térségi szemléletben Észak-Somogyban című projekt Ösztöndíj pályázat általános iskolások részére.

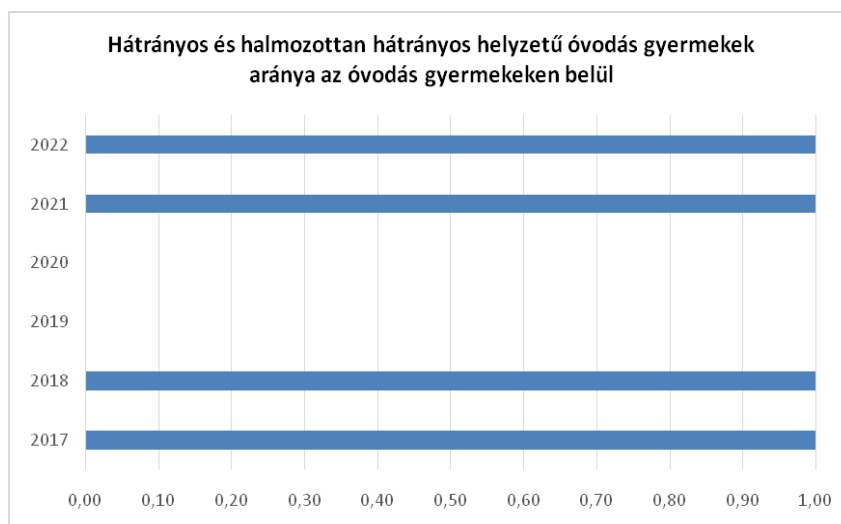
Célja: Az esélyegyenlőség növelése, tehetséges fiatalok tanulmányainak segítése ösztöndíj támogatással.

#### 4.4 A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek/tanulók, valamint fogyatékossgal élő gyerekek közoktatási lehetőségei és esélyegyenlősége

- a) a hátrányos, illetve halmozottan hátrányos helyzetű, valamint sajátos nevelési igényű és beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermekek/tanulók óvodai, iskolai ellátása, a köznevelési intézménybe és más településen található fejlesztő programokra való eljutás módja, lehetőségei;

4.4. a) 1. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek			
Év	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 092)	Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű óvodás gyermekek aránya az óvodás gyermekekben belül (TS 093)
	Fő	Fő	%
2017	16	3	18,75
2018	17	3	17,65
2019	20	0	0,00
2020	20	0	0,00
2021	21	1	4,76
2022	21	1	4,76

Forrás: TeIR, KSH Tstar





Az óvodába beíratott gyermekek száma 16-21 fő közötti, ebből a hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma 0-3 fő, amely az óvodás gyermekeken belül mintegy 4,76 – 18,75 %-ot tesz ki, összességében csökkenő tendenciát mutat.

<b>4.4. a) 2. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók</b>			
<b>Év</b>	<b>Általános iskolai tanulók száma a nappali oktatásban</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű általános iskolai tanulók száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 094)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya az általános iskolai tanulókon belül (TS 095)</b>
	<b>Fő</b>	<b>Fő</b>	<b>%</b>
2017	n.a.	0	0,00
2018	n.a.	0	0,00
2019	n.a.	0	0,00
2020	n.a.	0	0,00
2021	n.a.	0	0,00
2022	n.a.	0	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

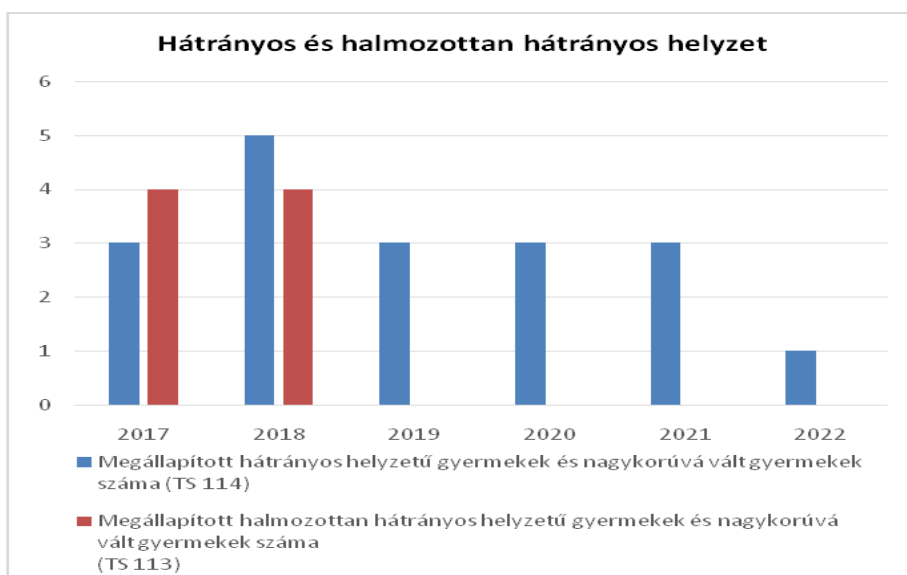
Helyben nincs általános iskola, így a tanulókról nem rendelkezünk adattal. A balatonberényi gyermekek többsége a Balatonszentgyörgyi Dobó István Általános Iskolába jár, illetőleg a balatonkeresztúri és a keszthelyi intézményekben tanulnak.

<b>4.4. a) 3. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet a középszintű oktatásban</b>						
<b>Év</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gimnáziumi tanulók száma (TS 096)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a gimnáziumi tanulókon belül (TS 097)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók száma a nappali oktatásban (TS 098)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakközépiskolai tanulók és hátrányos helyzetű szakiskolai és készségfejlesztő iskolai tanulók aránya a tanulók számához viszonyítva (TS 099)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű szakgimnáziumi tanulók száma (TS 100)</b>	<b>Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű tanulók aránya a szakgimnáziumi tanulókon belül (TS 101)</b>
	<b>Fő</b>	<b>%</b>	<b>Fő</b>	<b>%</b>	<b>Fő</b>	<b>%</b>
2017	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

4.4. a) 4. számú táblázat - Hátrányos és halmozottan hátrányos helyzet		
Év	Megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 114)	Megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (TS 113)
	fő	fő
2017	3	4
2018	5	4
2019	3	0
2020	3	0
2021	3	0
2022	1	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen a megállapított hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek száma (2H) 1-5 fő közötti, amely létszám 2018. évtől folyamatosan csökken, a megállapított halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek és nagykorúvá vált gyermekek (3H) száma 0-4 fő közötti, 2017-2018. években 4 fővel stagnál, majd 2019-től 0 fő, amely szintén stagnál.

- b) a közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatások (pl. iskolára/óvodára jutó gyógypedagógusok, iskolapszichológusok száma stb.)

A közneveléshez kapcsolódó kiegészítő szolgáltatásokról nem rendelkezünk adatokkal.

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvény 4. § 13. pontja alapján kiemelt figyelmet igénylő gyermek, tanuló:

- különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló:
  - sajátos nevelési igényű gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján mozgásszervi, érzékszervi (látási, hallási), értelmi vagy beszéd fogyatékos, több fogyatékoság együttes előfordulása esetén halmozottan fogyatékos, autizmus spektrum zavarral vagy egyéb pszichés fejlődési zavarral (súlyos tanulási, figyelem- vagy magatartásszabályozási zavarral) küzd; (Nktv. 4. § 25. pont)
  - beilleszkedési, tanulási, magatartási nehézséggel küzdő gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki a szakértői bizottság szakértői véleménye alapján az életkorához viszonyítottan jelentősen alulteljesít, társas kapcsolati problémákkal, tanulási, magatartásszabályozási hiányosságokkal küzd, közösségbe való beilleszkedése, továbbá személyiségfejlődése nehezített vagy sajátos tendenciákat mutat, de nem minősül sajátos nevelési igényűnek; (Nktv. 4. § 3. pont)
  - kiemelten tehetséges gyermek, tanuló: az a különleges bánásmódot igénylő gyermek, tanuló, aki átlag feletti általános vagy speciális képességek birtokában magas fokú kreativitással rendelkezik, és felkelthető benne a feladat iránti erős motiváció, elkötelezettség; (Nktv. 4. § 14. pont)
- a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló törvény szerint hátrányos és halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, tanuló.

## Óvoda

Intézmény neve: Balatonszentgyörgyi "Margaréta" Óvoda

Székhely címe: 8710 Balatonszentgyörgy, Csillagvár utca 4.

Fenntartó: Balatonszentgyörgy Környéki Önkormányzatok Társulása

Fenntartó címe: 8710 Balatonszentgyörgy, Berzsenyi utca 91.

Fenntartó típusa: önkormányzatok jogi személyiségű társulása

Az intézmény működő feladatellátási helyei:

Balatonszentgyörgyi "Margaréta" Óvoda (8710 Balatonszentgyörgy, Csillagvár utca 4.)

Ellátott feladatok:

- óvodai nevelés.

Balatonszentgyörgyi „Margaréta” Óvoda „Csicsergő” Tagóvodája

(8649 Balatonberény, Kossuth Lajos utca 4.)

Ellátott feladatok:

- óvodai nevelés.

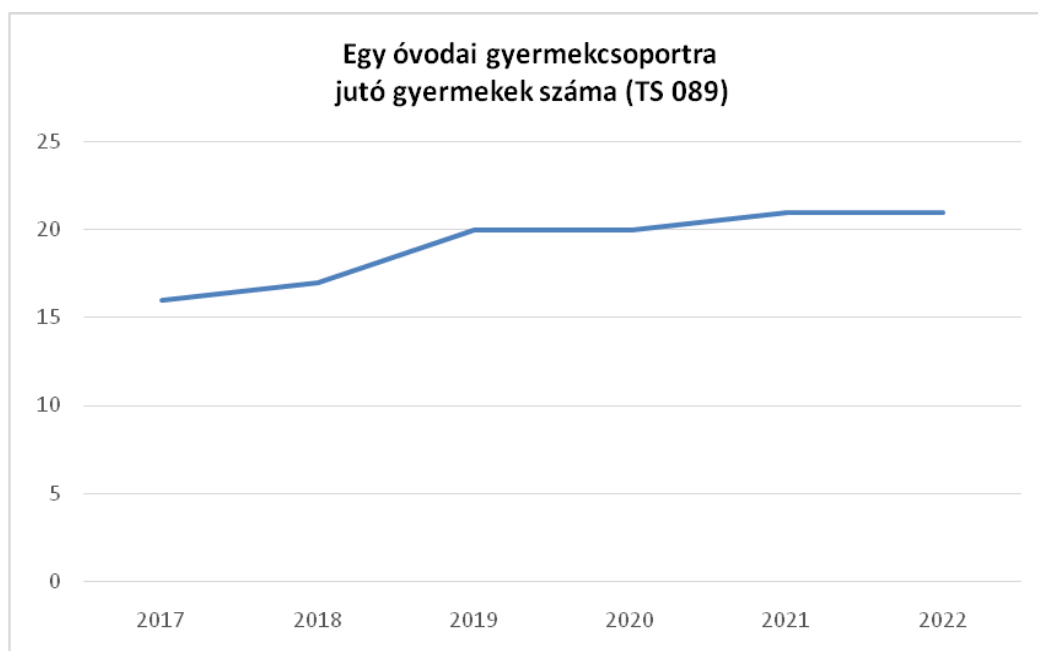
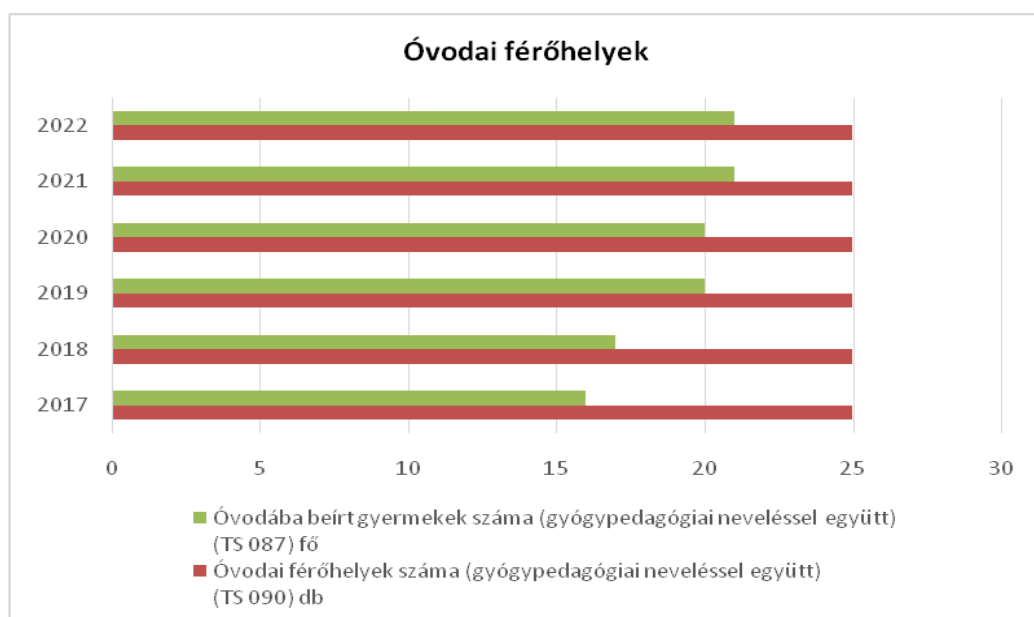
<b>4.4.1. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai</b> <b>(A táblázat kitöltése és elemzése opcionális.)</b>		
<b>ÓVODAI ELLÁTOTTSÁG</b>		
Az óvoda telephelyeinek száma (db)	1	
Hány településről járnak be a gyermekek (db)	2	
Óvodai férőhelyek száma (fő)	25	
Óvodai gyermekcsoportok száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (db)	1	
Az óvoda nyitvatartási ideje (...h-tól ...h-ig):	07.00	16.30
A nyári óvoda-bezárás időtartama (nap)	08.15.- 08.26 -ig	
<b>Személyi feltételek</b>	<b>Fő</b>	<b>Hiányzó létszám</b>
Óvodapedagógusok száma	2	-
Ebből diplomás óvodapedagógusok száma	2	-
Gyógypedagógusok létszáma (utazó)	1	-
Dajka/gondozónő	1	-
Kisegítő személyzet (pedagógiai asszisztens)	1	-

Forrás: intézményi adatok

**4.4.2. számú táblázat - Óvodai nevelés adatai**

Év	3-6 éves korú gyermekek száma	Óvodai gyermekcsoportok száma - gyógypedagógiai neveléssel együtt (TS 085)	Óvodai férőhelyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 090)	Óvodai feladatellátási helyek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 088)	Óvodába beírt gyermekek száma (gyógypedagógiai neveléssel együtt) (TS 087)	Óvodai gyógypedagógiai gyermekcsoportok száma (TS 086)	Gyógypedagógiai oktatásban részesülő óvodás gyermekek száma az integráltan oktatott SNI gyermekek nélkül (TS 091)	Egy óvodai gyermekcsoportra jutó gyermekek száma (TS 089)
	fő	db	db	db	fő	db	fő	fő
2017	29	1	25	1	16	0	0	16
2018	25	1	25	1	17	0	0	17
2019	30	1	25	1	20	0	0	20
2020	31	1	25	1	20	0	0	20
2021	22	1	25	1	21	0	0	21
2022	25	1	25	1	21	0	0	21

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatgyűjtés



A 3-6 éves korú gyermekek száma 25-31 fő közötti, az óvodai gyermekcsoportok száma 1, a férőhelyek száma 25. Az óvodába beírt gyermekek száma 16-21 fő közötti, folyamatosan emelkedik.

**4.4.4. számú táblázat - Általános iskolák adatai: osztályok, gyógypedagógiai osztályok, feladatellátási helyek**

Tanév	Az általános iskolai osztályok száma a gyógypedagógiai oktatásban (a nappali oktatásban) (TS 080)	Az általános iskolai osztályok száma (a gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 081)	Általános iskolai feladat-ellátási helyek száma (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 079)	Egy általános iskolai osztályra jutó tanulók száma a nappali oktatásban (gyógypedagógiai oktatással együtt) (TS 082)	Más településről bejáró általános iskolai tanulók aránya a nappali oktatásban (TS 084)
	db	db	db	fő	%
2017	0	0	0	0,00	0,00
2018	0	0	0	0,00	0,00
2019	0	0	0	0,00	0,00
2020	0	0	0	0,00	0,00
2021	0	0	0	0,00	0,00
2022	0	0	0	0,00	0,00

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Balatonberényben általános iskola nem működik.

**4.4.5. számú táblázat - A 8. évfolyamot eredményesen befejezők a nappali oktatásban**

Tanév	A 8. évfolyamot eredményesen befejezte a nappali oktatásban (TS 083)
	Fő
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

Balatonberényben általános iskola nincs.

c) hátrányos megkülönböztetés és jogellenes elkülönítés az oktatás, képzés területén, az intézmények között és az egyes intézményeken belüli szegregációs jelenségek;

Hátrányos megkülönböztetésről és jogellenes elkülönítésről az oktatás képzés területén nincs tudomásunk, az intézményen belül szegregációs jelenség nem történt.

d) az intézmények között a tanulók iskolai eredményességében, az oktatás hatékonyságában mutató eltérések;

A tanulók iskolai eredményességéről, az oktatás hatékonyságában mutató eltérésekről nincs információnk.

e) előnyben részesítés, hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások;

4.4.6. számú táblázat - Gyermekjóléti, hátránykompenzáló szolgáltatások				
Év	Biztos kezdet gyerekházat rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Tanoda szolgáltatást rendszeresen igénybe vevő gyermekek száma	Család- és gyermekjóléti szolgáltatást igénybe vevő kiskorúak száma	Szünidei étkeztetésben részesülő gyermekek száma (TS 112)
	Fő	Fő	Fő	Fő
2017	n.a.	n.a.	n.a.	9
2018	n.a.	n.a.	n.a.	10
2019	n.a.	n.a.	n.a.	3
2020	n.a.	n.a.	n.a.	1
2021	n.a.	n.a.	n.a.	2
2022	n.a.	n.a.	n.a.	3

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati és intézményfenntartói adatok

A Biztos Kezdet Gyerekház és a Tanoda szolgáltatás a településen nem működik.

A szünidei gyermekétkeztetésben részesülők száma hullámzó tendenciát mutat, 1-10 fő közötti.



#### 4.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A gyerekek helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A nyári szünetekben nem biztosított a gyermekek napközbeni felügyelete.	Iskolai szünetek – főképp a hosszú nyári szünet – lefedettségére nyári napközis foglalkoztatás vagy napközis tábor szervezése.
A gyermekek egyre korábban válnak bűncselekmények áldozataivá.	Az áldozattá válás elkerülése, gyermek és fiatalkori bűnözés megelőzése. Bűnmegelőzési, közlekedésbiztonsági és dropprevenciós előadások szervezése.
A szünetekben nem biztosított a rászoruló gyermekek részére a napi egyszeri meleg étkezés.	Szüneti gyermekétkeztetés biztosítása, az erre vonatkozó pályázat benyújtása és koordinálása.
Egyre több a 2,5 évet betöltött hátrányos/halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, akinek nem biztosított az óvodai ellátás.	Minden szobatiszta 2,5 évet betöltött hátrányos helyzetű/halmozottan hátrányos helyzetű gyermekeknek óvodai ellátás biztosítása. A hátránykompenzáció már 2,5 éves korban kezdődjön meg.
Egyre több a kiemelt figyelmet igénylő gyermek, ezért szükséges a családokkal való szorosabb együttműködés és kommunikáció.	A hátrányokból adódó lemaradások sikeres ellensúlyozása. Szoros együttműködés kommunikáció a családokkal.
A kiemelkedő tehetségű gyermekek támogatása nem biztosított.	A valamely területen tehetséges hátrányos helyzetű gyermekek pozitív képességeinek kibontakoztatása.

## 5. A nők helyzete, esélyegyenlősége

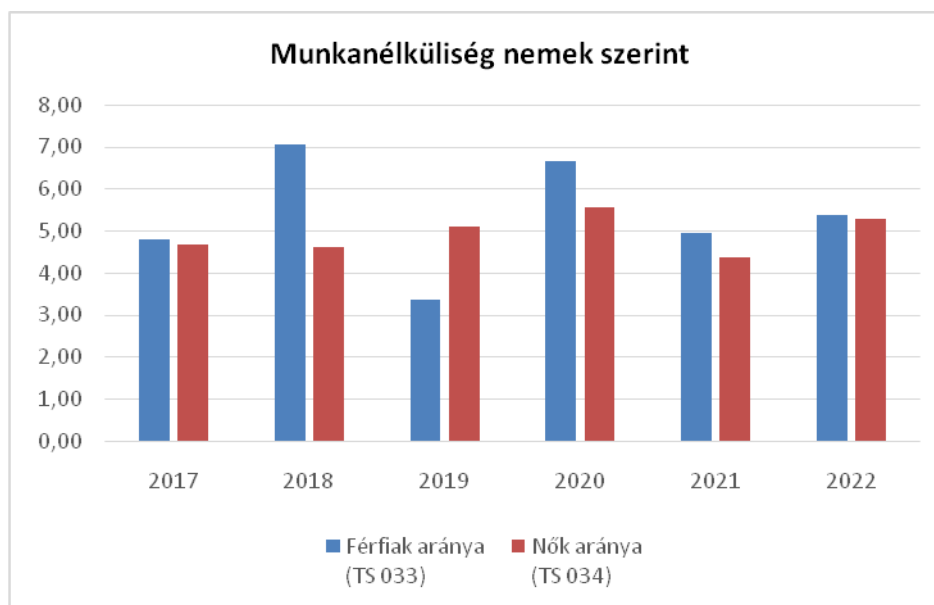
### 5.1 A nők gazdasági szerepe és esélyegyenlősége

a) foglalkoztatás és munkanélküliség a nők körében

**5.1.1. számú táblázat - Munkanélküliségi ráta nemek szerint**  
(a 3.2.1. táblával azonos)

Év	Nyilvántartott álláskereső aránya az állandó népességben a 15-64 évesek körében		
	Férfiak aránya (TS 033)	Nők aránya (TS 034)	Összesen
	%	%	%
2017	4,79	4,68	4,74%
2018	7,06	4,62	5,84%
2019	3,37	5,11	4,24%
2020	6,67	5,56	6,12%
2021	4,96	4,37	4,67%
2022	5,36	5,29	5,33%

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



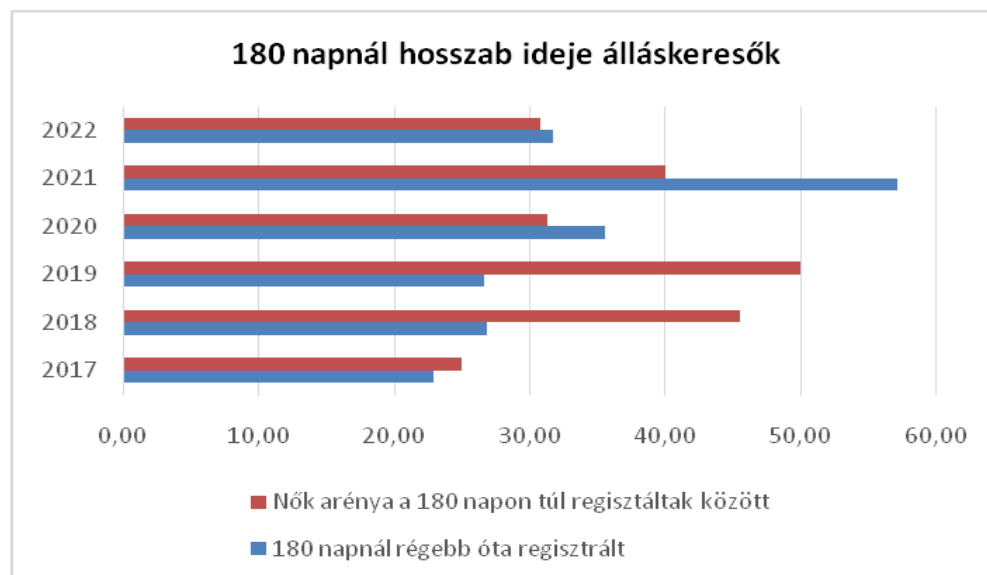
A munkanélküliségi ráta a munkanélkülieknek a megfelelő korcsoportba tartozó gazdaságilag aktív népességben belüli arányát fejezi ki a Munkaerő-felmérés alapján.

A nyilvántartott álláskeresőknél, a 15-64 évesek körében a férfiak aránya 3,37 – 7,06 % közötti, míg a nők aránya 4,37 – 5,56 %. Összességében 4,24 – 6,12 % között alakul.

**5.1.2. számú tábla - A 180 napnál hosszabb ideje nyilvántartott álláskereső (a 3.2.3. táblával azonos)**

Év	180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya (TS 057)	Nők aránya a 180 napon túli nyilvántartott álláskeresőknél (TS 058)
	%	%
2017	22,86	25
2018	26,83	45,45
2019	26,67	50
2020	35,56	31,25
2021	57,14	40
2022	31,71	30,77

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal

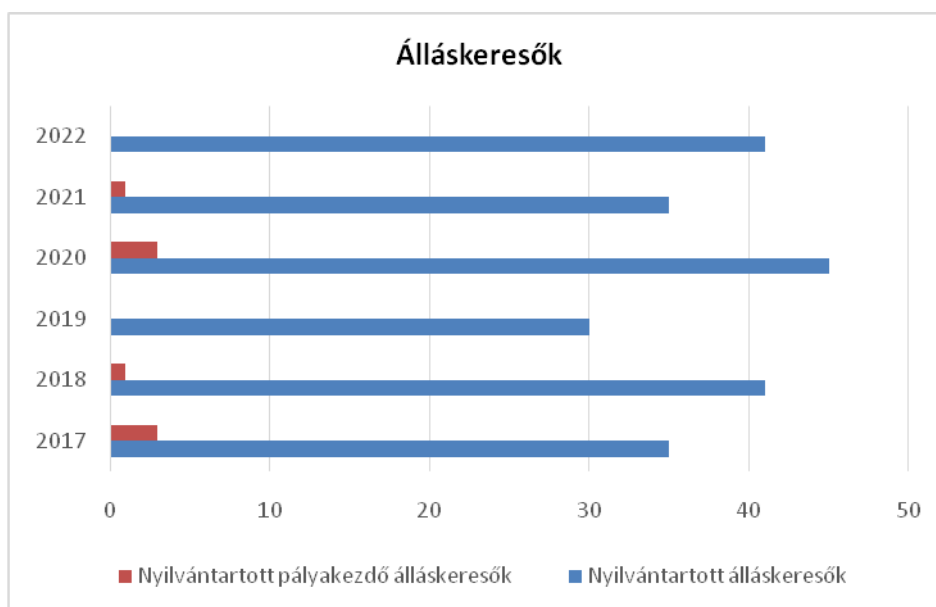


Szintén lényeges mutató, hogy a tartós munkanélküliek, azaz a 180 napnál régebben állás nélküliek, az elhelyezkedni nem tudók aránya hogyan alakul e csoporton belül.

A 180 napnál hosszabb ideje regisztrált munkanélküliek aránya 22,86 – 57,14 % közötti, 2021. évben kiugróan magas. Ebből a nők aránya 25 - 50 %, amely szintén rendkívül magas 2018., 2019, 2021. években.

5.1.3. számú táblázat - Pályakezdő állás keresők száma (a 3.2.6. táblával azonos)		
Év	Nyilvántartott állás keresők száma (TS 052)	Nyilvántartott pályakezdő állás keresők száma (TS 053)
	fő	Fő
2017	35	3
2018	41	1
2019	30	0
2020	45	3
2021	35	1
2022	41	0

Forrás: TeIR, Nemzeti Munkaügyi Hivatal



Tovább pontosítja a munkanélküliség jellemzőinek leírását, hogy a fiatalok körében milyen magas az állás keresők aránya.

Pályakezdő állás kereső az a személy, aki a 25. életévét - felsőfokú végzettségű személy esetén 30. életévét - be nem töltött, a munkaviszony létesítéséhez szükséges feltételekkel rendelkező, az illetékes kirendeltség által nyilvántartott állás kereső. További feltétel, hogy állás keresési támogatásra a tanulmányainak befejezését követően nem szerzett jogosultságot.

Összességében tehát megállapítható, hogy településünkön 0-3 fő nyilvántartott pályakezdő munkanélküli van, amely nem releváns adat.

b) nők részvétele foglalkoztatást segítő és képzési programokban

Nem készült statisztikai felmérés arra vonatkozóan, hogy a foglalkoztatást segítő és képzési programokban milyen arányban jelentek meg a női nem képviselői, erre vonatkozóan adataink nincsenek.

c) alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségei

Az alacsony iskolai végzettségű nők elhelyezkedési lehetőségeiről nincs információnk, de valószínűsíthető, hogy a végzettség és a szakmai kompetenciák hiánya gondot okoz az elhelyezkedésnél.

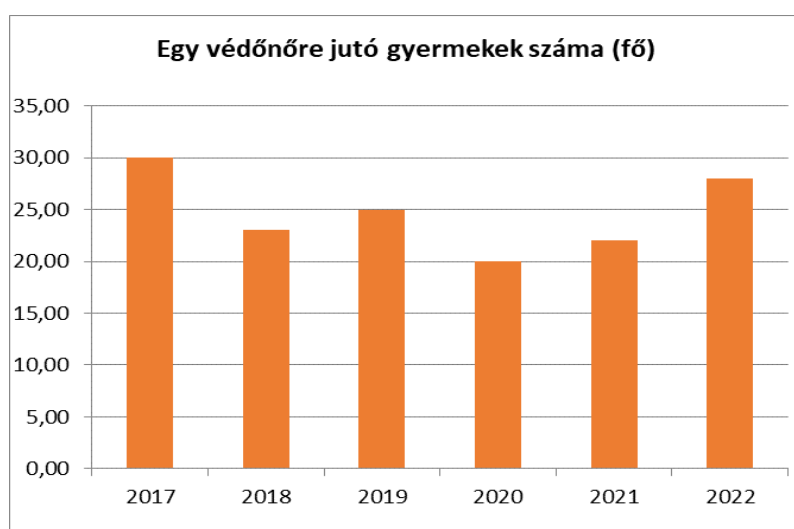
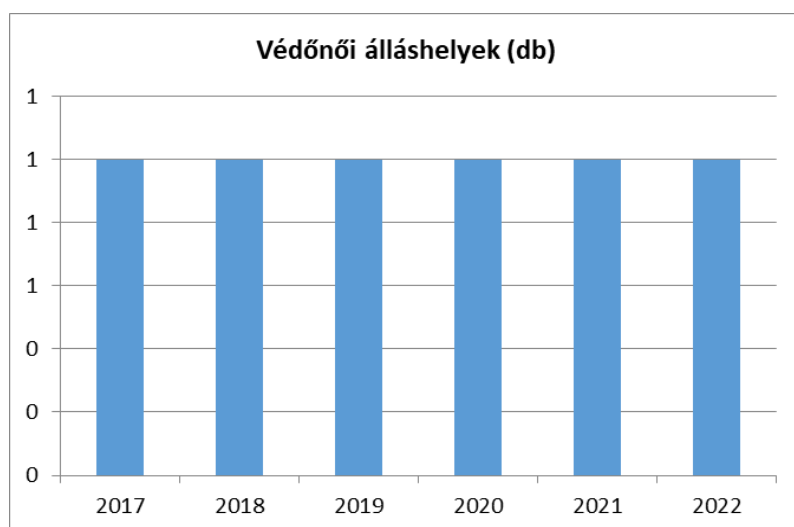
d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén (pl. bérkülönbség)

A településen a vizsgált időszakban nem jelentettek nőkkal szembeni hátrányos megkülönböztetést.

**5.2 A munkaerő-piaci és családi feladatok összeegyeztetését segítő szolgáltatások (pl. bölcsődei, családi napközi, óvodai férőhelyek, férőhelyhiány; közintézményekben rugalmas munkaidő, családbarát munkahelyi megoldások stb.)**

5. 2. 1. számú táblázat – Védőnői álláshelyek száma (a 4.3.1. táblával azonos)			
Év	Betöltött védőnői álláshelyek száma (TS 109)	0-3 év közötti gyermekek száma	Átlagos gyermekszám védőnőnként
	db	fő	fő
2017	1	30	30
2018	1	23	23
2019	1	25	25
2020	1	20	20
2021	1	22	22
2022	1	28	28

Forrás: TeIR, KSH Tstar, Önkormányzati adatok



A településen 1 fő védőnő tevékenykedik, a 0-3 éves gyermekek száma 23-31 fő közötti.

<b>5.2.2. a) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. a.) számú táblázatból</b>		
<b>Év</b>	<b>Működő, önkormányzati bölcsődei férőhelyek száma</b>	<b>Önkormányzati bölcsődébe beírt gyerekek száma</b>
	<b>db</b>	<b>Fő</b>
2017	n.a.	n.a.
2018	n.a.	n.a.
2019	n.a.	n.a.
2020	n.a.	n.a.
2021	n.a.	n.a.
2022	n.a.	n.a.

Forrás: Önkormányzati és intézményi adatgyűjtés

A vizsgált időszakban, a járás területén csak Marcaliban működik bölcsőde.

**5.2.2. b) Bölcsődék és bölcsődébe beíratott gyermekek száma (4.3.3. b.) számú táblázatból**

Év	Működő munkahelyi bölcsődei férőhelyek száma (TS 126)	Munkahelyi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 122)	Működő családi bölcsődei férőhelyek száma (TS 125)	Családi bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 121)	Működő mini bölcsődei férőhelyek száma (TS 127)	Mini bölcsődébe beírt gyerekek száma (TS 123)	Működő (összes) bölcsődei férőhelyek száma (TS 124)	Bölcsődébe (összes) beírt gyermekek száma (TS 120)
	db	Fő	db	Fő	db	Fő	db	Fő
2017	0	0	0	0	0	0	0	0
2018	0	0	0	0	0	0	0	0
2019	0	0	0	0	0	0	0	0
2020	0	0	0	0	0	0	0	0
2021	0	0	0	0	0	0	0	0
2022	0	0	0	0	0	0	0	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar

A vizsgált időszakban, a járás területén csak Marcaliban működik bölcsőde, a településen családi napközi nincs. Családbarát munkahelyi megoldások nem jellemzőek.

### 5.3 Családtervezés, anya- és gyermekgondozás területe

A védőnők a gyermekek gondozásában nyújtanak segítséget, valamint nővédelmi és családgondozási feladatokat látnak el.

A védőnői ellátás olyan összetett ellátási forma, mely gondozási, tanácsadási feladatokat is magában foglal.

A védőnők a következő feladatokat látják el:

- család- és nővédelmi feladatok (pl.: családtervezéssel kapcsolatos tanácsadás, az anyaságra való felkészülés segítése, szűrővizsgálatok szervezésében való részvétel, illetve a szükséges képzettségi és technikai feltételek megléte esetén méhnyakszűrés);
- várandós anyák gondozása;
- gyermekágyas időszakban segítségnyújtás és tanácsadás; gyermekágyas és szoptató anyák gondozása, különös tekintettel az anyatejjel táplálás ösztönzésére;
- gyermekek gondozása:
  - újszülött kortól a tanulói jogviszony megkezdéséig: családlátogatás, tanácsadás, elvégzendő szűrővizsgálatok meglétének ellenőrzése, a gyermek fejlődésének nyomon követése, a védőoltások szervezése, nyilvántartása, jelentése;
  - óvodában a védőnői feladatok végzése, oktatási intézményekben a tanulók ellátása;
  - otthon gondozott tanköteles korú gyermekek gondozása;

Forrás: <http://www.neak.gov.hu>

### 5.4 A nőket érő erőszak, kapcsolati erőszak

A kapcsolati erőszakról és a nőket érő erőszakról sajnos nincsenek statisztikai adatok, de a pandémia időszaka alatt, főként az összezártság miatt jelentősen megnövekedett, mind a családon belüli erőszak, mind pedig a kapcsolati erőszak. Az érintettek sajnos hallgatnak, nem minden esetben tesznek feljelentést, így valószínűsíthetjük, hogy jóval magasabb arányban fordul elő, mint gondolnánk.

### 5.5 Krízishelyzetben igénybe vehető szolgáltatások (pl. anyaotthon, családok átmeneti otthona)

Családok átmeneti otthonai Somogy megyében:

1. Árvácska Anya-és Csecsemőotthon, Nágocs
2. Borostyánvirág Alapítvány Anyaotthona, Kaposvár
3. Magyar Vöröskereszt Somogy Megyei Szervezetének Családok Átmeneti Otthona, Nagyatád.

### 5.6 A nők szerepe a helyi közéletben

A nők a helyi közéletben, a képviselő-testületi munkában csekély számban vesznek részt. A 2022. évi időközi választáskor a település élére polgármesterként nő került, továbbá még 1 fő női képviselő tevékenykedik a testületben.

A helyi intézmények, (nevelési, szociális, kulturális) vezetői valamennyien nők, tehát megvan a lehetősége annak, hogy képviseljék és érvényesítsék a nők érdekeit munkájuk során.

Bár a helyi civilszervezetek vezetői többnyire férfiak, azonban a tagok között jelentős számmal képviseltetik magukat a nők.



### 5.7 A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A nőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi probléma a munkanélküliség, az alulképzettség, az atipikus munkahelyek hiánya (részmunkaidő, távfoglakoztatás).

Településünkön célzottan a nőket érintő társadalmi problémákat kezelő program vagy kezdeményezés nincs.

### 5.8 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

A nők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Kevesen vesznek részt a szűrővizsgálatokon és prevenciós előadásokon, általánosságban véve rossz az emberek egészségi állapota.	Életmód-, egészségnevelés-, népegészségügyi ismeretek átadása szabadidős programok keretében. Prevenciós előadások és szűrővizsgálatok szervezése. Fontos cél a felvilágosítás, a tudatosság növelése, a káros szenvedélyek élvezetének mérséklése.
Gyermekeiket egyedül nevelő szülők nehezen tudják finanszírozni a tanítással kapcsolatos költségeket. A tanulmányaikban vagy egyéb területen (sport, zene stb.) kiemelkedő tehetségű gyermekek támogatása nem biztosított.	Ösztöndíj pályázatok meghirdetése és elbírálása.
Hiányos számítástechnikai és infokommunikációs ismeretek.	Számítástechnikai és infokommunikációs tanfolyamok szervezése. Digitális szakadék csökkentése. Alap digitális kompetencia fejlesztés.

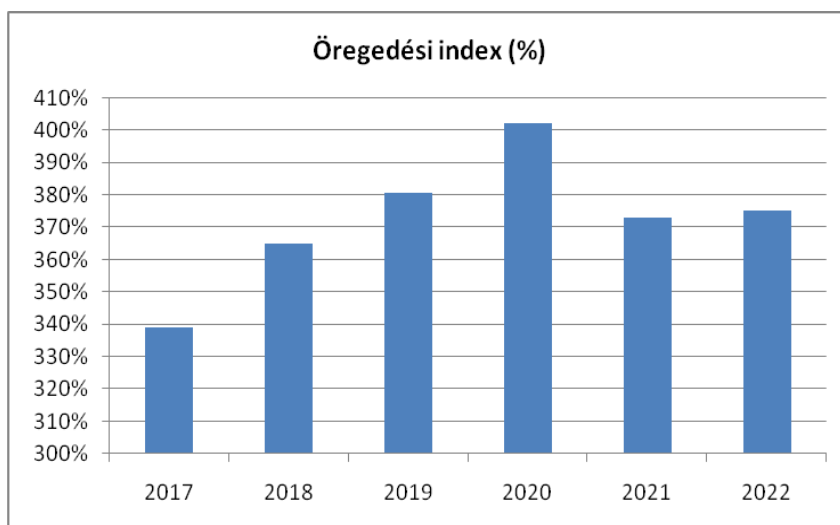
## 6. Az idősök helyzete, esélyegyenlősége

### 6.1 Az időskorú népesség főbb jellemzői (pl. száma, aránya, jövedelmi helyzete, demográfiai trendek stb.)

6.1. számú táblázat - Öregedési index (3. táblával azonos)

Év	65 év feletti állandó lakosok száma (fő) (TS 026 és TS 028 összesen)	0-14 éves korú állandó lakosok száma (fő) (TS 010 és TS 012 összesen)	Öregedési index % (TS 030)
2017	349	103	338,83%
2018	372	102	364,71%
2019	388	102	380,39%
2020	406	101	401,98%
2021	414	111	372,97%
2022	420	112	375,00%

Forrás: TeIR, KSH-TSTAR

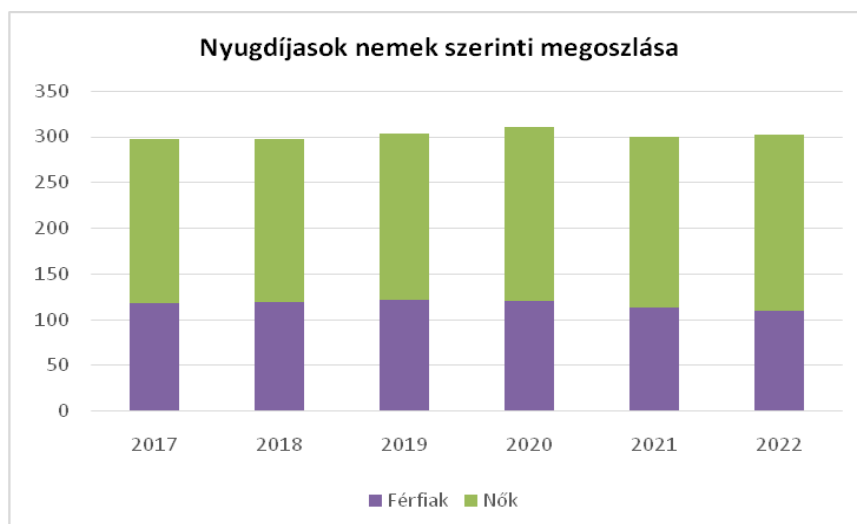
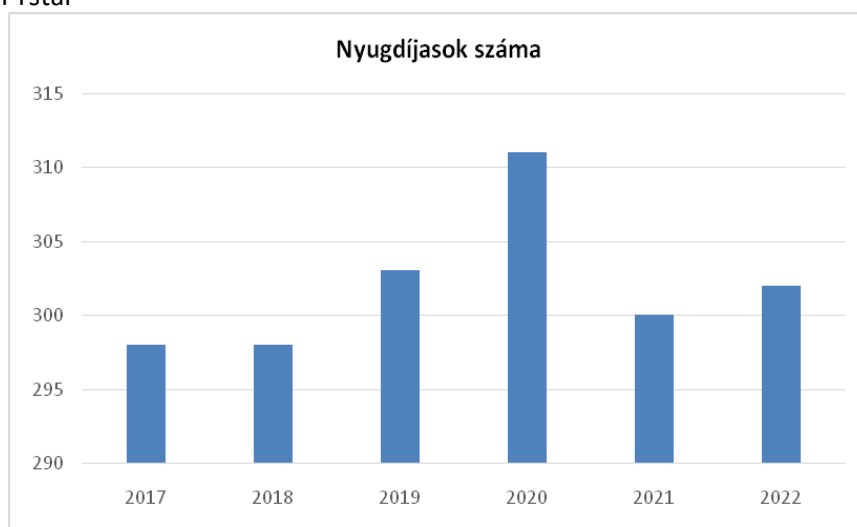


A 3. számú táblázat elemzése során megállapítottuk, hogy a település szerkezete előregedő, magas a halálozások száma és kevés gyermek születik.

**6.1.1. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma**

Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	118	180	298
2018	119	179	298
2019	122	181	303
2020	121	190	311
2021	113	187	300
2022	110	192	302

Forrás: TeIR, KSH Tstar



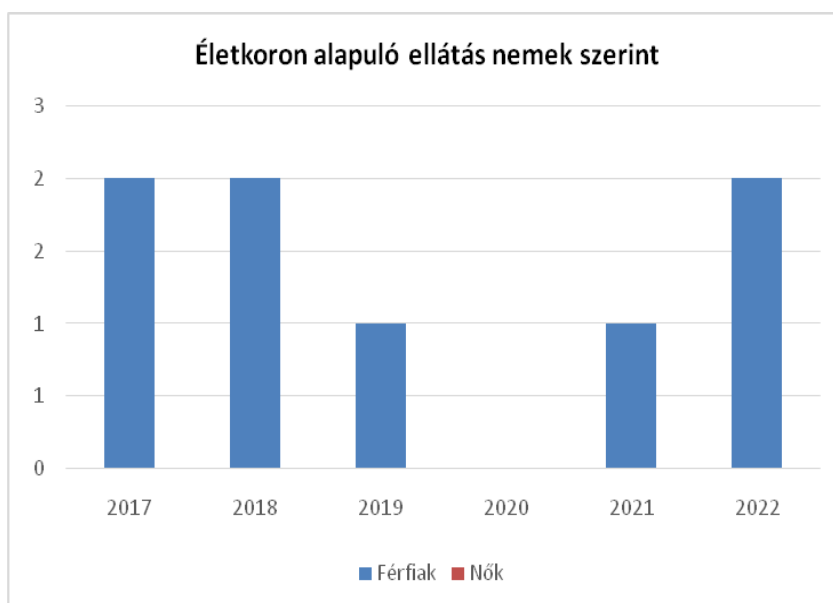
A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma mindkét nem esetében hullámzó tendenciát mutat. A vizsgált időszakban az összes nyugdíjas száma 298-311 fő közötti.

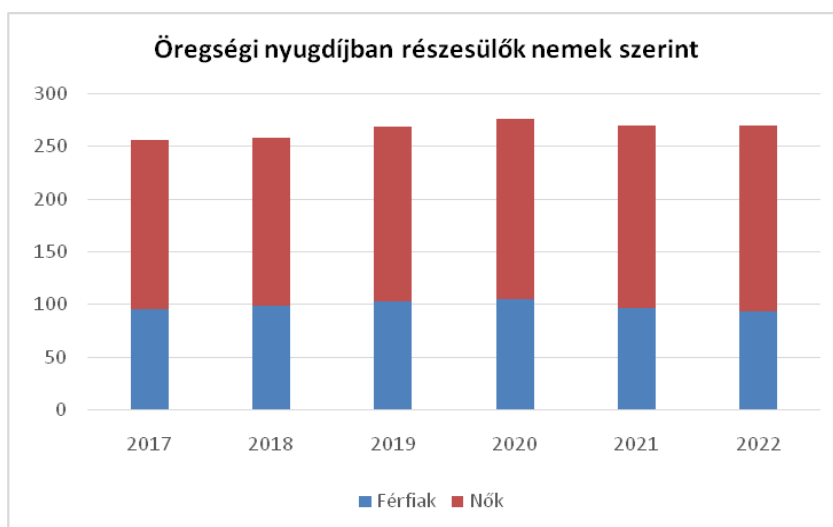
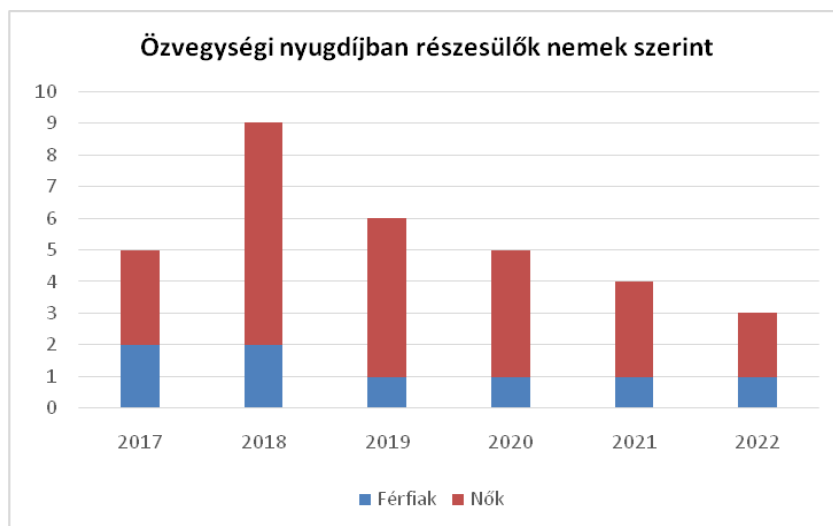
A nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma 110-122 fő közötti, a nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma 180-192 fő közötti. A nyugdíjszerű ellátásokban részesülő nők száma mintegy 1,4 - 1,7-szer több, mint a nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak száma, amely megfelel az országos trendeknek.

6.1.2. számú táblázat - Nyugdíjszerű ellátások

Év	Életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma (TS 067)	Életkoron alapuló ellátásban részesülő nők száma (TS 068)	Öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 069)	Öregségi nyugdíjban részesülő nők száma (TS 070)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő férfiak száma (TS 071)	Özvegyi és szülői nyugdíjban részesülő nők száma (TS 072)	Időskorúak járadékában részesítettek havi átlagos száma (fő) (TS 134)
2017	2	0	96	160	2	3	0
2018	2	0	99	159	2	7	0
2019	1	0	103	165	1	5	0
2020	0	0	105	171	1	4	0
2021	1	0	97	172	1	3	0
2022	2	0	94	175	1	2	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar





Az életkoron alapuló ellátásban részesülő férfiak száma 0-2 fő, a nők száma 0 fő.

Életkoron alapuló ellátások (korhatár alattiaknak járó ellátások): a nyugdíjkorhatárt be nem töltött személyek részére folyósított ellátások, melyek a 2012 előtti különféle korai öregségi nyugdíjakat váltották fel. Az ide tartozó ellátások (korhatár előtti ellátás, szolgálati járandóság, átmeneti bányászjáradék, balettművészeti életjáradék) a nyugdíjkorhatár betöltése után korbetöltött öregségi nyugdíjjá alakulnak át.

Az öregségi nyugdíjban részesülő férfiak száma 2017-2020. évek között folyamatosan nő, majd 2021-2022. években csökken, összességében 94-105 fő közötti. A nők száma 2018. évtől folyamatosan nő, összességében 159-175 fő közötti.

Öregségi nyugdíjra az jogosult, aki betöltötte a nyugdíjkorhatárt és rendelkezik legalább 20 év szolgálati idővel. A nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülők száma nemek szerint az alábbiakat mutatja: a településen 1,6 - 1,8-szor több nő részesül nyugdíjban, illetőleg nyugdíjszerű ellátásban, mint férfi, de ez abból is adódik, hogy a községben több a nő, mint a férfi, továbbá a nők várható élettartama is magasabb, mint a férfiaké.

Hozzá tartozói nyugellátásban (típusai az özvegyi nyugdíj, az özvegyi járadék, az árvaellátás és a szülői nyugdíj) 1-2 fő férfi és 2-7 fő nő részesül.

Az időskorúak járadéka a megélhetést biztosító jövedelemmel nem rendelkező időskorú személyek részére nyújtott támogatás.

A járási hivatal időskorúak járadékában részesíti azt a személyt, aki

- a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte, és akinek saját és vele együtt lakó házastársa, élettársa jövedelme alapján számított egy főre jutó havi jövedelme nem haladja meg a 34.755 forintot,
- egyedülálló, a reá irányadó nyugdíjkorhatárt betöltötte, de 75 évesnél fiatalabb, s akinek havi jövedelme nem haladja meg a 40.870 forintot,
- egyedülálló, 75. életévét betöltötte, s akinek havi jövedelme nem haladja meg az 55.170 forintot.

Időskorúak járadékában a településen senki nem részesül.

Ugyanakkor az utóbbi években sokkal inkább az a jelenség figyelhető meg, hogy az emberek jelentős része minél előbb szeretne nyugdíjba menni. Nagyon sok női munkavállaló élt a 40 szolgálati év megléte utáni nyugdíjazás lehetőségével. Ennek valószínűsíthetően az is az oka, hogy a munkaerő-piacon való elhelyezkedésre alig van esélyük, kivéve, ha valamilyen különleges tudással rendelkeznek, továbbá a legtöbb esetben rossz az egészségi állapotuk.

A fenti adatok is bizonyítják, hogy a településszerkezet előregedő, ezért nagyon fontos, hogy a szociális támogatások és szolgáltatások szervezésénél e tényezőt figyelembe vegyünk.

## 6.2 Idősek munkaerő-piaci helyzete

a) idősek, nyugdíjasok foglalkoztatottsága;

6.2. számú táblázat - Hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás terén (a 3.2.2. táblázatból)							
Nyilvántartott álláskereső száma összesen	Év	2017	2018	2019	2020	2021	2022
	Fő összesen	35	41	30	45	35	41
41-45 év (TS 042)	Fő	4	3	3	4	2	4
	%	11,43%	7,32%	10,00%	8,89%	5,71%	9,76%
46-50 év (TS 043)	Fő	2	3	3	8	2	1
	%	5,71%	7,32%	10,00%	17,78%	5,71%	2,44%
51-55 év (TS 044)	Fő	6	6	2	3	4	3
	%	17,14%	14,63%	6,67%	6,67%	11,43%	7,32%
56-60 év (TS 045)	Fő	5	6	5	5	4	8
	%	14,29%	14,63%	16,67%	11,11%	11,43%	19,51%
61 éves, vagy afeletti (TS 046)	Fő	5	8	8	15	14	14
	%	14,29%	19,51%	26,67%	33,33%	40,00%	34,15%

A 3.2.2. számú táblázat elemzése során kiderült, hogy a foglalkoztatás szempontjából hátrányos helyzetűek közé sorolhatók a nyugdíj előtt álló korosztályok, a gyermekvállalást követően a munkaerőpiacra visszatérő nők, valamint a megváltozott munkaképességű és fogyatékos emberek.

A korcsoportos megosztáson belül pedig, a 46 év feletti korcsoportokban magasabb a nyilvántartott álláskereső száma, mint a 45 év alattiaknál.

b) tevékeny időskor, élethosszig tartó tanulás, idősek, nyugdíjasok foglalkoztatásának lehetőségei a közintézményekben, foglalkoztatásukat támogató egyéb programok a településen;

A nyugdíjasok tovább foglalkoztatásáról nincs adat, de vélhetően sokan vállalnak munkát 65 év felett is, amelynek több oka is lehet, egyrészt az anyagi biztonság, a korábban kialakított életszínvonal fenntartása, a munkaerőhiány stb.

Ugyanakkor a cégeknek is jobban megéri a nyugdíjas munkavállalók alkalmazása, ugyanis jóval kevesebb adót és járulékot kell fizetni utánuk, tehát "kevesebbe kerülnek" a cégnek, mint az aktív korú dolgozók.

c) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén.

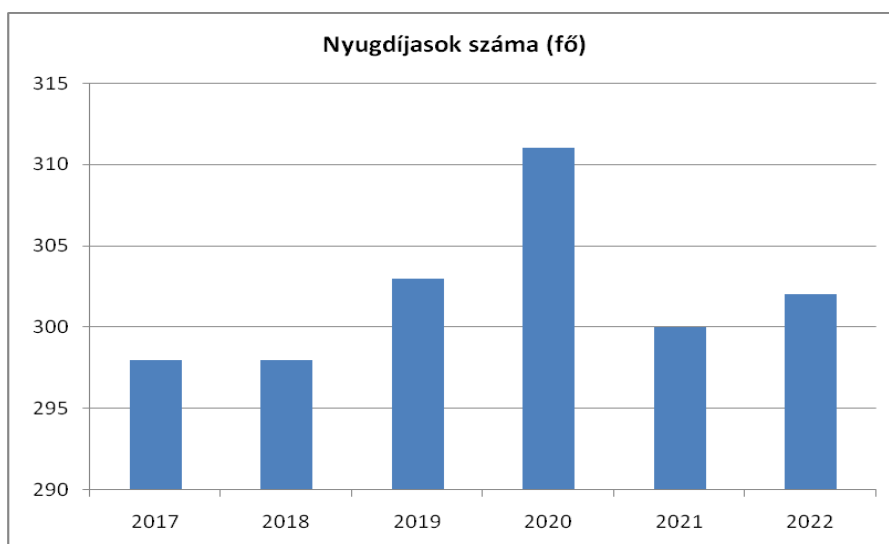
A foglalkoztatás területén hátrányos megkülönböztetésről nincs tudomásunk.

### 6.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés

a) az idősek egészségügyi és szociális szolgáltatásokhoz való hozzáférése;

6.3. számú táblázat – Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülők száma (Megegyezik a 6.1.1-es táblázattal)			
Év	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő férfiak száma (TS 063)	Nyugdíjban, ellátásban, járadékban és egyéb járandóságban részesülő nők száma (TS 064)	Összes nyugdíjas
2017	118	180	298
2018	119	179	298
2019	122	181	303
2020	121	190	311
2021	113	187	300
2022	110	192	302

Forrás: TeIR, KSH Tstar



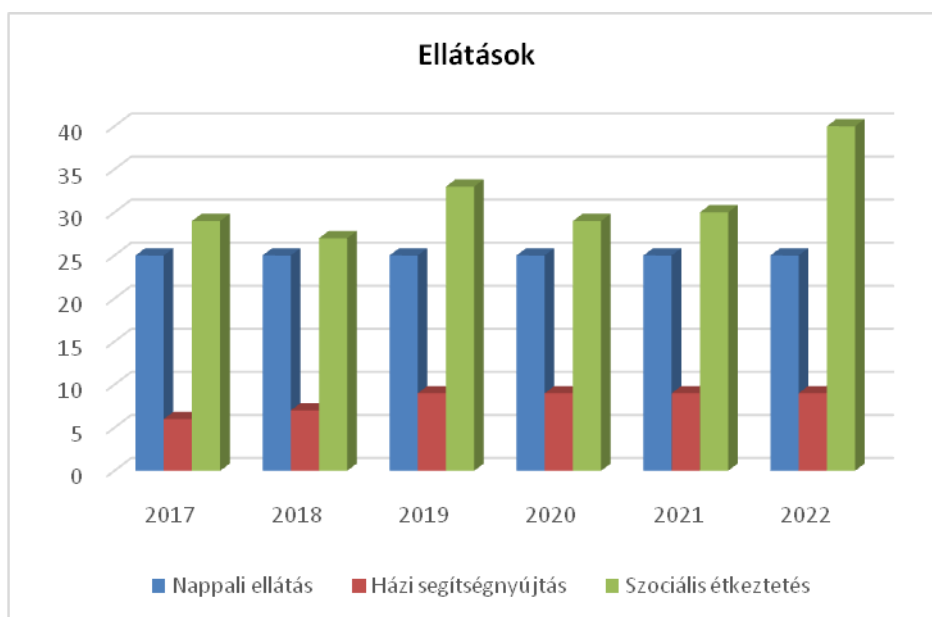
A nyugdíjasok létszáma a vizsgált időszakban 298-311 fő közötti.

A demográfiai trendek jól tükröződnek a táblázat adataiban, a nyugdíjas nők száma lényegesen meghaladja a nyugdíjban, nyugdíjszerű ellátásban részesülő férfiak számát.

**6.3.1. számú táblázat - 65 évnél idősebb népesség és nappali ellátásban részesülő időskorúak száma**

Év	65 év feletti lakosság száma (férfiak TS 026, nők TS 028)	Nappali ellátásban részesülő időskorúak száma (TS 129)	Házi segítségnyújtásban részesülők száma (TS 130)	Szociális étkeztetésben részesülők száma (TS 131)
	Fő	Fő	fő	fő
2017	349	25	6	29
2018	372	25	7	27
2019	388	25	9	33
2020	406	25	9	29
2021	414	25	9	30
2022	420	25	9	40

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A településen élő 65 év felettek száma folyamatosan nő, 349-420 fő között alakul. A nappali ellátást igénybevevők száma 25 fő. A házi segítségnyújtásban részesülők száma 6-9 fő, folyamatosan emelkedik. A szociális étkeztetésben részesülők száma 27-40 fő.



b) kulturális, közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés;

Az idősök részére a kulturális és közművelődési szolgáltatásokhoz való hozzáférés helyben biztosított és ingyenes.

Helyben, a Művelődési Ház várja változatos kulturális, ismeretterjesztő és szórakoztató programokkal az érdeklődőket.

A civilszervezetek is kiveszik a részüket a rendezvények szervezéséből, így egész évben adott a kulturális és egyéb programokon való részvétel lehetősége.

c) idősök informatikai jártassága;

Balatonberényben több mint tizenhat éve folyik rendszeres informatikaoktatás, elsősorban a hátrányos helyzetű embereknek, de az idősök részére is, amelyhez 10 darab számítógép és egy darab szerver gép áll rendelkezésre.

Új fogalom a „skype nagyi”, aki az unokákkal skyp-on tartja a kapcsolatot, amely a családi kötelékek ápolásának bevált módja.

d) a generációk közötti programok.

A településen nagyon magas a 65 év feletti idősök száma, azon belül is az egy személyes háztartásokban élők, és köztük kiemelkedően a nők aránya, akik elmagányosodnak, elszigetelődnek. A nemzedékek közötti szakadék egyre nő, eltávolodnak egymástól, ezért is nagyon fontos, hogy olyan programokat szervezzünk, ahol az életkori különbségek eltűnnek.

E célból, a településen számos rendezvénnyel várják a különböző generációk tagjait, ahol a kicsik és nagyok találkozhatnak egymással, ilyen pl. a húsvét, a gyereknap, a mikulás ünnepség, a karácsonyi rendezvény stb.

Az Ügyes Kezek szakkör tagjai szinte valamennyi rendezvényen részt vettek, ahol a mézeskalács sütés rejtelmeivel ismertették meg az érdeklődőket.

2020-ban valósult meg a TIOP 5.3.1-16-SO1-2017-00005 pályázat keretében a „Generációk és értékek” programsorozat, amely szintén a fenti célokat valósította meg.

2023-ban az „Értékeink és Hagyományaink Balatonberényben” rendezvénysorozat szintén a helyi népszokások felelevenítését és megismertetését szolgálta (pl. karácsonyi ünnepkörrel kapcsolatos szokások, búcsúi sokadalom, régi mesterségek bemutatása, helytörténet stb.).

#### **6.4 Az idősöket, az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen**

Az életkorral járó sajátos igények kielégítését célzó programok a településen rendszeresen megszervezésre kerülnek.

A Marcali Rendőrkapitányság a Balatonkeresztúri Rendőrőrsrel együttműködve a pandémiás időszakot kivéve, szinte minden évben szervezett az idősök részére közbiztonsági előadásokat, ezzel is megelőzve az áldozattá válásukat, illetőleg csökkenti a sérelmükre elkövetett bűncselekmények számát.

A községi könyvtárban is folyamatosan szerveznek előadásokat, rendezvényeket az idős korosztály részére.

A képviselő-testület az éves rendezvényterv összeállítása során valamennyi korosztály kulturális igényének a kielégítésére törekszik, ennek érdekében nagyon színes programkínálattal várja valamennyi rendezvényére az érdeklődőket.

A településen működik nyugdíjas klub a szabadidő hasznos eltöltése céljából. Programjaik: rendszeres klubnapok, egészségügyi előadások, élet-, és vagyonvédelmi előadások, kirándulások szervezése, zenés vacsorával egybekötött esték, bérletes színházlátogatások.

A Vöröskereszt Balatonberényi Alapszervezete a Szaplenczay Manó Marcali Kórház Prevenció és Egészség-fejlesztési Iroda közreműködésével minden évben szervezett előadássorozat és egészségügyi állapotfelmérést az érdeklődők részére.

#### 6.5 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása.

Az idősök helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A településen magas a 65 év feletti idősök száma, azon belül is az egy személyes háztarásokban élők száma és köztük kiemelkedően magas a nők aránya, akik elmagányosodnak, elszigetelődnek. A nemzedékek közötti szakadék egyre nő, eltávolodnak egymástól.	Közös programok (családi-, sport-, és egyéb szabadidős) szervezése a különböző korosztályok bevonásával. Generációs kapcsolatok erősítése. Közösségépítés. Nemzedékek közötti tudás átadás.
Gyakoriak az idős emberek sérelmére elkövetett, elsősorban vagyon elleni bűncselekmények, és a trükkös lopások.	Az idős személyek biztonságérzetét segítő intézkedések bővítése, folyamatos tájékoztatás, bűnmegelőzési előadások szervezése, biztonságtechnikai bemutatókkal.
A lakosság nem ismeri az Alapszolgáltatási Központ intézményei szakfeladatait, tevékenységét, az igénybe vehető szolgáltatásokat és ellátásokat.	Az Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatainak, tevékenységének és szolgáltatásainak bemutatása. Szórálap készítése, amely tartalmazza az intézmény szakfeladatait, az azokban elérhető alapszolgáltatásokat és a szakemberek közvetlen elérhetőségeit.

#### 7. A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége

A fogyatékkal élőkre vonatkozóan kevés statisztikai adat áll rendelkezésre, így nehéz pontos képet alkotni a fogyatékkal élők helyzetéről, mindenesetre azt leszögezhetjük, hogy társadalmunk legsérülékenyebb csoportját a fogyatékkal élő emberek és családjaik képezik.

Feladatunk olyan környezet kialakítása, működtetése, ahol egyenlő esélyek érvényesülhetnek a mindennapi élet bármely területén, hiszen nekik számos akadállyal kell megküzdeniük nap, mint nap, legyen szó akár az elhelyezkedésükről, foglalkoztatásukról, vagy a közlekedési eszközök használatáról, Természetesen a hatályos jogszabályoknak megfelelően, az új beruházások és felújítások során már biztosítani kell az akadálymentes környezetet kialakítását.

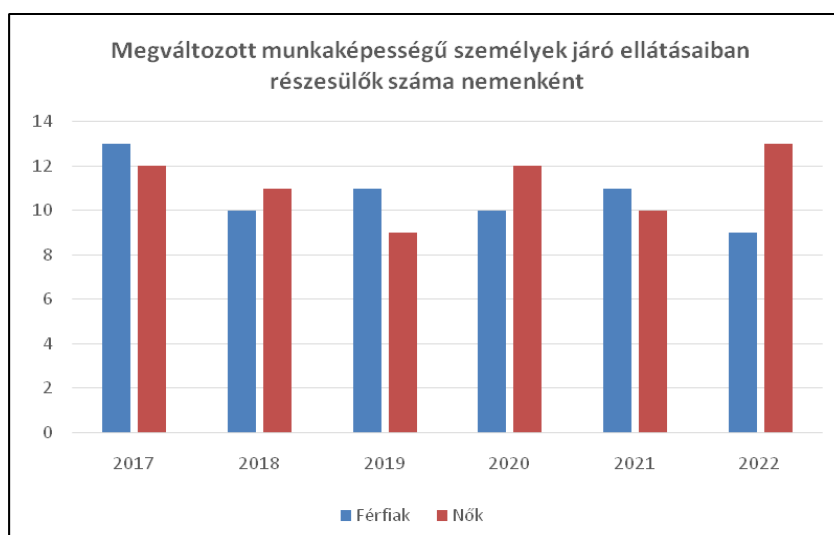
Fogyatékos személy: aki érzékszervi - így különösen látás-, hallásszervi, mozgásszervi, értelmi képességeit jelentős mértékben vagy egyáltalán nem birtokolja, illetőleg a kommunikációjában számottevően korlátozott, és ez számára tartós hátrányt jelent a társadalmi életben való aktív részvétel során.

A Fogyatékossgal élő személyek jogairól szóló egyezmény és az ahhoz kapcsolódó Fakultatív Jegyzőkönyv kihirdetéséről szóló 2007. évi XCII. törvény 1 cikk szerint fogyatékos személy minden olyan személy, aki hosszan tartó fizikai, értelmi, mentális vagy érzékszervi károsodással él, amely számos egyéb akadállyal együtt korlátozhatja az adott személy teljes, hatékony és másokkal egyenlő társadalmi szerepvállalását.

## 7.1 A településen fogyatékossgal élő személyek főbb jellemzői, sajátos problémái

7.1.1 számú táblázat - Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma nemenként			
Év	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Férfiak (TS 061)	Megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülők száma - Nők (TS 062)	Összesen
2017	13	12	25
2018	10	11	21
2019	11	9	20
2020	10	12	22
2021	11	10	21
2022	9	13	22

Forrás: TeIR, KSH Tstar



A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaira jogosult az a kérelem benyújtásakor 15. életévét betöltött személy, akinek az egészségi állapota a rehabilitációs hatóság komplex minősítése alapján 60 százalékos vagy kisebb mértékű, és aki:

- a kérelem benyújtását megelőző

5 éven belül legalább 1095 napon át,  
10 éven belül legalább 2555 napon át, vagy  
15 éven belül legalább 3650 napon át

a társadalombiztosítás ellátásaira és a magánnyugdíjra jogosultakról, valamint e szolgáltatások fedezetéről szóló 1997. évi LXXX. törvény (a továbbiakban: Tbj.) 5. §-a szerinti biztosított volt, illetve

- keresőtevékenységet nem végez, és
- rendszeres pénzellátásban nem részesül.

A megváltozott munkaképességű személyek ellátásaiban részesülő férfiak száma 9-13 fő közötti, hullámzó tendenciát mutat, a nők száma szintén 9-13 fő közötti, amely 2019. évig csökkenő tendenciájú, majd 2020. évben növekedést mutat. Összességében a megváltozott munkaképességű személyek száma 20-25 fő közötti.

<b>7.1.2. számú táblázat - Nappali ellátásban részesülő fogyatékkal élők száma</b>	
<b>Év</b>	<b>Nappali ellátásban részesülő fogyatékos személyek száma (TS 128)</b>
2017	0
2018	0
2019	0
2020	0
2021	0
2022	0

Forrás: TeIR, KSH Tstar; és helyi adatszolgáltatók

A nappali ellátásban részesülő fogyatékos személy nem volt.

a) fogyatékossgal élő személyek foglalkoztatásának lehetőségei, foglalkoztatottsága,  
Nem rendelkezünk adatbázissal, a fogyatékossgal élő személyekre vonatkozóan.

b) védett foglalkoztatás, közfoglalkoztatás;  
A védett foglalkoztatásról nincs információnk.

c) munkavállalást segítő lehetőségek;  
Nincs tudomásunk a munkavállalást segítő lehetőségekről.

d) hátrányos megkülönböztetés a foglalkoztatás területén;  
Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás terén.

e) önálló életvitelt támogató helyi intézmények, szolgáltatások, programok.  
Nincs tudomásunk hátrányos megkülönböztetésről a foglalkoztatás terén.

## 7.2 Fogyatékkal élő személyek pénzbeli és természetbeni ellátása, kedvezményei

Az 1998. évi XXVI. törvény a fogyatékos személyek jogairól és esélyegyenlőségük biztosításáról 22. §-a rendelkezik a fogyatékosági támogatásról:

A fogyatékosági támogatás a súlyosan fogyatékos személy részére az esélyegyenlőséget elősegítő, havi rendszerességgel járó pénzbeli juttatás. A támogatás célja, hogy - a súlyosan fogyatékos személy jövedelmétől függetlenül - anyagi segítséggel járuljon hozzá a súlyosan fogyatékos állapotból eredő társadalmi hátrányok mérsékléséhez.

A 83/1987.(XII.27.) MT rendelet a rokkantsági járadékról az alábbiak szerint rendelkezik:

1. § (1) Rokkantsági járadékra jogosult az a személy, akinek a 25. életéve betöltése előtt keletkezett egészségkárosodása legalább 70%-os mértékű, és nyugellátásban, baleseti nyugellátásban vagy megváltozott munkaképességű személyek ellátásában nem részesül. A rokkantsági járadékra jogosult személy egészségi állapotát a döntésben meghatározott időpontban felül kell vizsgálni.

A 102/2011.(VI.29.) Korm. rendelet a súlyos mozgáskorlátozott személyek közlekedési kedvezményeiről rendelkezik

Személygépkocsi szerzési támogatás:

4. § (1) A személygépkocsi szerzési támogatás (a továbbiakban: szerzési támogatás)

a) súlyos mozgáskorlátozott, illetve egyéb fogyatékossgal élő személy esetén a közúti járművek műszaki megvizsgálásáról szóló rendelet értelmében új járműnek minősülő személygépkocsi, vagy

b) súlyos mozgáskorlátozott, illetve egyéb fogyatékossgal élő személy esetén újnak nem minősülő, de legfeljebb öt éve forgalomba helyezett személygépkocsi, vagy

c) súlyos mozgáskorlátozott személy esetén segédmotoros kerékpárnak minősülő, három- vagy négykerekű jármű, kivéve a quad, vagy

d) súlyos mozgáskorlátozott személy esetén járműnek nem minősülő, sík úton önerejéből 10 km/óra sebességnél gyorsabban haladni nem képes gépi meghajtású kerekesszék szerzésére felhasználható, a vételár megtérítéséhez nyújtott hozzájárulás.

Személygépkocsi átalakítási támogatás

5. § (1) A személygépkocsi átalakítási támogatás (a továbbiakban: átalakítási támogatás) a súlyos mozgáskorlátozott személy vagy a 2. § g) pont ga) -gb) alpontja szerinti személy tulajdonában álló személygépkocsinak

a) a vezetés feltételeként külön jogszabály alapján előírt automata sebességváltóval, vagy más segédberendezéssel történő felszereléséhez, átalakításához, vagy

b) a súlyos mozgáskorlátozott személy szállítását lehetővé tevő átalakításához, vagy a biztonságos szállítását szolgáló eszközzel való ellátásához nyújtott hozzájárulás.

### **7.3 A közszolgáltatásokhoz, közösségi közlekedéshez, információhoz és a közösségi élet gyakorlásához való hozzáférés lehetőségei, akadálymentesítés**

- a) egészségügyi és rehabilitációs ellátások elérhetősége, együttműködése;

Mozgásszervi rehabilitációs szakellátás, gyógytorna és gyógyfürdő szolgáltatás Hévízen érhető el.

Az egészségügyi szolgáltatások akadálymentesített helyszínen érhetőek el. A hatályos jogszabályoknak megfelelően minden új beruházás, felújítás megvalósítása településünkön is akadálymentesített környezet biztosítása mellett történik.

- b) települési önkormányzati tulajdonban lévő középületek akadálymentesítettsége;

Az önkormányzat tulajdonában lévő középületek akadálymentesítettek. A hatályos jogszabályoknak megfelelően új beruházás, felújítás akadálymentesített környezet biztosításával történik.

- c) közszolgáltatásokhoz, köznevelési intézményekhez, kulturális és sportprogramokhoz való hozzáférés lehetőségei, fizikai, információs és kommunikációs akadálymentesítettség, lakóépületek, szolgáltató épületek akadálymentesítettsége;

Az óvoda, a könyvtár, az Alapszolgáltatási Központ épülete, az orvosi rendelő akadálymentesítettek.

- d) munkahelyek akadálymentesítettsége;

A munkahelyek akadálymentesítése részben megoldott.

- e) közösségi közlekedés, járdák, parkok akadálymentesítettsége;

A járda- és egyéb közterület-felújítások során szintén prioritás az akadálymentes környezet kialakítása.

- f) fogyatékossgal élő személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatások (pl. speciális közlekedési megoldások, fogyatékossgal élő személyek nappali intézménye, stb.);

A fogyatékos személyek számára rendelkezésre álló helyi szolgáltatás (speciális közlekedési megoldás, fogyatékosok nappali intézménye) nincs.

- g) előnyben részesítés (hátránykompenzáló juttatások, szolgáltatások).

Az előzőekben részletezetteken túl, egyéb pozitív intézkedések, hátránykompenzáló juttatások nem segítik a településen élő fogyatékos személyeket.

### **7.4. Fogyatékossgal élők sajátos igényeinek kielégítését célzó programok a településen**

Nincsenek ilyen programok.

## 7.5 A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémák és a felszámolásukra irányuló kezdeményezések

A fogyatékossgal élőket helyi szinten fokozottan érintő társadalmi problémákról nem rendelkezünk információkkal, de vélhetően jelen vannak azok a problémák, amelyek országos szinten is jellemzőek. Éppen ezért már gyermekkorban nagyon fontos e tekintetben a szemléletformálás kialakítása.

## 7.6 Következtetések: problémák beazonosítása, fejlesztési lehetőségek meghatározása

A fogyatékkal élők helyzete, esélyegyenlősége vizsgálata során településünkön	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési terveket és fejlesztési irányokat.	Esélyegyenlőségi információk menüpont alatt a települési honlapon a lakosság folyamatos tájékoztatása.
A gyengénlátók részére nem biztosított a települési honlapon lévő információk megismerése.	Az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése. Pályázatok felkutatása.

Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítások	
beazonosított problémák	fejlesztési lehetőségek
Családon belüli és kapcsolati erőszak megnövekedése a pandémia alatt.	Családon belüli és kapcsolati erőszakkal kapcsolatos előadások szervezése.
Az egészségügyi szűrővizsgálatok nem terjednek ki minden korosztályra.	Egészségügyi prevenció és szűrővizsgálatok mindenkinek. Életmód-, egészségnevelés-, népegészségügyi ismeretek átadása, prevenciók előadások és szűrővizsgálatok szervezése.
Az idősek elmagányosodnak, a közösségi életből kiszakadnak, mentális problémákkal küzdenek.	Önkéntes segítői hálózat létrehozása, lelki segítségnyújtás céljából - a Vöröskereszt Helyi Alapszervezetének segítségével.
Az egyedül élő idősek mindennapi teendőik intézésében akadályozottak, nem tudnak eljutni a környező városokba (egészségügyi intézményekbe, hivatalokba stb.).	Polgárőrséggel összefogva megoldani az idősek szállítását (köz-, és egészségügyi szolgáltatások igénybevételéhez)
Kiveszőben vannak a hagyományok.	Hagyományápolás és hagyományőrzés, a régi hagyományok felelevenítése pl. bábtáncoltató betlehemezés, múltház és helytörténeti gyűjtemény bemutatása. Hungaricum pályázaton való részvétel.
A különböző korosztályok és generációk elkülönülnek egymástól, egyre nő közöttük a távolság. Hiányoznak a kreatív időtöltések, a szabadidő tartalommal való megtöltése.	Családi kézműves, kreatív foglalkozások.
A belterületi utak elhasználódottak, biztonságos közlekedésre nem alkalmasak.	Az utak műszaki állapotának felmérése, útfelújítás megvalósítása.
A település egyes szakaszain nem megoldott a csapadékvíz-elvezetés.	Csapadékvíz-elvezetés megoldása.

Korszerűtlen az orvosi rendelő és a védőnői tanácsadó helyiség.	Orvosi rendelő és védőnői tanácsadó épület felújítása, egészségügyi és szociális infrastruktúra fejlesztése.
A Bokrosi úton nincs kiépített kerékpárút.	Kerékpárút fejlesztés a Bokrosi úton.
A közszolgáltatásokban jelentős méretű munkaerőhiány mutatkozik, a kvalifikált pályázók lakhatáshoz jutása a Balaton Kiemelt Üdülőkörzetében anyagi megterhelést jelent.	Szolgálati lakás kialakítása.
A külterületi ingatlanok infrastrukturális ellátása nincs megoldva.	Külterület infrastrukturális fejlesztése.

## 8. Helyi partnerség, lakossági önszerveződések, civil szervezetek és for-profit szereplők társadalmi felelősségvállalása

- a) a 3-7. pontban szereplő területeket érintő civil, egyházi, karitatív szervezeti szolgáltató és érdekvédelmi szervezetek, önszerveződések feltérképezése (közfeladatot ellátó szervezetek, közfeladatonként bemutatva, önkéntesek száma, partnerségi megállapodások száma);

A településünkön a szolgáltatások egymásra épülnek, egymást kiegészítik. A személyre szabott szolgáltatások biztosítását a helyi ellátórendszeren belüli koordináció, együttműködés biztosítja, míg a kapcsolódó feladatok ellátásában egyre gyakrabban vesznek részt a civilszervezetek.

A településen működő legfontosabb érdekvédelmi szervezetek az alábbiak:

A Balatonberényért Egyesület aktív szerepet vállal a helyi kulturális rendezvények szervezésében, a község és környezetének, valamint a Balatoni táj természeti és a környezeti értékeinek megóvása és védelme érdekében. Fontos feladatai: a hagyományőrzés és hagyományápolás a régi értékek megóvása, a testvértelepülésekkel való kapcsolatok megőrzése, ápolása, illetve új kapcsolatok létrehozása. A gyermekek részére táborok szervezése és lebonyolítása, valamint a hátrányos helyzetű családok megsegítése.

Nagy gondot fordítanak az egészségmegőrzésre, egészségvédelemre és a prevencióra. Támogatják az iskolán kívüli oktatásokat, az új ismeretek és szakmák tanulását, a helyi kiadványok szerkesztését, megújítását és minőségének javítását.

Balatonberény az Idősekért és a Gyermekekért Alapítványnak kiemelten fontos szerepe van a szociális tevékenység, a családsegítés, az idősek gondozása, a gyermek, és ifjúságvédelem, a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi egyenlőségének elősegítése, az emberi és állampolgári jogok védelmében.

A Nyugdíjas Klub a településen élő nyugdíjasok szociális és kulturális igényeit elégíti ki, az elmagányosodásukat, elszigetelődésüket szünteti meg.

A Magyar Vöröskereszt Balatonberényi Alapszervezete a segítségre szoruló emberek érdekében jött létre és működik. A humanitárius eszmék terjesztésével, az egészséges életmódra neveléssel, szociális gondoskodással, más civilszervezetekkel együttműködve hozzájárul a lakosság életminőségének javításához. Ennek érdekében ismeretterjesztő programokat szervez, véradokat mozgósít és népszerűsíti a szűrővizsgálatok fontosságát.



- b) helyi önkormányzati, nemzetiségi önkormányzati, egyházi, civil szektor és gazdasági szereplők közötti partnerség bemutatása;

Az Önkormányzat és a civilszervezetek közötti együttműködés jónak mondható. A község életében és rendezvényeiben a civil szervezetek minden évben szerepet vállaltak.

A társadalmi szervezetek képviselik a kiemelt célcsoportok érdekeit (idősek, gyermekek, nők), számos szabadidős programot szerveznek a lakosság részére.

- c) önkormányzatok közötti, illetve térségi, területi társulásokkal való partnerség, társadalmi felzárkózást segítő közös programok bemutatása;

Az önkormányzatok közötti, illetőleg a térségi-, területi társulásokkal való együttműködés jónak mondható, számos olyan jellegű feladat és tevékenység ellátását segíti a közös összefogás, amely helyi szinten a humán-, és anyagi erőforrások hiánya miatt nem lenne megoldható:

- a Marcali Kistérség Hatósági – Igazgatási Társulás,
- a fogorvosi szolgáltatás biztosítására – Balatonberény, Balatonszentgyörgy,
- háziorvosi ellátásra – Balatonberény, Vörs,
- a Védőnői Szolgálat feladatainak ellátására – Balatonberény, Vörs
- a Központi Ügyeleti ellátásra - Keszthely
- Balatoni Szociális Társulás a gyermekjóléti, a családsegítő, és a szociális alapellátással kapcsolatos önkormányzati feladatok ellátására (Balatonberény, Balatonkeresztúr, Balatonmárfiafürdő, Balatonszentgyörgy, Főnyed, Hollád, Szegerdő, Tikos, Vörs, Szőkedencs),
- a Balatonszentgyörgy Környéki Önkormányzatok Társulása (tagjai: Vörs, Tikos, Hollád, Balatonberény, Balatonszentgyörgy, Szőkedencs, Főnyed, Szegerdő),
- a Közös Hivatal fenntartására,
- a Délnyugat Balatoni Hulladékgazdálkodási Társulással a környezet-egészségügy, köztisztaság biztosítása, illetve a hulladékgazdálkodási feladatok megoldására,

- d) a nemzetiségi önkormányzatok célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége

Nemzetiségi önkormányzat a településen nincs.

- e) civil szervezetek célcsoportokkal kapcsolatos esélyegyenlőségi tevékenysége;

Az önkormányzat a civilszervezetek függetlenségét elismeri és tiszteletben tartja.

A helyi civilszervezetekre mindig, minden esetben lehet számítani mind az ünnepeink lebonyolításában, mind a vidéki szereplések alkalmával. A nyugdíjas egyesület a legaktívabb.

A helyi civilszervezetek közül az alábbiak esélyegyenlőségi tevékenységét emelnénk ki.

A Balatonberényért Egyesület a gyermekek részére táborokat szervez, valamint a hátrányos helyzetű családok megsegítésében is részt vesznek. Nagy gondot fordítanak az egészségmegőrzésre, egészségvédelemre és a prevencióra.

A Balatonberény az Idősekért és a Gyermekekért Alapítványnak kiemelten fontos szerepe van a szociális tevékenység, a családsegítés, az idősek gondozása, a gyermek, és ifjúságvédelem, a hátrányos helyzetű csoportok társadalmi egyenlőségének elősegítése, az emberi és állampolgári jogok védelmében.

A Nyugdíjas Klub a településen élő idős emberek érdekeit képviseli és segíti az elmagányosodásuk és elszigeteltségük megszüntetését. Aktivizálja a nyugdíjas, illetve az időskorú embereket, erősíti a közösségi kötődésüket, benntartja, illetve újra bekapcsolja őket a társadalom vérkeringésébe. Feladata ezen emberek elérése, megszólítása, önkéntes tevékenységekbe való bevonása, emberi és állampolgári jogaiknak védelme, érdekeik képviselete, társadalmi megbecsülésük erősítése.

A Magyar Vöröskereszt Balatonberényi Alapszervezetének az egészségmegőrzési és prevenciók tevékenységben van kiemelkedő szerepe.

f) for-profit szereplők részvétele a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A for-profit szereplők nem vesznek részt a helyi esélyegyenlőségi feladatok ellátásában.

A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése.

HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

## **9. A helyi esélyegyenlőségi program nyilvánossága**

a) a helyzetelemzésben meghatározott esélyegyenlőségi problémák kapcsán érintett nemzetiségi önkormányzatok, egyéb partnerek (állami vagy önkormányzati intézmények, egyházak, civil szervezetek, stb.) bevonásának eszközei és eljárásai a HEP elkészítésének folyamatába;

A helyzetelemzés elkészítésében a település egészségügyi-, szociális, oktatási-, nevelési-, kulturális ágazatában tevékenykedő szakemberei, illetőleg a rendőrség munkatársai, továbbá az érintett célcsoportok helyi képviselői vettek részt.

A helyi esélyegyenlőség biztosítása érdekében elsődlegesen a különböző célcsoportokkal kapcsolatos problémákat tártuk fel, majd azok tükrében kidolgoztuk az intézkedési terveket. A civilszervezetek kijelölt képviselői és az egyéb partnerek folyamatosan kapcsolatot tartanak az önkormányzat munkatársával az intézkedési tervben megjelölt feladatok megszervezése és lebonyolítása ügyében.

b) az a) pont szerinti szervezetek és a lakosság végrehajtással kapcsolatos észrevételeinek visszacsatolását szolgáló eszközök bemutatása, valamint annak rögzítése, hogy működtet-e HEP Fórumot.

Az önkormányzat honlapján ([www.balatonbereny.hu](http://www.balatonbereny.hu)) az elkészített helyi esélyegyenlőségi program elérhető, amely révén az esélyegyenlőséggel kapcsolatos különféle intézkedések megismerhetővé válnak, a megvalósítás biztosított, az ellenőrzés pedig folyamatos.

c) A képviselő-testületi döntést követően az elfogadott HEP dokumentumot, valamint a hiteles határozatot a települési önkormányzat a helyben szokásos módon közzé teszi, és megküldi a TEF esélyegyenlőségi mentora részére. A TEF az települései önkormányzatok HEP-jeit közzéteszi, honlapján megjelenti.

## 1. A HEP IT részletei

## A helyzetelemzés megállapításainak összegzése

Célcsoport	Következtetések	
	problémák beazonosítása rövid megnevezéssel	fejlesztési lehetőségek meghatározása rövid címmel
<b>Romák és/vagy mélyszegénységben élők</b>	Munkanélküliség, szezonális foglalkoztatás, alacsony iskolai végzettség, szakmai kompetenciák hiánya.	Képzések és közfoglalkoztatás munkanélkülieknek.
	A romák nagy része nem rendelkezik középiskolai végzettséggel vagy szakképesítéssel.	„Szakmát tanulok” program, aktívan a tudásért projekt – szakmatanulás.
	Anyagi gondok, elszegényedés, alacsony családi jövedelmek.	Ruha-, és használatcikk börszék.
	Egyre több a településen megjelenő, elesett állapotban található hajléktalan, idős, beteg, utcán rekedt fiatalok.	„Vörös kód” járőrszolgálat szervezése.
	Elszegényedés, eladósodottság, kilakoltatás veszélye és az ezekből adódó mentális problémák.	Lakhatási nehézségek, kríziskezelés.
	A hátrányos helyzetűek közül sokan nem tudják, hogyan kell intézni a hivatalos ügyeket.	Kompetenciafejlesztés, hátrányos helyzetűeknek.
<b>Gyermekek</b>	A nyári szünidőben nem biztosított a gyermekek napközbeni felügyelete. A családok anyagi helyzete nem teszi lehetővé, hogy a nyári szünidőben gyermekeik táborokban vehessenek részt.	Nyári napközis foglalkozások, napközis táborok szervezése.
	A gyermekek egyre korábban válnak bűncselekmények áldozataivá.	Bűnmegelőzési, közlekedés-biztonsági és drogprevenációs előadások szervezése gyermekeknek.
	A szünidőkben nem biztosított a rászoruló gyermekek részére a napi egyszeri meleg étkezés.	Szünidei gyermekétkeztetés biztosítása.
	Egyre több a 2,5 évet betöltött hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, akinek nem biztosított az óvodai ellátása.	Esélyteremtés, hátránykompenzáció az óvodában.

	Egyre több a kiemelt figyelmet igénylő gyermek, ezért szükséges a családokkal való szorosabb együttműködés és kommunikáció.	A kiemelt figyelmet igénylő gyermekek családjával való szorosabb együttműködés, kommunikáció.
	A kiemelkedő tehetségű gyermekek támogatása nem biztosított.	A hátrányos helyzetű óvodás gyermekek tehetséggondozása.
<b>Idősek</b>	A településen magas a 65 év feletti idősök száma, azon belül is az egy személyes háztartásokban élők száma és köztük kiemelkedően magas a nők aránya, akik elmagányosodnak, elszigetelődnek. A nemzedékek közötti szakadék egyre nő, eltávolodnak egymástól.	Generációs kapcsolatok erősítése.
	Gyakoriak az idős emberek sérelmére elkövetett, elsősorban vagyon elleni bűncselekmények, és a trükkös lopások.	Bűnmegelőzés és közbiztonság javítása.
	A lakosság nem ismeri az Alapszolgáltatási Központ intézményei szakfeladatait, tevékenységét, az igénybe vehető szolgáltatásokat és ellátásokat.	Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatainak, tevékenységének és elérhető szolgáltatásainak bemutatása.
<b>Nők</b>	Kevesen vesznek részt a szűrővizsgálatokon és prevenciós előadásokon, általánosságban véve rossz az emberek egészségi állapota.	„Tégy többet az egészségedért!” program, egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenciós előadások szervezése.
	Gyermekeiket egyedül nevelő szülők nehezen tudják finanszírozni a tanítással kapcsolatos költségeket. A tanulmányaikban vagy egyéb területen (sport, zene stb.) kiemelkedő tehetségű gyermekek támogatása nem biztosított.	Ösztöndíj pályázatok.
	Hiányos számítástechnikai és infokommunikációs ismeretek.	Digitális szakadék csökkentése, alap digitális kompetenciafejlesztési programok.
<b>Fogyatékkal élők</b>	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési terveket és fejlesztési irányokat.	Esélyegyenlőségi információk.
	A gyengénlátók részére nem biztosított a települési honlapon lévő információk megismerése.	„Akadály nélkül!” Az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése.

<b>Több célcsoportot érintő, településszintű megállapítás</b>	Családon belüli erőszak megnövekedése a pandémia alatt.	Családon belüli erőszak.
	Kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon, prevenció előadásokon, általánosságban véve rossz az emberek egészségi állapota.	Egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenció mindenkinek.
	Az idősek elmagányosodnak, a közösségi életből kiszakadnak, mentális problémákkal küzdenek.	Önkéntes segítői hálózat létrehozása idősek lelki gondozására.
	Az egyedül élő idős emberek akadályozottak a mindennapi teendők intézésében, nem tudnak eljutni a környező városokba egészségmegőrző-, és közszolgáltatások igénybevétele céljából.	Személyszállítás időseknek.
	Kiveszőben vannak a helyi hagyományok és a régi népszokások, a nemzedékek közötti tudás átadás nem valósul meg.	Hagyományok nyomában.
	A különböző korosztályok és generációk elkülönülnek egymástól, nincs összetartás. Hiányoznak a családi kézműves és kreatív foglalkozások, a szabadidős programok.	Családi kézműves és kreatív foglalkozások.
	A belterületi és külterületi (zártkerti) utak elhasználdtak, biztonságos közlekedésre nem alkalmasak.	Belterületi és külterületi (zártkerti) utak felújítása.
	A település teljes bel-, és külterületén megoldatlan a csapadékvíz-elvezetés, a belvíz elvezetés.	Csapadékvíz-elvezetés megoldása (bel-, és külterületen).
	A strandtól keletre lévő zöldterület nem hasznosított, fejlesztésre szorul.	Balaton-parti szabadidő központ és sportterületek fejlesztése.
	Korszerűtlenek az orvosi rendelő és a védőnői szolgálat tanácsadó helyiségei.	Háziorvosi rendelő és védőnői szolgálat épületének bővítése és felújítása.
	A Bokrosi úton (zártkert) nincs kiépített kerékpárút.	Kerékpárút fejlesztés a Bokrosi úton (zártkert).
	A közszolgáltatásokban jelentős méretű munkaerőhiány mutatkozik, a kvalifikált pályázók lakhatáshoz jutása a Balaton Kiemelt Üdülőkörzetében anyagi megterhelést jelent.	Szolgálati lakás kialakítása.
	A külterületi ingatlanok infrastrukturális ellátása nincs megoldva.	Külterület infrastrukturális fejlesztése.

## Jövőképünk

Olyan településen kívánunk élni, ahol a **romák** a szakmát tanulhatnak és közfoglalkoztatási programokban vehetnek részt, ezzel is elősegítve a munkaerő-piacon való elhelyezkedésüket.

Fontos számunkra, hogy a **mélyszegénységben élők** természetbeni és anyagi segítséget kapjanak szociális helyzetük javításához. A segítségnyújtás kiemelt célja a munkavállalásra és a közfoglalkoztatási programokban történő részvételre ösztönzés.

Kiemelt területnek tartjuk a **gyermekek** nyári szünetében történő elhelyezésének, felügyeletének megoldását, a rászoruló gyermekek részére a nyári szociális gyermekétkeztetés biztosítását, a bűnmegelőzési, közbiztonsági és drogprevenációs előadások szervezését, valamint a hátrányos helyzetű, tehetséges gyermekek ösztöndíj pályázattal történő támogatását, tehetséggondozását.

Folyamatosan odafigyelünk az **idősek** helyzetére, problémáikra, egészségi állapotuk javítására, elmagányosodásuk, elszigetelődésük megelőzésére, a közösségi programokon való részvételük támogatására, az időseket ért vagyon elleni bűncselekmények számának visszaszorítására.

Elengedhetetlennek tartjuk a **nők** esetében az egészségügyi szűrővizsgálatokon való részvételük ösztönzését, az egészségügyi prevenciós előadások szervezését, valamint a digitális tudás fejlesztését.

Különös figyelmet fordítunk a **fogyatékkal élők** integrációjára, az esélyegyenlőség területén végzett széleskörű információ szolgáltatásra, valamint a települési honlap akadálymentesítésére.

**Az intézkedési területek részletes kifejtése** (intézkedésenként, kitöltése javasolt, opcionális)

A	Intézkedés címe:	<b>Családon belüli erőszak</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Családon belüli erőszak és kapcsolati erőszak megnövekedése a pandémia alatt.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A családon belüli erőszak megelőzése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Bűnmegelőzési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Bűnmegelőzési előadások szervezése együttműködésben a Marcali Rendőrkapitánysággal és a Balatonkeresztúri Alapszolgáltatási Központtal. 1. Az érintett családok feltérképezése, partnerek bevonása (rendőrség, Családsegítő-, és Gyermejjóléti Szolgálat, Alapszolgáltatási Központ). 2. Előadások szervezése és koordinálása. A családvédelmi munka megerősítése.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi felelős.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 1 előadás megtartása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, szakember, technikai feltétel, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenció mindenkinek</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Kevesen vesznek részt szűrővizsgálatokon, prevenciók előadásokon, általánosságban véve rossz az emberek egészségi állapota.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Betegségek megelőzése, a kockázatok kialakulásának csökkentése. Egészségmegőrzés és prevenció. Szűrővizsgálatok szervezése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Életmód-, egészségnevelés-, népegészségügyi ismeretek átadása, prevenciók előadások, szűrővizsgálatok szervezése. 1. Az igények felmérése, a partnerek bevonása (egészségügyi intézmények, háziorvos, védőnő). 2. Folyamatos felvilágosító munka. Prevenciók előadások szervezése. Szűrővizsgálatok szervezése és koordinálása.
G	Az intézkedés felelőse	Háziorvos, védőnő.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 3 prevenciók előadás és 3 szűrővizsgálat szervezése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, háziorvos, védőnő, helyszín biztosított, pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.



A	Intézkedés címe:	<b>Önkéntes segítői hálózat létrehozása idősek lelki gondozására</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Az idősek elmagányosodnak, a közösségi életből kiszakadnak, mentális problémákkal küzdenek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Önkéntes segítői hálózat létrehozása, lelki segítségnyújtás céljából a Vöröskereszt Helyi Alapszervezetének segítségével.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Önkéntes segítői hálózat létrehozása és kiépítése lelki segítségnyújtás céljából a Vöröskereszt Helyi Alapszervezetének segítségével. 1. Az érintettek feltérképezése (idősek), partnerek bevonása (önkormányzat, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete). 2. A lelki segítségnyújtással kapcsolatos feladatok megszervezése és koordinálása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A programban résztvevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Személyszállítás időknek</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Az egyedül élő idős emberek akadályozottak a mindennapi teendőik intézésében, nem tudnak eljutni a környező városokba egészségmegőrző-, és közszolgáltatások igénybevétele céljából.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az egyedül élő idős emberek részére az egészségmegőrző- és közszolgáltatások igénybevételéhez személyszállítás biztosítása a Polgárőr Egyesület közreműködésével.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<p>Az egyedül élő, idős emberek részére az egészségmegőrző- és közszolgáltatások igénybevételének elősegítése érdekében a személyszállítás biztosítása és megszervezése.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Az érintettek feltérképezése (idősek), partnerek bevonása (önkormányzat, Polgárőrség).</li> <li>2. A személyszállítással kapcsolatos feladatok megszervezése és koordinálása.</li> </ol>
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<p>Rövidtáv: adott év.</p> <p>Középtáv: folyamatosság biztosítása.</p> <p>Hosszútáv: 2027. november 10.</p>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az érintett idők 20 %-ának bevonása a programba.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Hagyományok nyomában</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Kiveszőben vannak a helyi hagyományok és a régi népszokások, a nemzedékek közötti tudás átadás nem valósul meg.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Hagyományápolás és hagyományőrzés, a régi, helyi népszokások felelevenítése (pl. bábtáncoltató betlehemezés), tudás átadás a nemzedékek között.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Hagyományápolás és hagyományőrzés, a régi népszokások összegyűjtése, felelevenítése és átadása a fiatalabb generációknak. 1. Hagyományok felkutatása. 2. A helyi lakosok (idősek, fiatalok) és a partnerek bevonása (civilszervezetek, önkormányzat). 3. Programok szervezése és lebonyolítása. A hagyományok átörökítése.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A programokban résztvevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, civilszervezetek, helyi lakosság, helyszín, technikai eszközök, pályázati forrás, önerő biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Családi kézműves és kreatív foglalkozások</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A különböző korosztályok és generációk elkülönülnek egymástól, nincs összetartás. Hiányoznak a családi kézműves és kreatív foglalkozások, a szabadidős programok.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A kézműves és kreatív foglalkozások szervezésével a szabadidő hasznos eltöltése valósul meg, amely a családok valamennyi tagjának hasznos
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Családi kézműves és kreatív foglalkozások szervezése. 1. Igények felmérése. 2. A helyi lakosság (gyerekek, szülők) és a partnerek (civilszervezetek, önkormányzat) bevonása. 3. Programok szervezése és lebonyolítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A rendezvényeken résztvevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, civilszervezetek, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Belterületi és külterületi (zártkerti) utak felújítása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A belterületi és külterületi (zártkerti) utak elhasználódtak, biztonságos közlekedésre nem alkalmasak.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Külterületi és belterületi utak felújítása, közlekedésbiztonság megteremtése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030). Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az utak műszaki állapotának felmérése, a pályázati forrástól függően az útfelújítás megvalósítása, a tervezett hosszban (Ond utca, Csicsergő sétány, Vitorlás utca, Bartók utca, Petőfi utca, Kossuth téri buszforduló), a külterületen (zártkert) Miseút. 1. Az utak műszaki állapotának felmérése. 2. Tervek, költségvetés elkészítése. 3. Pályázati lehetőségek felkutatása. 4. Pályázat benyújtása. 5. A pályázatban foglaltak megvalósítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A település belterületi útjainak felújítása a pályázatban tervezett hosszúságban.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Csapadékvíz-elvezetés megoldása (bel-, és külterületen)</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A település teljes bel-, és külterületén megoldatlan a csapadékvíz-elvezetés, a belvíz elvezetés.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A település teljes bel-, és külterületén megoldottá válik a csapadékvíz-elvezetés, a belvíz elvezetés.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030). Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a csapadékvíz-elvezetési projekt megvalósítása. 1. A műszaki felmérés elvégzése. 2. Tervek, költségvetés elkészítése. 3. Pályázati lehetőségek felkutatása. 4. Pályázat benyújtása. 5. A pályázatban foglaltak megvalósítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A csapadékvíz-elvezetés 100 %-ban megoldottá válik.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Balaton-parti szabadidő központ és sportterületek fejlesztése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A strandtól keletre lévő zöldterület nem hasznosított, fejlesztésre szorul.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A strandtól keletre lévő zöldterület hasznosítása, fejlesztése, szabadidő központ és sportterület kialakítása (szabadtéri színpad, kikötőfejlesztés, úthálózat fejlesztés, sportlétesítmények, szabad-strandok).
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030). Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a szabadidő központ és a sportterület kialakítása és fejlesztése. 1. A műszaki felmérés elvégzése. 2. Tervek, költségvetés elkészítése. 3. Pályázati lehetőségek felkutatása. 4. Pályázat benyújtása. 5. A pályázatban foglaltak megvalósítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A szabadidő központ és a sportterületek 100 %-os megújulása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Háziorvosi rendelő és védőnői szolgálat épületének bővítése és felújítása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Korszerűtlenek az orvosi rendelő és a védőnői szolgálat tanácsadó helyiségei.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Korszerű, modern orvosi rendelő és védőnői tanácsadó helyiség kialakítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030). Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a felújítás elvégzése. 1. A műszaki felmérés elvégzése. 2. Tervek, költségvetés elkészítése. 3. Pályázati lehetőségek felkutatása. 4. Pályázat benyújtása. 5. A pályázatban foglaltak megvalósítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Korszerű, modern helyiségek kialakítása, az épület 100 %-os felújítása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.



A	Intézkedés címe:	<b>Kerékpárút fejlesztés a Bokrosi úton (zártkert)</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A Bokrosi úton nincs kiépített kerékpárút.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Kerékpárúthálózat fejlesztése, kerékpáros infrastruktúra teljessé tétele.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció. Turisztikai fejlesztési program.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030). Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció.
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a kerékpárút fejlesztése. 1. A műszaki felmérés elvégzése. 2. Tervek, költségvetés elkészítése. 3. Pályázati lehetőségek felkutatása. 4. Pályázat benyújtása. 5. A pályázatban foglaltak megvalósítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A kerékpárút fejlesztés megvalósítása a pályázatban tervezett hosszúságban.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Szolgálati lakás kialakítása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A közszolgáltatásokban jelentős méretű munkaerőhiány mutatkozik, a kvalifikált pályázók lakhatáshoz jutása a Balaton Kiemelt Üdülőkörzetében anyagi megterhelést jelent.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Segíteni a közszolgáltatásokban a munkaerőhiány csökkentését, a piaci árnál alacsonyabb lakbér megállapításával szolgálati lakás kialakítása. Megállítani az aktív korú népesség elvándorlását, illetőleg a közösségi célú szolgáltatásokban a dolgozók betelepülését támogatni.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Pályázati forrástól függően a szolgálati lakás megépítése. <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Építési engedélyes tervek összeállítása.</li> <li>2. Pályázat összeállítása, benyújtása.</li> <li>3. Kedvező támogatói döntés esetén infrastrukturális beruházás és eszközbeszerzés megvalósítása a kapcsolódó közbeszerzési eljárás lefolytatását követően.</li> <li>4. Pályázat elszámolása.</li> </ol>
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: pályázat benyújtási határidő: 2024. november 29. Középtáv: megvalósítás: 2026. október 31. Hosszútáv: 2027. november 10. (Figyelemmel a pályázat 10 éves fenntartási kötelezettségére.)
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Megépített szolgálati lakások db száma, lakás nagysága (m <sup>2</sup> ).
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Polgármester, projekt menedzser, pénzügyi forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november 10. figyelemmel a pályázat 10 éves fenntartási kötelezettségére
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Külterület infrastrukturális fejlesztése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A külterületi ingatlanok infrastrukturális ellátása nincs megoldva.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A külterületi lévő ingatlanok infrastruktúrával történő ellátása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Külterületi infrastruktúra kiépítése. 1. Érintett ingatlanok felmérése. 2. Tájékoztatás a kitűzött célokról. 3. Előzetes tervek elkészítése. 4. Költségvetés készítése. 5. Ingatlantulajdonosok nyilatkozatainak beszerzése.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Közművesített ingatlanok száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Polgármester, humán, pénzügyi, technikai erőforrások.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november 10.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Képzések és közfoglalkoztatás munkanélkülieknek</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Munkanélküliség, szezonális foglalkoztatás, alacsony iskolai végzettség, szakmai kompetenciák hiánya.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Képzési-, és munkalehetőségek biztosítása, közmunka programok.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Képzési és közfoglalkoztatási programok szervezése. 1. Az érintettek létszámának felmérése (munkanélküliek, romák és mélyszegények). 2. Az adatok feldolgozása. 3. A pályázat benyújtása. 4. Közfoglalkoztatási programokkal kapcsolatos koordináció és adminisztráció. 5. Közmunkaprogramok lebonyolítása.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi felelős.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Közfoglalkoztatási programokban és képzéseken résztvevők számának növelése 20 %-kal.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, szakember, helyszín biztosított, pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>„Szakmát tanulok” program, aktívan a tudásért projekt – szakma tanulás</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A romák egy része nem rendelkezik középiskolai végzettséggel, vagy szakképesítéssel.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Képzettségi szint és foglalkoztatási esélyek növelése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Képzési programok szervezése. 1. Tájékoztató az induló képzési programokról. 2. Felmérés, toborzás. 3. Megfelelő létszámú jelentkező esetén a képzés elindítása. 4. Sikeres vizsga, tanúsítványok megszerzése.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi referens.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A tanfolyamokat sikeresen elvégzők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, oktatási intézmény, technikai feltételek, pályázati forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Ruha-, és hasznáلتcikk b6r6k</b>
B	Anyagi gondok, elszeg6nyed6s, alacsony csal6di j6vedelmek.	Anyagi gondok, elszeg6nyed6s, alacsony csal6di j6vedelmek.
C	Az int6zked6ssel el6rni k6v6nt c6l	Anyagi gondok enyh6t6se, a kr6zishelyzetben l6v6k t6mogat6sa.
D	A c6l 6sszhangja m6s helyi strat6giai dokumentumokkal	K6lts6gvet6si koncepci6.
E	A c6l kapcsol6d6sa országos szakmapolitikai strat6gi6khoz	Magyar Nemzeti T6rsadalmi Felz6rk6z6si Strat6gia 2030 (MNTFS 2030).
F	Tev6kenys6gek (az int6zked6s tartalma) pontokba szedve	Ruha-, 6s haszn6لتcikk adom6nyok gy6jt6se 6s b6r6k szervez6se a r6szorul6knak. 1. Adom6nyok 6s t6mogat6sok 6sszegy6jt6se. 2. Felmer6l6 ig6nyek est6n az adom6nyok sz6toszt6sa, 6vente ruhab6r6k 6s adom6nyoszt6sok szervez6se.
G	Az int6zked6s felel6se	Alapszolg6ltat6si K6zpont vezet6je.
H	Az int6zked6s megval6s6t6s6nak hat6rideje	R6vidt6v: adott 6v. K6z6pt6v: folyamatoss6g biztos6t6sa. Hosszút6v: 2027. november 10.
I	Az int6zked6s eredm6nyess6g6t m6r6 indik6tor(ok)	6vente 2 nagyszab6s6 ruha- 6s adom6nyoszt6s.
J	Az int6zked6s megval6s6t6s6hoz sz6ks6ges (hum6n, p6nz6gyi, technikai) er6forr6sok	1 f6 koordin6tor, Alapszolg6ltat6si K6zpont vezet6je, helysz6n biztos6tott.
K	Az int6zked6s eredm6nyeiinek fenntarthat6s6ga	2027. november, HEP v6g6ig.
L	6nkorm6nyzatok k6z6tti egy6ttm6k6d6sben megval6sul6 int6zked6s eset6ben az egy6ttm6k6d6s bemutat6sa	Nem relev6ns.

A	Intézkedés címe:	<b>„Vörös kód” járőrszolgálat szervezése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Egyre több a településen megjelenő, elesett állapotban található hajléktalan, idős, beteg, utcán rekedt fiatalok.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	"Vörös kód" járőr szolgálat szervezése, alkalmi és szezonális jelleggel (munkaidőn túl), a kiadott protokoll szerint.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	A "Vörös kód" kiadása esetén, az életet és testi épséget veszélyeztető helyzet elhárítása érdekében, a szükséges intézkedések megtétele. 1. Előkészítési feladatok, az érintettek feltérképezése. 2. Adatbázis frissítés. 3. A kiadott protokoll szerinti intézkedés. 4. Adminisztráció.
G	Az intézkedés felelőse	Alapszolgáltatási Központ vezetője.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 2 felmérés, adatbázis frissítés.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Szakemberek biztosítottak.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Lakhatási nehézségek, kríziskezelés</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Elszegényedés, eladósodottság, kilakoltatás veszélye és az ezekből adódó mentális problémák.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A krízishelyzetben lévők támogatása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Segítségnyújtás a hivatalos ügyek intézéséhez. Életvezetési tanácsok. Tájékoztatók készítése. 1. Tájékoztatók készítése a tevékenységről. 2. Hivatalos ügyek intézéséhez segítségnyújtás. 3. Életvezetési tanácsadás.
G	Az intézkedés felelőse	Alapszolgáltatási Központ vezetője.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Krízishelyzetben lévők számának csökkentése 10 %-kal.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Alapszolgáltatási Központ szakembere, technikai feltételek, helyszín, saját forrás biztosítása.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.



A	Intézkedés címe:	<b>Kompetenciafejlesztés hátrányos helyzetűeknek</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A hátrányos helyzetűek közül sokan nem tudják, hogyan kell intézni a hivatalos ügyeket.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Segítségnyújtás a hivatalos ügyek intézéséhez. Ügyintézési alapok, kérvények kitöltése, ügyfélkapu működésének bemutatása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Segítségnyújtás a hivatalos ügyek intézéséhez. Életvezetési tanácsok. Tájékoztatók készítése. 1. Tájékoztatók készítése a tevékenységről. 2. Hivatalos ügyek intézéséhez segítségnyújtás. 3. Életvezetési tanácsadás.
G	Az intézkedés felelőse	Művelődési Ház vezetője.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Résztevők száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, oktató, helyiség, technikai feltételek adottak, pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Nyári napközis foglalkozások, napközis táborok szervezése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A nyári szünidőben nem biztosított a gyermekek napközbeni felügyelete. A családok anyagi helyzete nem teszi lehetővé, hogy a nyári szünidőben gyermekeik táborokban vehessenek részt.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Iskolai szünetek, főképp a hosszú nyári szünet lefedettségére nyári napközis foglalkozás vagy napközis tábor szervezése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Különböző foglalkoztatások, programok, táborok szervezése. 1. A szülők tájékoztatása, a gyermeklétszám felmérése, a pedagógusok bevonása a munkába. Technikai feladatok lebonyolítása, munkaidő beosztás megtervezése, programok szervezése. 2. A nyári napközis foglalkozások és a tábor megszervezésével kapcsolatos koordinációs feladatok elvégzése és lebonyolítása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az érintett korosztály 50 %-ának megoldott a nyári szünetben a napközbeni felügyelete.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, pedagógusok, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Bűnmegelőzési, közlekedésbiztonsági és drogprevenciós előadások gyermekeknek</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A gyermekek egyre korábban válnak bűncselekmények áldozataivá.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az áldozattá válás elkerülése, gyermek-, és fiatalkori bűnözés megelőzése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Bűnmegelőzési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032). Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Bűnmegelőzési, közlekedésbiztonsági és drogprevenciós előadások szervezése. 1. Az érintettek megkeresése (szülők, általános iskola, óvoda), a partnerek bevonása (rendőrség, Alapszolgáltatási Központ). 2. Előadások szervezése és lebonyolítása.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi felelős.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 2 bűnmegelőzési előadás szervezése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, rendőrségi szakember, helyszín, saját forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Szünidei gyermekétkeztetés biztosítása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A szünidőkben nem biztosított a rászoruló gyermekek részére a napi egyszeri meleg étkezés.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A szünidei gyermekétkeztetés biztosítása a rászoruló gyermekek részére.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	<p>A szünidei gyermekétkeztetés megszervezése.</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. A szülők tájékoztatása, partnerek bevonása (Alapszolgáltatási Központ), a gyermeklétszám felmérése. Adminisztrációs feladatok.</li> <li>2. A nyári szociális gyermekétkeztetéssel kapcsolatos szervezési és koordinációs feladatok elvégzése.</li> </ol>
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	<p>Rövidtáv: adott év.</p> <p>Középtáv: folyamatosság biztosítása.</p> <p>Hosszútáv: 2027. november 10.</p>
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az összes rászoruló gyermek szünidei étkeztetésének megoldása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, Alapszolgáltatási Központ munkatársa, épület, szállítójármű, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Esélyteremtés, hátránykompenzáció az óvodában</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Egyre több a 2,5 évet betöltött hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, akiknek nem biztosított az óvodai ellátása.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Minden szobatiszta 2,5 évet betöltött hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű gyermeknek óvodai ellátás biztosítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Egyenlő esélyek biztosítása, a hátrányok kompenzálása. 1. A beíratás előtt kapcsolatfelvétel a védőnővel. 2. A hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű 2,5 évesek részére férőhely biztosítása. 3. A gyermekek egyénre szabott beszoktatása.
G	Az intézkedés felelőse	Óvodavezető.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: óvodai beíratás időpontja: Középtáv: a folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Hátrányos helyzetű / halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Védőnő, óvónő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek családjaival való szorosabb együttműködés, kommunikáció</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Egyre több a kiemelt figyelmet igénylő gyermek, ezért szükséges a családokkal való szorosabb együttműködés és kommunikáció.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A hátrányokból adódó lemaradások sikeres ellensúlyozása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szociális tevékenység, családsegítés, ismeretterjesztés, gyermek-, és ifjúságvédelem. Partnerközpontú működés, szülői igények vizsgálata, lehetőség szerinti kiszolgálása. Folyamatos és rendszeres kapcsolattartás a szülőkkel, tanácsadás. 1. Kapcsolatfelvétel a szülőkkel, igényfelmérés elvégzése. 2. Együttműködés kialakítása. 3. Tanácsadások szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	Óvodavezető.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: óvodai beíratás időpontja: Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Óvónő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Hátrányos helyzetű óvodás gyermekek tehetséggondozása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A valamely területen tehetséges hátrányos helyzetű gyermekek pozitív képességeinek kibontakoztatása.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A hátrányokból adódó lemarások sikeres ellensúlyozása. Tehetséggondozás és fejlesztés.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Óvodába kerüléskor komplex állapotfelmérés. Az óvodai programok, tevékenységek változatosságának biztosítása, élmények nyújtása, egyéni kompetenciák fejlesztése. Óvodai műhelymunkákba való bevonás: ovi-foci, kézműves foglalkozások, oviangol, ökoműhely, gyermektánc. 1. Komplex állapotfelmérés elvégzése. 2. Programok szervezése, kompetenciafejlesztés.
G	Az intézkedés felelőse	Óvodavezető.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: óvodai beíratás időpontja: Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Hátrányos helyzetű tehetséges gyermekek száma.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Óvónő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>„Tegy többet az egészségedért!” program, egészségügyi szűrővizsgálatok és előadások szervezése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Kevesen vesznek részt a szűrővizsgálatokon és prevenciós előadásokon, általánosságban véve rossz az emberek egészségi állapota.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A betegségek megelőzése, a kockázatok kialakulásának csökkentése. Egészségmegőrzés és prevenció.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Életmód-, egészségnevelés-, népegészségügyi ismeretek átadása szabadidős programok keretében. Prevenciós előadások és szűrővizsgálatok szervezése. 1. Az igények felmérése, a partnerek bevonása (egészségügyi intézmények, háziorvos, védőnő). 2. Folyamatos felvilágosító munka. Prevenciós előadások szervezése. Szűrővizsgálatok szervezése és koordinálása.
G	Az intézkedés felelőse	Háziorvos, védőnő.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 2 prevenciós előadás és 2 szűrővizsgálat szervezése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, háziorvos, védőnő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.



A	Intézkedés címe:	<b>Ösztöndíj pályázatok</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A gyermekeiket egyedül nevelő szülők nehezen tudják finanszírozni a taníttatással kapcsolatos költségeket. A tanulmányaikban, vagy egyéb területen (sport, zene stb.) kiemelkedő tehetségű gyermekek támogatása nem biztosított.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A tehetséges gyermekek felkarolása ösztöndíj pályázat révén.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Ösztöndíj pályázatok meghirdetése és elbírálása. 1. Pályázat kiírása. Az érintett célcsoport tájékoztatása. 2. Beérkezett pályázatok elbírálása.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év. Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 1 ösztöndíj pályázat kiírása.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, saját forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Digitális szakadék csökkentése</b> <b>Alap digitális kompetenciafejlesztési programok</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Hiányosak a számítástechnikai és infokommunikációs ismeretek.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Felhasználói szintű informatikai jártasság kialakítása.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Számítástechnikai és infokommunikációs tanfolyamok szervezése. Digitális szakadék csökkentése. Alap digitális kompetenciafejlesztés. 1. Igény és technikai eszköz felmérés, partnerek bevonása (számítástechnikai szakember, koordinátor). 2. Tanfolyam szervezése.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 1 képzési program szervezése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, számítástechnikai szakember, helyszín, saját forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Generációs kapcsolatok erősítése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A településen nagyon magas a 65 év feletti idősök száma, azon belül is az egyszemélyes háztartásokban élők száma, és köztük kiemelkedően magas a nők aránya, akik elmagányosodnak, elszigetelődnek. A nemzedékek közötti szakadék egyre nő, eltávolodnak egymástól.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Közös programok szervezése, annak érdekében, hogy a különböző korosztályok minél közelebb kerüljenek egymáshoz. Közösségépítés és a generációk közötti tudás átadás.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Közös programok szervezése a különböző korosztályok bevonásával. 1. Az érintettek megkeresése (lakosság, idősök, gyerekek, nyugdíjas klub, általános iskolások, óvoda), partnerek bevonása (Alapszolgáltatási Központ, Önkormányzat). 2. Családi sportnapok és egyéb szabadidős tevékenységek, programok szervezése a különböző korosztályok bevonásával.
G	Az intézkedés felelőse	Polgármester
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 5 program szervezése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, polgármester, Alapszolgáltatási Központ vezetője, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Bűnmegelőzés és közbiztonság javítása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Gyakoriak az idős emberek sérelmére elkövetett, elsősorban vagyon elleni bűncselekmények és a trükkös lopások.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az áldozattá válás megelőzése, vagyonvédelem. Az idős korosztály közbiztonságának javítása, a vagyon elleni bűncselekmények számának csökkentése.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Bűnmegelőzési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Az idős személyek biztonságérzetét segítő intézkedések bővítése, folyamatos tájékoztatás, bűnmegelőzési előadások szervezése, biztonságtechnikai bemutatókkal. 1. Az érintettek megkeresése (idősek, nyugdíjas klub), a partnerek bevonása (rendőrség, Alapszolgáltatási Központ). 2. Előadások szervezése és lebonyolítása.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi felelős.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Évente 2 bűnmegelőzési előadás szervezése.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, rendőrségi szakember, Alapszolgáltatási Központ vezetője, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatainak, tevékenységének és elérhető szolgáltatásainak bemutatása</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatainak, tevékenységének és elérhető szolgáltatásainak bemutatása.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A lakosság ismerje meg az Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatait, a tevékenységét, az igénybe vehető szolgáltatásokat.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció. Szolgáltatástervezési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Szórólapok készítése, amely tartalmazza az intézmény szakfeladatait, az azokban elérhető alapszolgáltatásokat és a szakemberek közvetlen elérhetőségét. 1. Szórólapok elkészítése. 2. Szórólapok eljuttatása az érintett célcsoporthoz. 3. Folyamatos tájékoztatás, a változások aktualizálása.
G	Az intézkedés felelőse	Alapszolgáltatási Központ vezetője.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	A lakosság tájékoztatása évente 2 alkalommal.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Alapszolgáltatási Központ vezetője, technikai háttér, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>"Akadály nélkül!" az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A gyengénlátók részére nem biztosított a települési honlapon lévő információk megismerése.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	Az információhoz jutás területén az egyenlő esélyek biztosítása. A honlap akadálymentesítése annak érdekében, hogy a gyengénlátók részére is megismerhetők legyenek a településsel kapcsolatos információk.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030). Országos Foglalkoztatási Program (2015-2025).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Pályázatok felkutatása. Az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése. 1. Webmester megkeresése a honlap akadálymentesítésével kapcsolatban. 2. Pályázatok felkutatása. 3. Pályázat benyújtása. 4. A honlap akadálymentesítése.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi felelős.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövidtáv: adott év Középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Korszerű és megújult honlap.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	Webmester, pályázati forrás.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

A	Intézkedés címe:	<b>Esélyegyenlőségi információk</b>
B	Feltárt probléma megnevezése	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési terveket és fejlesztési irányokat.
C	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A lakosság ismerje meg a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, annak céljait, a megvalósulás menetét, eredményeit.
D	A cél összhangja más helyi stratégiai dokumentumokkal	Költségvetési koncepció.
E	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Országos Fogytékosságügyi Program (2015-2025).
F	Tevékenységek (az intézkedés tartalma) pontokba szedve	Esélyegyenlőségi információk menüpont alatt a települési honlapon a lakosság folyamatos tájékoztatása. 1. Települési honlapon az adatok frissítése. 2. „Esélyegyenlőség” menüpont alatt az adatok feltöltése.
G	Az intézkedés felelőse	Esélyegyenlőségi felelős.
H	Az intézkedés megvalósításának határideje	Rövid és középtáv: folyamatosság biztosítása. Hosszútáv: 2027. november 10.
I	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Tájékozott a lakosság 60 %-a.
J	Az intézkedés megvalósításához szükséges (humán, pénzügyi, technikai) erőforrások	1 fő koordinátor, webmester, technikai feltételek, pénzügyi forrás biztosított.
K	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	2027. november, HEP végéig.
L	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása	Nem releváns.

## 2. Összegző táblázat - A Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Terve (HEP IT)

	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Intézkedés sorszáma	Az intézkedés címe, megnevezése	A helyzetelemzés következtetéseiben feltárt esélyegyenlőségi probléma megnevezése	Az intézkedéssel elérni kívánt cél	A célkitűzés összhangja egyéb stratégiai dokumentumokkal	A cél kapcsolódása országos szakmapolitikai stratégiákhoz	Az intézkedés tartalma	Az intézkedés felelőse	Az intézkedés megvalósításának határideje	Az intézkedés eredményességét mérő indikátor(ok)	Az intézkedés megvalósításához szükséges erőforrások (humán, pénzügyi, technikai)	Az intézkedés eredményeinek fenntarthatósága	Önkormányzatok közötti együttműködésben megvalósuló intézkedés esetében az együttműködés bemutatása
0. Település szintű probléma												
1	Családon belüli erőszak	Családon belüli erőszak megnövekedése a pandémia alatt.	A családon belüli erőszak megelőzése.	Költségvetési koncepció. Bűnmegelőzési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Bűnmegelőzési előadások szervezése együttműködésben a Marcali Rendőrkapitánysággal és a Balatonkeresztúri Alapszolgálati Központtal.	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 1 előadás megtartása.	1 fő koordinátor, szakember, technikai feltétel, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
2	Egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenció mindenkinek	Az egészségügyi szűrővizsgálatok nem terjednek ki mindkét nemre.	Betegségek megelőzése, a kockázatok kialakulásának csökkentése. Egészségmegőrzés, szűrővizsgálatok és prevenció.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Életmód-, egészségnevelés, népegészségügyi ismeretek átadása, prevenció előadások, szűrővizsgálatok szervezése.	Háziorvos, védőnő.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 3 prevenció előadás és 3 szűrővizsgálat szervezése.	1 fő koordinátor, háziorvos, védőnő, helyszín biztosított, pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
3	Önkéntes segítői hálózat létrehozása idősek lelki gondozására	Az idősek elmagányosodnak, a közösségi életből kiszakadnak, mentális problémákkal küzdenek.	Az idősek társas kapcsolatainak megerősítése, az elmagányosodás csökkentése.	Költségvetési koncepció.	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Önkéntes segítői hálózat létrehozása és kiépítése lelki segítségnyújtás céljából a Vöröskereszt Helyi Alapszervezetének segítségével.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A programban résztvevők száma.	1 fő koordinátor, Vöröskereszt Helyi Alapszervezete, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
4	Személyszállítás időseknek	Az egyedül élő idős emberek akadályozottak a mindennapi teendőik intézésében, nem tudnak eljutni a környező városokba egészségmegőrző-, és közszolgáltatások igénybevétele céljából.	Az egyedül élő idős emberek részére az egészségügyi és egyéb szolgáltatások elérhetőségének biztosítása.	Költségvetési koncepció.	Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az egyedül élő idős emberek részére az egészségmegőrző-, és közszolgáltatások igénybevételenek elősegítése érdekében a személyszállítás biztosítása és megszervezése.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	Az érintett idősek 20 %-ának bevonása a programba.	1 fő koordinátor, Polgárőr Egyesület, technikai feltételek, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
5	Hagyományok nyomában	Kiveszőben vannak a helyi hagyományok és a régi népszokások, a nemzedékek közötti tudás átadás nem valósul meg.	Hagyományápolás és hagyományörzés.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Időügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Hagyományápolás és hagyományörzés, a régi népszokások összegyűjtése, felelevenítése és átadása a fiatalabb generációknak.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A programokban résztvevők száma.	1 fő koordinátor, civilszervezetek, helyi lakosság, helyszín, technikai eszközök, pályázati forrás, önerő biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
6	Családi kézműves és kreatív foglalkozások	A különböző korosztályok és generációk elkülönülnek egymástól, nincs összetartás. Hiányoznak a családi kézműves és kreatív foglalkozások, a szabadidős programok.	A szabadidő hasznos eltöltése, A különböző generációk közötti kapcsolat erősítése.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Családi kézműves és kreatív foglalkozások szervezése.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A rendezvényeken résztvevők száma.	1 fő koordinátor, civilszervezetek, helyszín, technikai feltételek, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
7	Belterületi és külterületi (zártkerti) utak felújítása	A belterületi és külterületi (zártkerti) utak elhasználdottak, biztonságos közlekedésre nem alkalmasak.	Külterületi és belterületi utak felújítása, közlekedésbiztonság megteremtése.	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	Az utak műszaki állapotának felmérése, a pályázati forrástól függően az útfelújítás megvalósítása, a tervezett hosszban (Ond utca, Csicsgerő sétány, Vitorlás utca, Bartók utca, Petőfi utca, Kossuth téri buszforduló), a külterületen (zártkert) Miseút.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A település belterületi és külterületi útjainak felújítása a pályázatban tervezett hosszúságban.	Pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.



8	Csapadékvíz-elvezetés megoldása	A település teljes bel-, és külterületén megoldatlan a csapadékvíz-elvezetés, a belvíz elvezetés.	A település teljes bel-, és külterületén a csapadékvíz-elvezetés és belvíz elvezetés megoldása.	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a csapadékvíz-elvezetési projekt megvalósítása.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A csapadékvíz-elvezetés 100 %-ban megoldottá válik.	Pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
9	Balaton-parti szabadidő központ és sportterületek fejlesztése	A strandtól keletre lévő zöldterület nem hasznosított, fejlesztésre szorul.	A strandtól keletre lévő zöldterület hasznosítása, fejlesztése, szabadidő központ és sportterület kialakítása.	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a szabadidő központ és a sportterület kialakítása és fejlesztése (szabadtéri színpad kialakítása, kikötőfejlesztés, úthálózat fejlesztés, sportlétesítmények kialakítása, szabad-strandok fejlesztése).	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A szabadidő központ és a sportterületek 100 %-os megújulása.	Pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
10	Háziorvosi rendelő és védőnői szolgálat épületének bővítése és felújítása	Korszerűtlenek az orvosi rendelő és a védőnői szolgálat tanácsadó helyiségei.	Korszerű, modern orvosi rendelő és védőnői tanácsadó helyiség kialakítása.	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a felújítás elvégzése.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	Korszerű, modern helyiségek kialakítása, az épület 100 %-os felújítása.	Pályázati forrás.	A pályázati kiírásnak megfelelően.	Nem releváns.
11	Kerékpárút fejlesztés a Bokrosi úton (zártkert)	A Bokrosi úton (zártkert) nincs kiépített kerékpárút.	Kerékpárúthálózat fejlesztése, kerékpáros infrastruktúra teljessé tétele.	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció. Turisztikai fejlesztési program.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fejlesztési és Területfejlesztési Koncepció	A műszaki felmérés elvégzése, a pályázati forrástól függően a kerékpárúthálózat fejlesztése.	Polgármester	2027. 11. 10. (szerda)	A kerékpárút fejlesztés megvalósítása a pályázatban tervezett hosszúságban.	Pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
12	Szolgálati lakás kialakítása	A közszolgáltatásokban jelentős méretű munkaerőhiány mutatkozik, a kvalifikált pályázók lakhatáshoz jutása a Balaton Kiemelt Üdülőkörzetében anyagi megterhelést jelent.	Segíteni a közszolgáltatásokban a munkaerőhiány csökkentését, a piaci árnál alacsonyabb lakbér megállapításával szolgálati lakás kialakítása. Megállítani az aktív korú népesség elvándorlását, illetve a közösségi célú szolgáltatásokban a dolgozók betelepülését támogatni.	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030).	Pályázati forrástól függően a szolgálati lakás megépítése.	Polgármester.	2027. 11. 10. (szerda)	Megépített szolgálati lakások db száma, lakás nagysága (m2).	Polgármester, projekt menedzser, pénzügyi forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
13	Külterület infrastrukturális fejlesztése	A külterületi ingatlanok infrastrukturális ellátása nincs megoldva.	A külterületen lévő ingatlanok infrastruktúrával történő ellátása.	Költségvetési koncepció. Településfejlesztési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030).	Külterületi infrastruktúra kiépítése.	Polgármester.	2027. 11. 10. (szerda)	Közművesített ingatlanok száma.	Polgármester, humán, pénzügyi, technikai erőforrások.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
I. A mélyszegénységben élők és a romák esélyegyenlősége												
1	Képzések és közfoglalkoztatás munkanélkülieknek	Munkanélküliség, szezonális foglalkoztatás, alacsony iskolai végzettség, szakmai kompetenciák hiánya.	Képzési és munkalehetőségek biztosítása, közmunka programok.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Képzési és közfoglalkoztatási programok szervezése.	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	Közfoglalkoztatási programokban és képzéseken résztvevők számának növelése 20 %-kal.	1 fő koordinátor, szakember, helyszín biztosított, pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
2	"Szakmát tanulok" program, aktív a tudásért projekt - szakma tanulás	A romák egy része nem rendelkezik közéiskolai végzettséggel, vagy szakképesítéssel.	Képzettségi szint és foglalkoztatási esélyek növelése.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)	Képzési programok szervezése.	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	A tanfolyamokat sikeresen elvégzők száma.	1 fő koordinátor, oktatási intézmény, technikai feltételek, pályázati forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
3	Ruha-, és használcikk börzék	Anyagi gondok, elszegényedés, alacsony családi jövedelmek.	Anyagi gondok enyhítése, a krízishelyzetben lévők támogatása.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	Ruha-, és használcikk adományok gyűjtése és börzék szervezése a rászorulóknak.	Alapszolgáltatási Központ vezetője.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 2 nagyszabású ruha- és adományosztás.	1 fő koordinátor, Alapszolgáltatási Központ vezetője, helyszín biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.

4	"Vörös kód" járőr szolgálat szervezése	Egyre több a településen megjelenő, elesett állapotban található hajléktalan, idős, beteg, utcán rekedt fiatalok.	"Vörös kód" járőr szolgálat szervezése, alkalmi és szezonális jelleggel (munkaidőn túl), a kiadott protokoll szerint.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030)	A "Vörös kód" kiadása esetén, az életet és testi épséget veszélyeztető helyzet elhárítása érdekében a szükséges intézkedések megtétele.	Alapszolgáltatási Központ vezetője.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 2 felmérés, adatbázis frissítés.	Szakemberek biztosítottak.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
5	Lakhatási nehézségek, kríziskezelés	Elszegényedés, eladósodottság, kilakoltatás veszélye és az ezekből adódó mentális problémák.	A krízishelyzetben lévőkhöz támogatása.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)	Segítségnyújtás a hivatalos ügyek intézéséhez. Életvezetési tanácsok. Tájékoztatók készítése.	Alapszolgáltatási Központ vezetője	2027. 11. 10. (szerda)	Krízishelyzetben lévőkhöz számának csökkentése 10 %-kal.	Alapszolgáltatási Központ szakembere, technikai feltételek, helyszín, saját forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
6	Kompetenciafejlesztés hátrányos helyzetűeknek	A hátrányos helyzetűek közül sokan nem tudják, hogyan kell intézni a hivatalos ügyeket.	Segítségnyújtás a hivatalos ügyek intézéséhez.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Új Roma Stratégia (2019-2030)	Ügymintázási alapok, kérvények kitöltése, ügyfélkapu működésének bemutatása.	Művelődési Ház vezetője.	2027. 11. 10. (szerda)	Segítségre szorulóknak száma.	1 fő koordinátor, oktató, helyiség, technikai feltételek adottak, pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
<b>II. A gyermekek esélyegyenlősége</b>												
1	Nyári napközis foglalkozások és napközis táborok szervezése	A nyári szünidőben nem biztosított a gyermekek napközbeni felügyelete. A családok anyagi helyzete nem teszi lehetővé, hogy a nyári szünidőben gyermekeik táborokban vehessenek részt.	Iskolai szünetek, főképp a hosszú nyári szünet lefedettségére nyári napközis foglalkozások és napközis táborok szervezése.	Költségvetési koncepció.	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Különböző foglalkozások, programok, táborok szervezése.	Polgármester.	2027. 11. 10. (szerda)	Az érintett korosztály 50 %-ának megoldott a nyári szünetben a napközbeni felügyelete.	1 fő koordinátor, pedagógusok, civilszervezetek, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
2	Bűnmegelőzési, közlekedésbiztonsági és dropprevenciós előadások gyermekeknek	A gyermekek egyre korábban válnak bűncselekmények áldozataivá.	Az áldozattá válás elkerülése, gyermek-, és fiatalkori bűnözés megelőzése.	Költségvetési koncepció. Bűnmegelőzési koncepció.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024) „Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Bűnmegelőzési, közlekedésbiztonsági és dropprevenciós előadások szervezése.	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 2 bűnmegelőzési előadás szervezése.	1 fő koordinátor, rendőrségi szakember, helyszín, saját forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
3	Szünidei gyermekétkeztetés biztosítása	A szünidőben nem biztosított a rászoruló gyermekek részére a napi egyszeri meleg étkezés.	A szünidei gyermekétkeztetés biztosítása a rászoruló gyermekek részére.	Költségvetési koncepció.	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A szünidei gyermekétkeztetés megszervezése.	Polgármester.	2027. 11. 10. (szerda)	Az összes rászoruló gyermek szünidei étkeztetésének megoldása.	1 fő koordinátor, Alapszolgáltatási Központ munkatársa, épület, szállítójármű, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
4	Esélyteremtés, hátránykompenzáció az óvodában	Egyre több a 2,5 évet betöltött hátrányos, halmozottan hátrányos helyzetű gyermek, akinek nem biztosított az óvodai ellátása.	Minden szobatiszta 2,5 évet betöltött hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű gyermeknek óvodai ellátás biztosítása.	Költségvetési koncepció.	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	A beíratás előtt kapcsolatfelvétel a védőnővel. A hátrányos / halmozottan hátrányos helyzetű 2,5 évesek részére férőhely biztosítása. A gyermekek egyénre szabott beszoktatása.	Óvodavezető.	2027. 11. 10. (szerda)	Hátrányos helyzetű / halmozottan hátrányos helyzetű gyermekek száma.	Védőnő, óvónő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
5	Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek családjával való szorosabb együttműködés, kommunikáció	Egyre több a kiemelt figyelmet igénylő gyermek, ezért szükséges a családokkal való szorosabb együttműködés, kommunikáció.	A hátrányokból adódó lemaradások sikeres ellensúlyozása.	Költségvetési koncepció.	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Szociális tevékenység, családsegítés, ismeretterjesztés, gyermek-, és ifjúságvédelem. Partnerek központú működés. Szülői igények vizsgálata. Folyamatos és rendszeres kapcsolattartás a szülőkkel, tanácsadás.	Óvodavezető.	2027. 11. 10. (szerda)	Kiemelt figyelmet igénylő gyermekek száma.	Óvónő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
6	Hátrányos helyzetű óvodás gyermekek tehetséggondozása	A valamely területen tehetséges hátrányos helyzetű gyermekek pozitív képességeinek kibontakoztatása.	A hátrányokból adódó lemaradások sikeres ellensúlyozása. Tehetséggondozás.	Költségvetési koncepció.	„Legyen jobb a gyermekeknek” Nemzeti Stratégia (2007-2032)	Óvodába kerüléskor komplex állapotfelmérés. Az óvodai programok változatosságának biztosítása, élmények nyújtása, egyéni kompetenciák fejlesztése, óvodai műhelymunkába való bevonás.	Óvodavezető.	2027. 11. 10. (szerda)	Tehetséges hátrányos helyzetű gyermekek száma.	Óvónő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.

III. A nők esélyegyenlősége												
1	"Tegy többet az egészségéért!" program, egészségügyi szűrővizsgálatok és prevenciók előadások szervezése	Kevesen vesznek részt a szűrővizsgálatokon és prevenciók előadásokon, általánosságban véve rossz az emberek egészségi állapota.	A betegségek megelőzése, a kockázatok kialakulásának csökkentése. Egészségmegőrzés, szűrővizsgálatok és prevenció.	Költségvetési koncepció.	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Életmód-, egészségnevelés-, népegészségügyi ismeretek átadása szabadidős programok keretében. Prevenciók előadások és szűrővizsgálatok szervezése.	Háziorvos, védőnő.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 2 prevenciók előadás és 2 szűrővizsgálat szervezése.	1 fő koordinátor, háziorvos, védőnő, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
2	Ösztöndíj pályázatok	A gyermekeiket egyedül nevelő szülők nehezen tudják finanszírozni a tanítással kapcsolatos költségeket. A tanulmányaikban vagy egyéb területen (sport, zene, stb.) kiemelkedő tehetségu gyermekek támogatása nem biztosított.	A tehetséges gyermekek felkarolása ösztöndíj pályázatok révén.	Költségvetési koncepció.	Nemzeti Ifjúsági Stratégia (2009-2024)	Ösztöndíj pályázat meghirdetése és elbírálása.	Polgármester.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 1 ösztöndíj pályázat kiírása.	1 fő koordinátor, saját forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
3	Digitális szakadék csökkentése, alap digitális kompetenciafejlesztési programok	A 18-60 éves korosztály számítástechnikai és infokommunikációs ismeretei hiányosak.	Felhasználói szintű informatikai jártasság kialakítása.	Költségvetési koncepció.	Nők és Férfiak Társadalmi Egyenlőségét Elősegítő Nemzeti Stratégia (2010-2021)	Számítástechnikai és infokommunikációs tanfolyamok szervezése. digitális szakadék csökkentése. Alap digitális kompetencia fejlesztés.	Polgármester.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 1 képzési program szervezése.	1 fő koordinátor, számítástechnikai szakember, helyszín, saját forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
IV. Az idősek esélyegyenlősége												
1	Generációs kapcsolatok erősítése	A településen nagyon magas a 65 év feletti idősök száma, azon belül is az egy személyes háztartásokban élők száma, és köztük kiemelkedően magas a nők aránya, akik elmagányosodnak, elszigetelődnek. A nemzedékek közötti szakadék egyre nő, eltávolodnak egymástól.	Közös programok szervezése, annak érdekében, hogy a különböző korosztályok minél közelebb kerüljenek egymáshoz. Közösségépítés és a generációk közötti tudás átadása.	Költségvetési koncepció.	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Közös programok szervezése a különböző korosztályok bevonásával.	Polgármester.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 5 program szervezése.	1 fő koordinátor, polgármester, Alapszolgáltatási Központ vezetője, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
2	Bűnmegelőzés és közbiztonság javítása	Gyakoriak az idős emberek sérelmére elkövetett, elsősorban vagyon elleni bűncselekmények és trükkös lopások.	Az áldozattá válás megelőzése, vagyonvédelem. Az idős korosztály közbiztonságának javítása, a vagyon elleni bűncselekmények számának csökkentése.	Költségvetési koncepció. Bűnmegelőzési koncepció.	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Az idős személyek biztonságérzetét segítő intézkedések bővítése, folyamatos tájékoztatás, bűnmegelőzési előadások szervezése, biztonságtechnikai bemutatókkal.	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	Évente 2 bűnmegelőzési előadás szervezése.	1 fő koordinátor, rendőrségi szakember, Alapszolgáltatási Központ vezetője, helyszín, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
3	Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatainak, tevékenységének és elérhető szolgáltatásainak bemutatása	A lakosság nem ismeri az Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatait, a tevékenységét, az igénybe vehető szolgáltatásokat és ellátásokat.	A lakosság ismerje meg az Alapszolgáltatási Központ intézményi szakfeladatait, a tevékenységét, az igénybe vehető szolgáltatásokat.	Költségvetési koncepció. Szolgáltatásszervezési koncepció.	Idősügyi Nemzeti Stratégia (2010-2022), (2023-2024)	Szórólapok készítése, amely tartalmazza az intézmény szakfeladatait, az azokban elérhető alapszolgáltatásokat és az illetékesek közvetlen elérhetőségeit.	Alapszolgáltatási Központ vezetője.	2027. 11. 10. (szerda)	A lakosság tájékoztatása évente 2 alkalommal.	Alapszolgáltatási Központ vezetője, technikai háttér, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
V. A fogyatékkal élők esélyegyenlősége												
1	"Akadály nélkül!" az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése	A gyengénlátók részére nem biztosított a települési honlapon lévő információk megismerése.	Az információhoz jutás területén az egyenlő esélyek biztosítása. A honlap akadálymentesítése annak érdekében, hogy a gyengénlátók részére is megismerhetők legyenek a településsel kapcsolatos információk.	Költségvetési koncepció.	Magyar Nemzeti Társadalmi Felzárkózási Stratégia 2030 (MNTFS 2030) Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Pályázatok felkutatása. Az önkormányzat honlapjának akadálymentesítése.	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	Korszerű és megújult honlap.	Webmester, pályázati forrás.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.
2	Esélyegyenlőségi információk	A lakosság nem ismeri az esélyegyenlőség területén feltárt problémákat, kitűzött célokat, intézkedési terveket és fejlesztési irányokat.	A lakosság ismerje meg a Helyi Esélyegyenlőségi Programot, annak céljait, a megvalósulás menetét, eredményeit.	Költségvetési koncepció.	Országos Fogyatékosügyi Program (2015-2025)	Esélyegyenlőségi információk menüpont alatt a települési honlapon a lakosság folyamatos tájékoztatása.	Esélyegyenlőségi felelős.	2027. 11. 10. (szerda)	Tájékoztott a lakosság 60 %-a.	1 fő koordinátor, webmester, technikai feltételek, pénzügyi forrás biztosított.	2027. november, HEP végéig.	Nem releváns.

### 3. Megvalósítás

#### 3.1 A megvalósítás előkészítése

Önkormányzatunk az általa fenntartott intézmények vezetői számára feladatul adja és ellenőrzi, a településen működő nem önkormányzati fenntartású intézmények vezetőit pedig partneri viszony során kéri, hogy a Helyi Esélyegyenlőségi Programot valósítsák meg, illetve támogassák.

Önkormányzatunk azt is kéri intézményeitől és partnereitől, hogy vizsgálják meg, és a program elfogadását követően biztosítsák, hogy az intézményük működését érintő, és az esélyegyenlőség szempontjából fontos egyéb közszolgáltatásokat meghatározó stratégiai dokumentumokba és iránymutatásokba épüljenek be és érvényesüljenek az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó azon kötelezettségek, melyek az önkormányzat Helyi Esélyegyenlőségi Programjában részletes leírásra kerültek.

Önkormányzatunk elvárja, hogy intézményei a Helyi Esélyegyenlőségi Program Intézkedési Tervében szereplő vállalásokról, az őket érintő konkrét feladatokról intézményi szintű akcióterveket és évente cselekvési ütemterveket készítsenek.

Önkormányzatunk a HEP kidolgozására és megvalósítására, továbbá értékelésére, ellenőrzésére és az ennek során nyert információk visszacsatolására, valamint a programba történő beépítésének garantálására **Helyi Esélyegyenlőségi Programért Felelős Fórumot** hoz létre és működtet.

A fentiekkel kívánjuk biztosítani, hogy a HEP IT-ben vállalt feladatok településünkön maradéktalanul megvalósuljanak.

#### 3.2 A megvalósítás folyamata

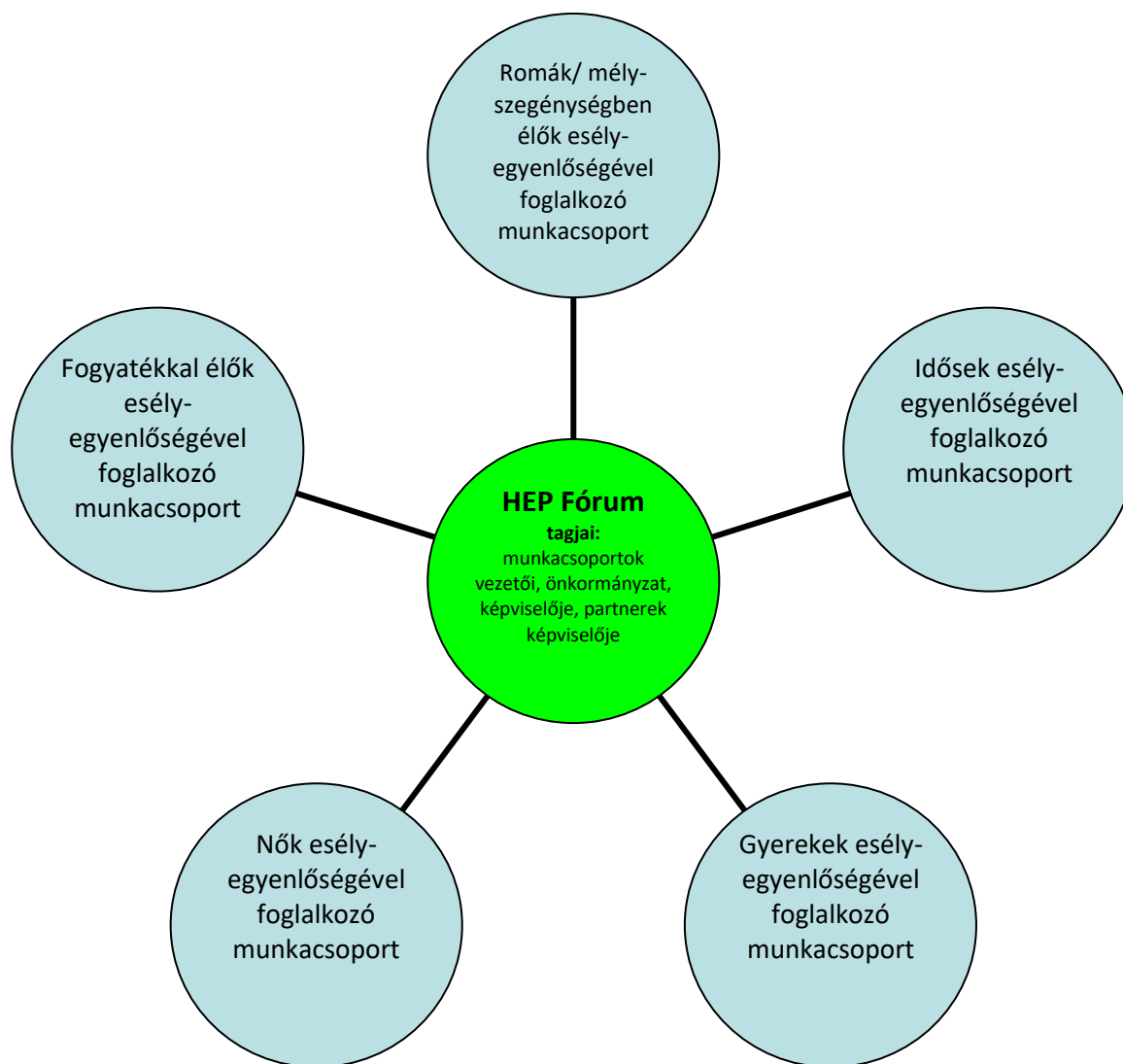
A társadalmi partnerség és együttműködés egyik eszköze a HEP Fórumok szervezése lehet. HEP Fórumok segítségével a helyi állami, önkormányzati, egyházi és civil szervezetek között a hatékonyabb együttműködés alakulhat ki. a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosításában, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazásában, összehangolásában, valamint a HEP intézkedéseinek megvalósításában, megkönnyítve így az önkormányzatok esélyteremtő feladatainak ellátását.

##### **A HEP Fórum feladatai:**

- a célcsoportok esélyegyenlőségi problémáinak a beazonosítása, a problémákra adekvátan válaszoló intézkedések megfogalmazása, összehangolása,
- a HEP intézkedéseinek megvalósításában, az HEP IT megvalósulásának figyelemmel kísérése, a HEP IT-ben lefektetett célok megvalósulásához szükséges beavatkozások évenkénti felülvizsgálata,
- annak figyelemmel kísérése, hogy a megelőző időszakban végrehajtott intézkedések elősegítették-e a kitűzött célok megvalósulását, és az ezen tapasztalatok alapján esetleges új beavatkozások meghatározása
- a HEP IT aktualizálása, az esetleges változások beépítése a HEP IT-be, a módosított HEP IT előkészítése képviselő-testületi döntésre
- az esélyegyenlőséggel összefüggő problémák megvitatása

- a HEP IT és az elért eredmények nyilvánosság elé tárása, dokumentálása, kommunikálása

Az esélyegyenlőség fókuszban lévő célcsoportjaihoz és/vagy kiemelt problématerületekre a terület aktorainak részvételével tematikus munkacsoportokat alakíthatunk 2 ezer fő feletti településeken (opcionális) az adott területen kitűzött célok megvalósítása érdekében. A munkacsoportok vezetői egyben tagjai az Esélyegyenlőségi Fórumnak is, a munkacsoportok rendszeresen (minimum évente) beszámolnak munkájukról az Esélyegyenlőségi Fórum számára.



#### A HEP Fórum működése:

A Fórum legalább kétfévente, a felülvizsgálatok és az új HEP elfogadása előtt, de szükség esetén ennél gyakrabban ülésezik.

A Fórum működését megfelelően dokumentálja, üléseiről jegyzőkönyv készül.

A Fórum javaslatot tesz az HEP IT megvalósulásáról készített beszámoló elfogadására, vagy átdolgoztatására, valamint szükség szerinti módosítására.

A HEP Fórum egy-egy beavatkozási terület végrehajtására felelőst jelölhet ki tagjai közül.

#### **A HEP Fórumok javasolt összetétele:**

##### Tagok

- a település polgármestere,
- a település/közös önkormányzatok jegyzője,
- helyi nemzeti önkormányzatok vezetői,
- beavatkozási területekhez kapcsolódó önkormányzati bizottságok képviselői,
- helyi/térségi releváns közszolgáltató intézmények képviselői,
- meghatározó helyi/térségi gazdasági szereplők, munkáltatók képviselői,
- 2 000 fő lakosságszám feletti települések esetében a Szociálpolitikai Kerekasztal képviselői,
- helyi jelzőrendszeri felelős,
- a településen működő - a HEP célcsoportjai kapcsán érintett - civil szervezetek és egyházak képviselői,
- A HEP intézkedési tervében szereplő intézkedések végrehajtásáért felelős intézmények, szervezetek képviselői,
- a település HEP referense,
- a rendvédelmi és közbiztonsági szervezetek képviselői,
- egyéb tagok (pl. tapasztalati szakértőként valamely célcsoportban érintett személy, vagy a településen aktív szerepet vállaló személyek).

##### Állandó meghívottak

- a település képviselő-testületének tagjai,
- az illetékes esélyegyenlőségi mentor,
- tankerületi központ képviselője,
- környező települések önkormányzati szereplői,
- járási jelzőrendszeri tanácsadó,
- egyéb meghívottak (járási hivatalok beavatkozási területekhez és célcsoportokhoz kapcsolódó szervezeti egységeinek képviselői, térségi felzárkózási programok képviselői).

### **3.3 Monitoring és visszacsatolás**

A Helyi Esélyegyenlőségi Program megvalósulását, végrehajtását a HEP Fórum ellenőrzi, és javaslatot készít a HEP szükség szerinti aktualizálására az egyes beavatkozási területek felelőseinek, illetve a létrehozott munkacsoportok beszámolóinak alapján.

### **3.4 Nyilvánosság**

A program elfogadását megelőzően, a véleménynyilvánítás lehetőségének biztosítása érdekében nyilvános fórumot hívunk össze.

A véleményformálás lehetőségét biztosítja az Helyi Esélyegyenlőségi Program nyilvánosságra hozatala is, valamint a megvalósítás folyamatát koordináló HEP Fórum első ülésének mihamarabbi összehívása.

A nyilvánosság folyamatos biztosítására legalább évente tájékoztatjuk a program megvalósításában elért eredményekről, a monitoring eredményeiről a település döntéshozóit, tisztségviselőit, az intézményeket és az együttműködő szakmai és társadalmi partnerek képviselőit.

A HEP Fórum által végzett monitoring vizsgálatok eredményeit nyilvánosságra hozzuk a személyes adatok védelmének biztosítása mellett. A nyilvánosság biztosítására az önkormányzat honlapja, a helyi média áll rendelkezésre. Az eredményekre felhívjuk a figyelmet az önkormányzat és intézményeinek különböző rendezvényein, beépítjük kiadványainkba, a tolerancia, a befogadás, a hátrányos helyzetűek támogatásának fontosságát igyekszünk megértetni a lakossággal, a támogató szakmai és társadalmi környezet kialakítása érdekében.

### **3.5 Kötelezettségek és felelősség**

Az esélyegyenlőséggel összefüggő feladatokért az alábbi személyek/csoportok felelősek:

#### **A Helyi Esélyegyenlőségi Program végrehajtásáért az önkormányzat részéről a polgármester felel.**

- Az ő feladata és felelőssége a HEP Fórum létrejöttének szervezése, működésének sokoldalú támogatása, az önkormányzat és a HEP Fórum közötti kapcsolat biztosítása.
- Folyamatosan együttműködik a HEP Fórum vezetőjével.
- Felelősségi körébe tartozó, az alábbiakban felsorolt tevékenységeit a HEP Fórum bevonásával és támogatásával végzi. Így
  - o Felel azért, hogy a település minden lakója és az érintett szakmai és társadalmi partnerek számára elérhető legyen a Helyi Esélyegyenlőségi Program.
  - o Figyelemmel kíséri azt, hogy az önkormányzat döntéshozói, tisztségviselői és intézményeinek dolgozói megismerik és követik a HEP-ben foglaltakat.
  - o Támogatnia kell, hogy az önkormányzat, illetve intézményeinek vezetői minden ponton megkapják a szükséges felkészítést és segítséget a HEP végrehajtásához.
  - o Kötelessége az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben meg tennie a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményezni, és a jogsértés következményeinek elhárításáról intézkedni

A település vezetése, az önkormányzat tisztségviselői és a települési intézmények vezetői

- felelősek azért, hogy ismerjék az egyenlő bánásmódra és esélyegyenlőségre vonatkozó jogi előírásokat, biztosítsák a diszkriminációmentes intézményi szolgáltatásokat, a befogadó és toleráns légkört, és megragadjanak minden alkalmat, hogy az esélyegyenlőséggel kapcsolatos ismereteiket bővítő képzésen, egyéb programon részt vegyenek.
- Felelősségük továbbá, hogy ismerjék a HEP IT-ben foglaltakat és közreműködjenek annak megvalósításában.
- Az esélyegyenlőség sérülése esetén hivatalosan jelezzék azt a HEP IT kijelölt irányítóinak.
- Az önkormányzati intézmények vezetői intézményi akciótervben gondoskodjanak az Esélyegyenlőségi Programban foglaltaknak az intézményükben történő maradéktalan érvényesüléséről.

Szükséges továbbá, hogy a jogszabály által előírt feladat-megosztás, együttműködési kötelezettség alapján a települési önkormányzattal kapcsolatban álló szereplők ismerjék a HEP-et, annak megvalósításában aktív szerepet vállaljanak.

### 3.6 Érvényesülés, módosítás

Amennyiben a **kétévente előírt** – de ennél gyakrabban, pl. évente is elvégezhető - **felülvizsgálat** során kiderül, hogy a HEP IT-ben vállalt célokat nem sikerül teljesíteni, **a HEP Fórum megvitatja a beavatkozási tevékenységek korrekciójára, kiegészítésére vonatkozó intézkedési tervjavaslatát** annak érdekében, hogy a célok teljesíthetők legyenek.

Az HEP IT-t mindenképp módosítani szükséges, ha megállapításaiban lényeges változás következik be, illetve amennyiben a tervezett beavatkozások nem elegendő módon járulnak hozzá a kitűzött célok megvalósításához.

Az egyenlő bánásmód elvét sértő esetekben az HEP IT végrehajtásáért felelős személy megteszi a szükséges lépéseket, vizsgálatot kezdeményez, és intézkedik a jogsértés következményeinek elhárításáról.



#### 4. Elfogadás módja és dátuma

I. Balatonberény község Helyi Esélyegyenlőségi Programjának szakmai és társadalmi vitája megtörtént. Az itt született észrevételeket a megvitatást követően a HEP Intézkedési Tervébe beépítettük.

II. Ezt követően Balatonberény Község Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot (melynek része az Intézkedési Terv) megvitatta és 206/2022.(XI.24.) számú határozatával elfogadta.

Csatolt melléklet:

- képviselő testület elfogadó határozatának kivonata

Balatonberény, 2022. november 24.

Druskoczi Tünde sk.  
polgármester

Balatonberény Község Önkormányzat Képviselő-testülete a Helyi Esélyegyenlőségi Programot áttekintette és felülvizsgálta, módosítását a ...../2024.(XI.21.) számú határozatával elfogadta.

Balatonberény, 2024. november 21.

Druskoczi Tünde  
polgármester

## A KÉPVISELŐ TESTÜLET ELFOGADÓ HATÁROZATÁNAK KIVONATA